



В ВОРОНЕЖЕ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СЕКРЕТАРЬ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЕВГЕНИЙ КУЛИКОВ ВРУЧИЛ НАГРАДЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ КОНКУРСА ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА «КРАСКИ ПОБЕДЫ», ПРИУРОЧЕННОГО К 70 – ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

В НОМЕРЕ

КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015»

С 1 апреля 2015 года объявлен конкурс среди членских организаций Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР) на лучшую профсоюзную организацию «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015».

Читайте на стр. 2

В КАЗАНИ ОБРАЗОВАНА НОВАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членская организация Союза профсоюзов России (СПР), совсем недавно пополнилось новой первичной профсоюзной организацией (ППО), однако первые успехи уже налицо.

Читайте на стр. 2

ПРОБЛЕМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕДСЛУЖ ОБСУДИЛИ В МОСОВЛАДУМЕ

Заместитель Генерального секретаря Союза профсоюзов России (СПР) Олег Волков принял участие в общественных слушаниях «Общественно-государственный контроль в системе здравоохранения Московской области».

Читайте на стр. 3

В СОЧИ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНТРУДЕ РФ

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Куликов принял участие в заседании Общественного совета при Министерстве труда и соцзащиты России, которое на этот раз состоялось в городе Сочи в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда.

Читайте на стр. 3

В ВОРОНЕЖЕ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «КРАСКИ ПОБЕДЫ» ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ ОТ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Александрович Куликов вручил награды победителям конкурса изобразительного искусства «Краски победы», который состоялся 29 апреля 2015 года в Воронеже.

Читайте на стр. 3

ПРОФСОЮЗ – ДИРЕКТОР 5:0

Именно с таким результатом в пользу Первичной профсоюзной организации работников МУП «Липецкая авиагазотранс» СОЦПРОФ, входящей в Липецкую областную Федерацию профсоюзов СОЦПРОФ – территориальное объединение организаций профсоюзов, председатель Владимир Николаевич Торчишев, закончилась очередная попытка администрации предприятия избавиться от профсоюзной организации.

Читайте на стр. 6

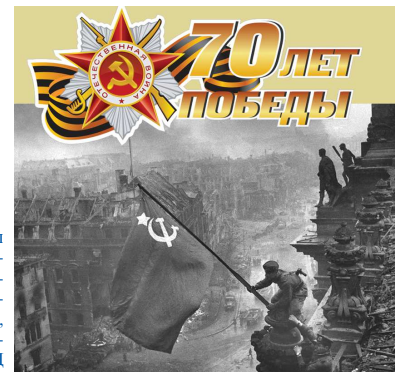
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НПГР О МАССОВОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА УКРАИНСКИХ ШАХТЕРОВ

В Украине прошли акции, организованные действующими профсоюзами работников угольной отрасли и Независимым профсоюзом горняков Украины, озабоченными сложившейся ситуацией.

Читайте на стр. 7

КОНКУРС ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА В ВОРОНЕЖЕ К 70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

При поддержке Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР) 29 апреля 2015 года в Воронеже прошёл конкурс изобразительного искусства «Краски Победы», посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.



В конкурсе участвовали студенты ФГБОУ ВО «Воронежский государственный лесотехнический университет имени Г.Ф. Морозова», Воронежского художественного училища, а также ученики Поворинской детской школы искусств (МОУ ДОД «Поворинская ДШИ») Борисоглебского района, Воронежской области. Они представили на конкурс свои творческие работы в разной технике исполнения.

После подведения итогов победителям были вручены Дипломы СПР и поощрительные подарки.

КОНКУРС ИЗОБРАЗИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА

«КРАСКИ ПОБЕДЫ»,

посвящённый 70-летию Победы в Великой Отечественной войне

При поддержке Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России



СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

В КАЗАНИ ОБРАЗОВАНА НОВАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членская организация Союза профсоюзов России (СПР), совсем недавно пополнилось новой первичной профсоюзной организацией (ППО), однако первые успехи уже налицо.



Работники известного оператора связи, ЗАО «Русская телефонная компания» (МТС) в городе Казани объединились в свободный профсоюз для того, чтобы обеспечить гарантированную защиту своих трудовых прав.

В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. ст. 29-32, 370-378 ТК РФ, при личной помощи председателя ОПТ Н.И. Мильченко учреждена ППО ЗАО «Русская телефонная компания» (МТС), структурно входящая в Объединение профсоюзов Татарстана.

Уведомление о создании новой профорганизации было направлено работодателю. Учредительным собранием был избран председатель местного комитета ППО. Им стал Никита Игоревич Колпаков. Также избраны несколько заместителей председателя и ревизор.

Руководство первичной профорганизации времени не теряет и уже активно принимает в свои ряды новых членов профсоюза, среди которых и жители других регионов Российской Федерации. Так что молодой профсоюз стремительно растёт.

Поздравляем наших товарищей по профсоюзному движению с первыми и явными успехами!

Источник: Пресс-служба ОПТ

В ПЯТИГОРСКЕ ЛИДЕР ПРОФСОЮЗА ВОССТАНОВЛЕН НА РАБОТЕ

Решением Ставропольского краевого суда Ольга Ивановна Сыскова – водитель трамвая пятигорского МУП «Горэлектротранспорт», председатель Первичной профорганизации (ППО) Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства, членской организации Союза профсоюзов России (СПР), восстановлена на работе.



За время своей работы в МУП «Горэлектротранспорт» Ольга Ивановна зарекомендовала себя как человек, который не стесняется, а главное, не боится заявлять о законных правах работников предприятия и открыто выражать недовольство в случае их нарушения. Поэтому именно она в 2013 году стала председателем созданной в пятигорском МУП ГЭТ ППО Межрегионального профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства.

Однако ещё на начальном этапе своей работы первичная организация столкнулась с препятствиями со стороны руководства предприятия в виде непредоставления помещений и оргтехники для профсоюзной деятельности, а также места на доске объявлений для размещения информации, касающейся деятельности профсоюза.

Далее пошли активные действия конкретно против руководителя первичной организации. Такая практика поведения по отношению к профсоюзным лидерам со стороны работодателя не нова. Как только человек становится неудобным – от него любыми путями стараются отделаться, невзирая на надуманные причины и нарушение законодательства.

Противостояние между руководством пятигорского МУП «Горэлектротранспорт» и председателем ППО Ольгой Сысковой, защищавшей трудовые права работников предприятия, завершилось её увольнением с работы за пять месяцев до суда в конце октября 2014 года. Но, борясь с природой, она не сдавалась. Был подан иск в суд по причине неправомерного увольнения с работы. Помогли в этом специалисты СПР, которые защищали её права в суде.

Интересно, что примерно год назад в интервью на вопрос, не боится ли она того, что её могут под каким-то предлогом вообще уволить, Ольга Ивановна ответила, что она с этим уже не первый год живёт. И предположила, что «могут за любую ерунду уволить», отметив, что работа водителя такая – придираться могут к чему угодно, а возможно даже и придумать причину... Что и было сделано руководством в случае с её увольнением. И на что обратил внимание суд второй инстанции, когда восстановил Ольгу Сыскову на работе, указав на конкретные нарушения при издании приказа об её увольнении.

Жаль, что история с восстановлением на работе длилась почти полгода. Пятигорский городской суд по всем параметрам должен был ещё осенью 2014 года восстановить Ольгу Сыскову на работе – нарушения работодателя были явными. Однако, по какой-то причине, справедливость тогда не восторжествовала, суд поддержал работодателя. Пришлось искать справедливости, подав апелляцию в суд высшей инстанции, который принял решение в пользу работника.

Решение Ставропольского краевого суда от 24 марта 2015 года о восстановлении на работе О.И.Сысковой вступило в силу, чему она очень рада – она не сдаётся и победила. Радые её восстановлению и коллеги. По словам Ольги Ивановны, только руководство, понятное дело, не очень обрадовалось возвращению на предприятие человека, который радует за работников и держит это самое руководство постоянно «в тонусе», заставляя не нарушать их трудовые права.

После восстановления на работе Ольга Ивановна с долей иронии и скептицизма рассказала нам, как руководство уже вновь пытается мешать ей жить спокойно – то из полугодных возвратов денег за предыдущий период, когда она была неправомерно уволена, недодают под всяким предлогом какие-то суммы, то пока недополучила 1000 рублей, которую суд обязал предприятие выплатить в качестве компенсации морального вреда...

Будем надеяться, что скоро всё останется позади, и у Ольги Сысковой будет возможность напрямую полноценно заниматься тем делом, которое она для себя выбрала, а именно – защищать права и интересы членов первичной профсоюзной организации, руководителем которой она является.

Людмила Урсун

КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015»

**ВНИМАНИЕ,
КОНКУРС
СПР!**

С 1 апреля 2015 года объявлен конкурс среди членских организаций Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР) на лучшую профсоюзную организацию «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015».

Конкурс проводится в целях повышения уровня работы профорганизаций, мотивации профсоюзного членства, укрепления организаций Профсоюза и их авторитета. А также совершенствования информационной деятельности профорганизаций, выявления творчески работающих профсоюзных организаций.

По требованиям конкурса, высылаемые текстовые документы (не более 3-х печатных листов А4, 12 шрифт) должны содержать интересную, актуальную информацию о событиях, мероприятиях и конкретных профсоюзных активистах. Сопровождаться фото- и видеоматериалами. Размер фотографий – не менее 1 Мб. Видеоматериал – не более 15 мин., надлежащего качества.

Заявка на участие в конкурсе представляется в электронной форме:

e-mail: sproffice@mail.ru

Дата начала приема заявок на участие в конкурсе – 1 апреля 2015 г.

Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе – 30 августа 2015 г.

Консультации по вопросам участия в конкурсе вы можете получить:

Контактный телефон:

+ 7 (495) 959-83-89

Контактный адрес электронной почты:

spr39-5@mail.ru

Представленные заявки рассматриваются конкурсной комиссией.

Положение о конкурсе и заявка – по ссылке.

Результаты конкурса будут объявлены после 10 сентября 2015 года.

Победители конкурса награждаются Дипломами Союза профсоюзов России и денежными премиями.

ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС НА ГИМН СПР

С 01 апреля по 01 августа 2015 года Общероссийское объединение – Союз профсоюзов России (СПР) объявляет конкурс на гимн СПР.

К участию в конкурсе приглашаются поэты, композиторы, исполнители, профессионалы и любители.

Композиции-претенденты должны быть оригинальными, то есть ранее не являвшимися гимнами каких-либо организаций или объединений, соответствовать профсоюзной тематике.

Итоги конкурса будут подведены в до 10 августа 2015 года. Победителя ждёт денежный приз и диплом СПР.

Участники конкурса будут награждены Дипломами лауреатов конкурса.

Чтобы стать участником, необходимо прислать файл с заявленной композицией в формате mp3, а также файл с текстом гимна в формате Microsoft Word.

Электронный адрес: sproffice@mail.ru

Удачи и вдохновения!



КОНКУРС

ПРОБЛЕМЫ КОНТРОЛЯ ЗА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ МЕДУСЛУГ ОБСУДИЛИ В МОСОБЛАДУМЕ

На слушаниях, которые прошли в Московской областной думе, тему контроля в системе здравоохранения обсуждали представители общественных организаций, Общественной палаты региона, министерства здравоохранения и территориальных фондов медицинского страхования.

Участники дискуссии обсудили такие вопросы, как качество обслуживания в больницах и поликлиниках, противоречия общественного и государственного контроля в сфере медицины. Отдельно была затронута тема достижения компромисса между интересами пациента и возможностями системы здравоохранения.

Олег Волков, который принял активное участие в дискуссии, отметил в своём выступлении, что право граждан на осуществление контроля в системе здравоохранения возникает из сути Конституции РФ.

Провозглашённое Конституцией право российских граждан «на охрану здоровья и медицинскую помощь... за счёт средств соответствующего бюджета, страховых взносов» ущемляется, о чём свидетельствуют частые случаи не оказания должной медицинской помощи гражданам или некачественные медицинские услуги.



По мнению Заместителя Генерального секретаря СПР, системному контролю в сфере здравоохранения со стороны общества должны подвергаться не работники лечебных учреждений, не качество медицинских услуг, а деятельность органов государственного управления в этой отрасли. Именно органы государственной власти, в соответствии с законом, несут ответственность за обеспечение прав граждан в сфере охраны здоровья. Органы госвласти обладают всеми полномочиями и ресурсами для организации здравоохранения, а задача общественных институтов должна заключаться в том, чтобы, оперативно взаимодействуя с гражданами, собирать информацию о существующих проблемах, формулировать эти проблемы и заявлять их уполномоченному органу власти, требуя их разрешения.

Критериями эффективности национальной системы здравоохранения должны являться не потраченные бюджетные деньги, не установленное медоборудование или построенные метры площадей медучреждений, а удовлетворённость граждан предоставленными услугами. Здравоохранение должно стать клиентоориентированным.



Заместитель Генерального секретаря Союза профсоюзов России (СПР) Олег Волков принял участие в общественных слушаниях «Общественно-государственный контроль в системе здравоохранения Московской области».

В СОЧИ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНТРУДЕ РФ



Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Куликов принял участие в заседании Общественного совета при Министерстве труда и соцзащиты России, которое на этот раз состоялось в городе Сочи в рамках Первой Всероссийской недели охраны труда.

В ходе заседания члены Совета обсудили вопрос о внесении изменений и дополнений в законодательство о специальной оценке условий труда. С докладом на эту тему выступил Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельямкин.

Одной из важнейших тем, вынесенных на повестку дня, стал проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении порядка подготовки докладов в ООН о мерах, принимаемых для выполнения обязательств РФ по Конвенции о правах инвалидов», разработанный в порядке реализации Федерального закона от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов».

По словам Заместителя Директора Департамента по делам инвалидов Минтруда России Анны Владимировны Гусенковой, выступившей на данную тему, в прошлом году был принят системный закон, который приводит в соответствие законодательную базу РФ с положениями Конвенции о правах инвалидов. Для его реализации планируется принять порядка 50 нормативных актов.

«В числе этих нормативных актов – проект постановления Правительства РФ о правилах подготовки докладов о мерах, принимаемых для выполнения обязательств нашей страны по Конвенции о правах инвалидов. В соответствии с ним доклад Российской Федерации об исполнении Конвенции будет направляться в ООН раз в 4 года», – заявила Анна Гусенкова.

Помимо этого, Общественный совет при Минтруде России рассмотрел вопрос о проекте Федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2014 год», а также вопрос о проекте государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» на 2011-2020 годы.



В ВОРОНЕЖЕ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «КРАСКИ ПОБЕДЫ» ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ ОТ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Генеральный секретарь Союза профсоюзов России (СПР) Евгений Александрович Куликов вручил награды победителям конкурса изобразительного искусства «Краски победы», который состоялся 29 апреля 2015 года в Воронеже.

Конкурс проходил при поддержке СПР и был посвящён 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Жюри, в состав которого вошли признанные художники, искусствоведы, представители общественности оценивали конкурсные работы студентов Воронежского государственного лесотехнического университета имени Г.Ф. Морозова, Воронежского художественного училища, а также учеников Поворинской детской школы искусств.

«Хотелось бы поблагодарить от имени Союза профсоюзов России всех участников конкурса, – заявил со сцены в заключительной части праздничного концерта, проходившего в стенах лесотехнического университета, Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов. – На самом деле, очень приятно, когда в такой солнечный весенний день в преддверии грандиозного события, 70-летия Великой Победы в той вой войне, в которой практически каждую семью затронули беда и горе, именно в этот день молодёжь вспоминает о том, что было, и желает, чтобы это больше не повторилось. Спасибо вам!».



Организаторы позаботились о том, чтобы пребывание в Воронеже для Евгения Александровича не ограничилось одним лишь подведением итогов конкурса и вручением ценных подарков. Поездка включала в себя интересную и насыщенную программу, одним из пунктов которой стало посещение Воронежского художественного училища, где можно было ознакомиться с работами молодых художников, выполненными в разной технике.

Кроме того, Евгений Куликов посетил Центральный выставочный зал Воронежской организации Союза художников России, где проходила международная художественная выставка «Победа», которая также посвящалась теме Великой Отечественной войны.

АКТУАЛЬНО

МИНТРУДОМ ОПУБЛИКОВАН ЗАКОНОПРОЕКТ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ДОСРОЧНЫХ ПЕНСИЙ ДЛЯ ПУБЛИЧНОГО ОБСУЖДЕНИЯ

Минтруд России подготовил решения по развитию досрочного негосударственного пенсионного обеспечения.



Минтруд России опубликовал для публичного обсуждения законопроект по стимулированию развития корпоративных пенсионных систем в части формирования досрочных пенсий.

Основной целью законопроекта является повышение размера общего уровня пенсионного обеспечения работников, занятых в особых (вредных и опасных) условиях труда и выходящих на пенсию ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста. Для решения этой проблемы предлагается система стимулирования формирования досрочных негосударственных пенсий путем софинансирования из средств федерального бюджета пенсионных взносов работника по договору досрочного негосударственного пенсионного обеспечения, заключенному между работодателем и негосударственным пенсионным фондом.

Меры государственной поддержки формирования работником досрочной негосударственной пенсии предполагается внедрять поэтапно.

Первый этап (с 2015 года) затронет только работников, полностью выработавших специальный страховой стаж, требуемый для назначения досрочной страховой пенсии по старости.

Для них досрочная негосударственная пенсия станет «прибавкой» к досрочной страховой пенсии по старости. Работник получит право на государственную поддержку в размере, равном его взносам (2% от зарплаты работника, занятого на работах по Списку 1, и 4% - по Списку 2), но не более размера, ежегодно устанавливаемого Правительством России с учетом определенного на соответствующий год размера средней заработной платы, умноженного на коэффициент 2,3.

Суммарные тарифы пенсионных взносов работодателей, работников и государственной поддержки в такой конфигурации составят 6% и 12% соответственно.

На втором этапе (с 2016 года) право на вступление в систему досрочного негосударственного пенсионного обеспечения получат все остальные категории работников, занятые на списочных местах, условия труда на которых по итогам проведения специальной оценки условий труда признаны вредными или опасными.

Работник, вступивший в систему досрочного негосударственного пенсионного обеспечения на втором этапе, обязан начать уплату взносов в эту систему в размере, аналогичном установленному для первого этапа. Государство обязывается уплачивать в его пользу взносы исходя из увеличенной в четыре раза суммы пенсионных взносов работника. Но не более размера, ежегодно устанавливаемого Правительством России с учетом определенного на соответствующий год размера средней заработной платы в Российской Федерации, умноженного на повышающий коэффициент 2,3.

Суммарные минимальные тарифы в такой конфигурации составят 12% и 24% для работников, занятых на работах по Списку 1 и Списку 2 соответственно.

«Концептуальным моментом законопроекта является, конечно, коэффициент замещения, то есть размер пенсий, которые должны получить граждане в случае ухода из допенсионного тарифа в Пенсионный фонд в негосударственный пенсионный фонд. Мы рассчитываем, что при условии софинансирования со стороны государства, коэффициент замещения будет равным тому, который они получили бы в солидарной пенсионной системе, либо даже превышать его», — сказал Директор департамента пенсионного обеспечения Минтруда России Игнат Игнатьев.

Директор департамента также подчеркнул, что в России необходимо развивать корпоративные пенсионные программы. «Мы будем стимулировать работодателя эти корпоративные пенсионные программы создавать. Это основное направление, в котором мы будем двигаться», — сказал он. При этом работодатели могут, но не обязаны создавать собственные пенсионные программы, отметил Игнат Игнатьев. Они могут работать с действующими сегодня на рынке негосударственными пенсионными фондами.

Руководитель департамента подчеркнул, что законопроект относится к работникам, досрочно выходящим на пенсию, тем, кто работает на «списочных» местах. Он напомнил, что с 2013 года на списочные рабочие места введен дополнительный тариф солидарного характера в Пенсионный фонд, в 2014 году этот тариф дифференцирован по классам условий труда.

Источник: Минтруд

ОЛЬГА ГОЛОДЕЦ ПРИЗЫВАЕТ НЕ ДОПУСКАТЬ СНИЖЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Вице-премьер Ольга Голодец призвала на фоне кризиса не допустить падения реальных зарплат россиян, удерживать их на прежнем уровне, не допуская снижения.



По ее словам, за 2014 год уровень оплаты труда в среднем по стране увеличился на 9,2%, в реальном выражении зарплата выросла на 1,3%.

«Сегодня мы перешли в другую экономическую реальность, и перед министерством стоят новые вызовы, — сказала вице-премьер. — Нам нужно удержать реальную зарплату, мы здесь будем работать и с министерством, и с нашими коллегами, социальными партнерами, работодателями».

Голодец подчеркнула, что «удержаться от падения реальной заработной платы — это особая задача для нашего периода».

Источник: ТАСС

ЗАКОНОПРОЕКТ О ПРОФСТАНДАРТАХ ПРИНЯТ ГОСДУМОЙ РФ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ

Госдума России приняла в третьем чтении законопроект, закрепляющий порядок применения профессиональных стандартов работодателями.



Государственная Дума РФ одобрила во втором и третьем чтении разработанный Минтрудом России законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части законодательного закрепления обязательности применения профессиональных стандартов работодателями).

Согласно документу, предусматривается обязательность применения работодателями профессиональных стандартов, в случае если требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установлены Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами. В остальных случаях, когда обязательность применения квалификационных характеристик, содержащихся в профессиональных стандартах, не установлена, они применяются работодателем в качестве основы для определения требований к квалификации работников.

Также в законопроекте закрепляется связь между профессиональными и образовательными стандартами. Так, требования к профессиональным компетенциям, которые содержатся в образовательных стандартах (ФГОС), а также конкретные программы профессионального обучения формируются на основе соответствующих профстандартов. На работу по обновлению уже принятых ФГОС и приведение их в соответствие с профессиональными стандартами закон предусматривает год с момента принятия.

Планируется, что документ вступит в силу с 1 июля 2016 года.

Источник: Минтруд

НАРУШЕНИЯ ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



Заместитель главы Роструда Иван Шкловец сообщил, что Роструд зафиксировал в 2014 году более 23 тыс. нарушений нового закона о специальной оценке условий труда.

«С 2014 года мы приступили к осуществлению контроля за исполнением закона о специальной оценке условий труда», — сказал Иван Шкловец, напомнив, что этот институт заменил существовавший до 2013 года включительно институт аттестации рабочих мест.

Новый закон обязал работодателей проводить оценку условий труда своих работников и на основании ее результатов определять, как именно надо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за работу во вредных условиях труда. С 1 января 2015 года за не проведение такой спецоценки работодателям грозят штрафы.

Наибольшее количество нарушений, по словам Шкловца, было зафиксировано в Дагестане, Санкт-Петербурге, Ростовской, Свердловской и Иркутской областях, а также в Москве.

Источник: ТАСС

ЗА ЧЕРТОЙ БЕДНОСТИ

В России за чертой бедности живут 16,1 млн человек.

По итогам 2014 года 16,1 млн. россиян живут за чертой бедности. Это составляет 11,2% от общей численности населения.

По данным Росстата, годом ранее, в 2013 году, на доходы ниже прожиточного минимума жили 10,8% россиян (15,5 млн человек).

Напомним, что величина прожиточного минимума за четвертый квартал 2014 года в целом по России в расчете на одного жителя составила 8 234 рублей в месяц. Из них на продукты питания должно уходить 3863 рублей, на непродовольственные товары – 1 890 рублей, а на услуги для обеспечения минимального уровня жизни – 1 894 рублей.

Источник: Росстат



От своей работы получают удовольствие 66% жителей России.

74% работающих жителей России признают: работа занимает важное место в их жизни. Идут туда охотно, с удовольствием 64% работающих граждан, отправляются туда без особого желания 29%. Таковы данные опроса, проведенного Фондом «Общественное мнение».

Часто получают удовольствие от своей работы 66% опрошенных, 24% — редко, 10% не получают никакого удовольствия от работы. 58% находятся на рабочем месте столько сколько длится официально рабочий день. Задерживаются на работе 24%, уходят раньше положенного времени 3%.

Из отпуска возвращаются охотно 49% работающих, неохотно — 40%. Бросили бы работу, будь у них такая возможность, 30% занятых жителей России, 53% не стали бы этого делать.

Большинство опрошенных (54%) считают, что все трудоспособные люди должны работать. 23% думают, что, если трудоспособный человек не работает, в этом нет ничего предосудительного. 23% респондентов затруднились ответить.

Опрос граждан РФ от 18 лет и старше проводился в 100 населенных пунктах в 43 субъектах РФ. Опрошены 1500 респондентов. Интервью по месту жительства. Стат погрешность не превышает 3,6%.

Источник: ИА REGNUM

ПОРТРЕТ РОССИЙСКОГО БЕДНОГО

41,4%

работающих россиян живут за чертой бедности

Живут в городе **59,6%**

Живут на селе **40,4%**



Бедные россияне по возрастным группам:

Дети до 16 лет **27,3%**

Молодёжь 16-30 лет **23,4%**

Женщины 31-59 лет **20,1%**

Мужчины 31-59 лет **19%**

По данным Росстата

ФАКТЫ И ПРОГНОЗЫ

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В 2015 ГОДУ

В 2015 году наиболее востребованными на рынке труда профессиями стали инженеры, строители и работники сельского хозяйства.

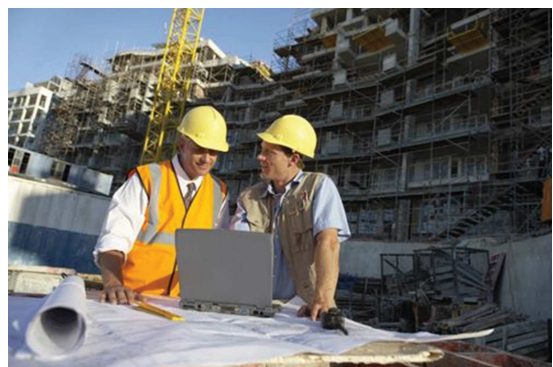
Компаниям среди представителей рабочих профессий чаще всего требуются каменщики, бетонщики, арматурщики и монтажники. В настоящий момент на рынке труда также отмечается недостаток подсобных рабочих, грузчиков и уборщиков. Кроме того, по-прежнему востребованы медики — врачи и медсестры.

По данным Роструда, всего в общероссийском банке вакансий, содержится более миллиона позиций.

В начале марта правительство приняло план популяризации технических профессий, в том числе инженерных и строительных. Это связано с ростом потребности в высококвалифицированных кадрах.

С начала 2015-го в России попали под сокращение примерно 127 тысяч человек. Согласно прогнозам Минтруда, к концу года без работы останется около 6 процентов экономически активного населения. Правительство намерено выделить 82 миллиарда рублей на борьбу с безработицей, а также еще 30 миллиардов на выплату пособий для незанятых граждан.

Источник: Роструд



РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ НАЦИОНАЛЬНЫЙ СПРАВОЧНИК ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ

К сентябрю 2015 года будет разработан Национальный справочник профессий, востребованных на рынке труда.

Об этом на круглом столе с участием депутатов Госдумы России, представителей органов исполнительной власти, объединений работодателей, образовательных организаций и экспертного сообщества заявила зам главы Минтруда Любовь Ельцова.

По ее словам, «создание такого справочника позволит усовершенствовать систему среднего профессионального образования и создать условия для подготовки специалистов востребованным и перспективным профессиям». По оценке экспертов, использование справочника позволит создать условия для подготовки кадров в соответствии с лучшими стандартами и передовыми технологиями, а значит, повысить их качество. «Сам справочник должен быть готов осенью этого года, но уже 30 июля мы планируем представить его проект, с тем, чтобы обсудить на заседании Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям», — добавила Ельцова.

Источник: Минтруд

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ДОКАЗАЛА В СУДЕ НЕПРАВОМЕРНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ



Пресненский районный суд города Москвы признал незаконными и подлежащими отмене приказы ОАО «ВЭБ-лизинг» о применении дисциплинарных взысканий к Ульяне Косик, председателю Первичной профсоюзной организации (ППО) работников ОАО «ВЭБ-лизинг» Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР).

В результате решением Пресненского районного суда г. Москвы приказы о применении к Косик Ульяне Сергеевне дисциплинарных взысканий от 11.04.2014 № 888-л/с, от 07.07.2014 № 1615-л/с, от 08.08.1014 № 1895-л/с признаны незаконными и подлежащими отмене.

Суд решил обязать ОАО «ВЭБ-лизинг» изменить формулировку основания увольнения У.С.Косик с пункта 5 части первой статьи 81 ТК РФ на пункт 3 части первой статьи 77 ТК РФ (увольнение по собственному желанию). Изменить дату увольнения У.С.Косик с 08.08.2014 на дату вынесения судом решения, а именно: 17 февраля 2015 года.

Кроме того, суд решил взыскать с ОАО «ВЭБ-лизинг» в пользу Ульяны Косик средний заработок за время вынужденного прогула в размере 450 914,56 рублей, компенсацию морального вреда в размере 1000 рублей, расходы на представителя в размере 20 000 рублей, а также на оформление доверенности 2000 рублей.

Компания «ВЭБ-лизинг» также обязана выплатить в доход бюджета г. Москвы госпошлину в размере 7 709 рублей 15 копеек.

Союз профсоюзов России поздравляет с победой председателя ППО РПРиУ Ульяну Косик, доказавшую своим примером, что, зная свои трудовые права, а также заручившись поддержкой Профсоюза, работник способен доказать свою правоту даже перед самым зарвавшимся и своенравным работодателем.

ПРОФСОЮЗ – ДИРЕКТОР 5:0

Какая боль,
Какая боль,
Профсоюз – директор 5:0

Именно с таким результатом в пользу Первичной профсоюзной организации работников МУП «Липецкпассажиртранс» СОЦПРОФ, входящей в Липецкую областную Федерацию профсоюзов СОЦПРОФ – территориальное объединение организаций профсоюзов, председатель Владимир Николаевич Тормышев, закончилась очередная попытка администрации предприятия избавиться от профсоюзной организации.



Воспользовавшись проводимым на предприятии сокращением штата работников (всего по сокращению штата было уволено 14 водителей), администрация включила в списки сокращаемых пять работников, являющихся членами профсоюза.

При этом, по странной случайности, из пяти увольняемых членов профсоюза четыре работника были избраны в состав профсоюзного комитета троллейбусного депо (председатель и три заместителя).

Таким образом, одним росчерком пера, директор избавлялся от актива профсоюзной организации троллейбусного депо.

Профсоюз оказал помощь своим членам, предъявив в суд иски от пяти уволенных работников. В результате они были восстановлены на работе.

Остальные уволенные водители члены других профсоюзов и вышедшие из профсоюза СОЦПРОФ, оказались незащищенными перед вердиктом работодателя, выставившего за ворота работников с многолетним стажем работы на предприятии.

Стоит ли оплакивать проигрыш директора, подобно болельщику сборной Ямайки? Наверное, нет.

Лучше поздравим водителей, оспоривших приказы директора в суде, за смелость, готовность отстаивать свои права, несмотря на закулисное запугивание представителями администрации членов профсоюза.

В итоге члены профсоюза остались на рабочих местах, а остальные, поверившие начальству, сожалеют дома о потерянной из-за своей трусости работе.

Местный комитет
ППО МУП «Липецкпассажиртранс» СОЦПРОФ

ТАТАРСТАН: ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ОБЫГРАЛ «ВСУХУЮ» НЕСПРАВЕДЛИВОГО РАБОТОДАТЕЛЯ

В профсоюзную инспекцию труда Союза профсоюзов России (СПР) по Республике Татарстан поступило апелляционное определение Верховного Суда Республики Татарстан (РТ) от 16.03.2015 г. Данным определением оставлено без изменения решение Вахитовского районного суда города Казани от 4.12.2014 г. о восстановлении на работе в ОАО «Казметрстрой» Кузьмина Артёма Николаевича, члена Профсоюза работников малого и среднего бизнеса РТ, структурно входящего в Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членскую организацию СПР.



Исковое заявление к ОАО «Казметрстрой» о восстановлении на работе было подано в суд после того, как работодатель, нарушая действующее трудовое законодательство РФ, противозаконно и уже второй раз за год уволил работника за прогул.

Данное дело интересно тем, что никакого прогула не было, а у работодателя имелись перед работником задолженность по заработной плате за время вынужденного прогула. Работник воспользовался ст. 142 ТК РФ и приостановил свою работу, но так как работодатель не знал, что приостановление работы является уважительной причиной отсутствия на работе, то в очередной раз уволил работника за прогул.

Работник в суде при помощи юриста ОПТ смог доказать не только незаконность действий руководства ОАО «Казметрстрой», но и взыскать с организации денежные средства за время вынужденного прогула по вине работодателя, за время приостановления работы, а также компенсацию морального вреда.

Подготовил иск и успешно представил интересы истца в суде правовой инспектор труда СПР Иван Мильченко.

Итак, напоминаем, что счёт по количеству выигранных судов между работником и руководством ОАО «Казметрстрой» - 4:0, то есть «всухую», как в футболе.

Источник: Пресс-служба ОПТ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НПГ РОССИИ О МАССОВОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА УКРАИНСКИХ ШАХТЁРОВ

В Украине прошли акции, организованные действующими профсоюзами работников угольной отрасли и Независимым профсоюзом горняков Украины, озабоченными сложившейся ситуацией.

Профсоюзами был создан 3-й Съезд шахтёров Украины, на который прибыли работники предприятий страны. Однако шахтёры, находящиеся на территории самопровозглашённых республик ДНР и ЛНР, в Съезде участия не принимали. По мнению лидеров профсоюзов, эти шахты находятся на территории, оккупированной террористами.

Причиной созыва 3-го й Съезда шахтёров Украины стал тот факт, что нынешняя киевская власть коренным образом изменила политику в сфере угольной отрасли и в сфере энергообеспечения страны.

Украина – это одна из немногих стран мира, покрывающих разницу между себестоимостью угля, добытого на шахтах и сложившимися реальными ценами на рынке. Однако власти приняли решение прекратить дотирование отрасли, закрыть значительную часть шахт, а людей выбросить на улицу и закупать уголь в ЮАР, в Польше и в России. Уголь же, добытый на территории ДНР и ЛНР, они не хотят, несмотря на то, что по качеству он подходит для теплоэлектростанций. К слову сказать, теплоэлектростанции играют важную стабилизирующую роль в общей энергосистеме Украины.

Почему так происходит? Дело в том, что одно из принципиальных условий политического и финансового поощрения с Запада, в том числе из Международного валютного фонда – это прекращение субсидирования энергосистемы, из чего вытекает закрытие шахт.

Вторая проблема – это то, что горнякам не платят зарплаты. Многомесячная задолженность. Она возникла в результате того, что в бюджетные учреждения не поступают деньги, так как экономика находится в состоянии краха. Соответственно, платить за энергию нечем.

Министерство и правительство не собираются менять политику. Деньги выделяют только на технологическое закрытие шахт. А на социальную поддержку высвобождаемых шахтёров выделение средств не планируется.

Интересно, что ещё в 2004 году, находясь на Съезде шахтёров Независимого профсоюза горняков Украины (НПГУ) в качестве гостя, я с трибуны предупреждал своих украинских коллег о том, что их позиция заигрывания с политическими силами, ориентированными на США и Западную Европу, приведёт к серьёзным изменениям в угольной отрасли. На ней попросту поставят крест.



А.А.Сергеев



На 3-й Съезд горняками были приглашены и президент Пётр Порошенко, и премьер министр Арсений Яценюк, но ни один из них не пришёл. И это при том, что члены этих профсоюзов были активными участниками Майдана. Посетил Съезд только министр энергетики и угольной промышленности Владимир Демчишин, подтвердивший, что такая политика будет проводиться и в дальнейшем.

Одно из требований, которое выдвинули участники Съезда в ходе бурной дискуссии – это отставка Демчишина. Понимают ли украинские профактивисты, что от смены конкретного политика власть не изменится?.. Она будет такой, как диктуют международные финансовые институты.

Второе требование шахтёров – погасить задолженность по зарплате. Были проведены переговоры с первым заместителем Главы Администрации Украины Виталием Ковальчуком. Горнякам было объявлено, что требования, с которыми они выступают – это полномочия правительства. Кроме того, им заявили, что долги по зарплате гасятся, хотя в действительности это не так. После этого профактивисты направились в Верховную Раду.

На мой взгляд, иного от этого Съезда шахтёров ожидать было нельзя, ведь его проводили профсоюзы, лидеры которых не желают вступать в серьёзный конфликт с нынешней властью, так как некоторые из них в открытую поддерживали её приход.

Горняки стали заложниками этой непростой ситуации. Так же, как и российские шахтёры более 20-ти лет назад стали заложниками того, что выступали за слышанские демократические преобразования. Получается, что украинские шахтёры фактически привели к власти могильщиков своих рабочих мест.

Думаю, что, в конечном итоге, долги погасят, но не в полном объёме. Однако политика в этой отрасли вряд ли изменится.

Конечно, это трагедия для отрасли. Мне очень жаль, что подавляющее большинство шахтёров не осознаёт, что будет с их рабочими местами. По моему опыту, мало надежды на то, что для шахтёрских посёлков и городов всё закончится позитивно. Там и раньше было тяжело, а будет ещё хуже.

Ситуация усугубляется тем, что любой, кто выступает за решение этих социальных проблем, неизбежно подвергается обвинениям в поддержке сепаратистов, в разрушении единой страны и т.д.

Будут ещё забастовки и марши. Надеюсь, что шахтёры Украины, а также их представители в лице лидеров профсоюзов осознают причины того, почему будущее отрасли практически не просматривается, и поймут, что необходима смена хотя бы экономической политики нынешней киевской власти.

Союз профсоюзов России (СПР) считает, что требования шахтёров Украины обоснованы, и выражает надежду, что у горняков хватит мужества в отстаивании своих законных прав и интересов.

**Первый вице-президент СПР,
Председатель Независимого профсоюза горняков России
А.А.Сергеев**

В Межрегиональном профсоюзе железнодорожников (МПЖ), членской организации Союза профсоюзов России, сообщают о курьёзных ситуациях, которые возникают в процессе работы локомотивных бригад в связи с предвзятостью некоторых руководителей к своим подчинённым.



Согласно распоряжения ОАО «РЖД» каждый работник обязан быть на рабочем месте в форме. Порядок формы прописан. Ношение формы одежды – это хорошо, никто не отрицает. Опрятный вид на работе – тоже важно. Однако про степень небритости на рабочем месте как-то конкретно нигде не написано... Тем более в то время, когда «трёхдневная шетина» даже в моде... За примерами далеко ходить не надо, стоит только включить телевизор... Это вам и знаменитые актёры, и другие творческие личности. Не говоря даже о наших политиках и других публичных личностях.

В свете вышесказанного последний случай на железной дороге с помощником машиниста по поводу степени выбритого лица во время работы вообще выходит за рамки.

Особенно если учесть, что работник был на работе более 10 часов и требование иметь «опрятный вид в виде побритого лица» конкретно указывает на предвзятое отношение руководителя к подчинённому.

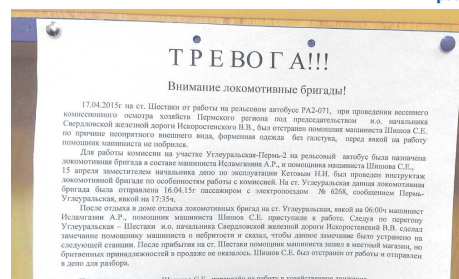
История такова. Помощнику машиниста во время работы сделали замечание по поводу того, что он, якобы, недостаточно выбрит, и вменили в обязанность до следующей станции (!!) найти возможность побриться... Работник старался, как мог, даже выбежал на станции в магазин. Но, к его невезению, британских принадлежностей не оказалось... Так его, ни много ни мало, и вовсе отстранили от работы!.. Главное, как можно было отстранять от работы работника локомотивной бригады за «неопрятный вид – небрит».

В данном случае складывается впечатление, что проверяющий в лице и.о. начальника Свердловской дороги (а это он дал такой приказ) не знаком с кодексом деловой этики ОАО «РЖД». Видимо, для проверяющего важно, в первую очередь, найти повод для наказания работника. Другого слова как «найти повод» не придумаешь.

Но и это еще не все. Мало того, что помощника машиниста отстранили от работы, так его ещё и просто оставили на перроне станции – добираться как можешь.

О какой безопасности движения в таком случае может идти речь, когда машинисту пришлось привести в движение электропоезд без помощника? Также весьма интересно, о чем думает по этому поводу руководство?

Пресс-служба МПЖ



ОТДОХНИ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Научная степень. 6. Широта интересов. 7. Многогранник. 11. Укрупненная заглавная буква раздела в тексте книги. 15. Фактически имевшее место происшествие. 16. Шофер-извозчик. 17. Главное достоинство бритвы. 21. Парадные одеяние монархов, высших служителей церкви, судей. 24. Сплетенные в виде цепи цветы и зелень. 25. Сегодня, вчера (англ.). 26. Рулонный кровельный материал. 27. Учреждение, в котором изготавливаются и продаются лекарства.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. См. фото. 3. Неизменное положение, принимаемое на веру. 4. Что мечтал получить Страхила от волшебника Изумрудного города? 5. Элемент одежды. 7. Доминирующий «ноль». 8. «Механический Человек», имитирующий элементы движения и поведения человека. 9. В любое время года и в любую непогоду очень быстро в час любой провозу вас под землей. 10. Специальный режим питания. 12. «Дитя» бенгальского огня. 13. Роман Достоевского с «дуратским» названием. 14. Щипковый музыкальный инструмент. 18. В древности — остроконечная палка погонщика скота. 19. Выпуклое изображение на плече мешает стать хорошим (фольк.). 21. Марка японских автомобилей. 22. Ложный донос, оговор. 23. Участник игры.

1	2		3		4		5	
6								
		8		9		10		
						11		
15								
					16			
17	18		19		20			
						21		
						22		
24								
						25		
26								
						27		

С КАКИМИ ЭМОЦИЯМИ АССОЦИИРУЮТСЯ РАЗЛИЧНЫЕ ПРОФЕССИИ У РОССИЯН

Благодарны дворникам, завидуем переводчикам, не доверяем полицейским.



Восхищаемся космонавтами, уважаем летчиков, завидуем переводчикам, благодарны дворникам, не доверяем полицейским, испытываем неприязнь к коллегам. Исследовательский центр портала Superjob выяснил, с какими эмоциями у россиян ассоциируются различные профессии.

Безоговорочное восхищение у россиян вызывают космонавты и летчики. На третьем месте по числу восхищенных отзывов — переводчики: очевидно, что знание иностранного языка пока не стало для наших соотечественников чем-то обыденным.

Меньше всего восхищенных отзывов собрали охранники и коллекторы. Среди профессий, к которым россияне испытывают безусловное уважение, — летчики, учителя и инженеры. Реже всего уважение испытывают к коллекторам.

Наибольшая благодарность, по мнению россиян, достоин труд дворников, а кроме того, респонденты говорят «спасибо» учителям, ветеринарам и медицинским сестрам. Причем о медсестрах опрошенные отзывались более тепло, чем о врачах в целом (к докторам россияне испытывают некоторую долю недоверия). Наименьшего числа благодарных отзывов удостоились чиновники.

Чаще всего россияне признавались в зависти к переводчикам, летчикам и программистам. И напротив, россияне совсем не завидуют водителям, коллекторам, няням, официантам, телохранителям и учителям.

Чувство безразличия у наших соотечественников чаще всего вызывает обслуживающий персонал: охранники, кондукторы, курьеры, официанты, грузчики, секретари. Наименьшее число безразличных отзывов у профессии врача и летчика.

Недоверие охватывает россиян при встрече с полицейским. Респонденты не доверяют врачам. Потоки противоречивой информации, круглосуточно льющейся из каждого «ютюга», привели к тому, что россияне перестали доверять журналистам. Зато профессии летчика и библиотекаря набрали минимальное количество отзывов о недоверии.

Сильное раздражение вызывают у нас коллекторы и рекрутеры. Последние для наших соотечественников являются олицетворением всех трудностей и преград на пути к трудоустройству. Наименьшее раздражение у россиян вызывают ветеринары и летчики.

Велика неприязнь в нашем обществе к коллекторам и полицейским. И напротив, подобных эмоций не вызывают библиотекари, бортировщики, ветеринары, инженеры, космонавты и летчики.

Своеобразными антигероями рейтинга стали чиновники: представители государственной власти вызывают у наших соотечественников и недоверие, и раздражение, и неприязнь.

Среди профессий, к которым респонденты наиболее часто затруднились определить свое отношение, — рекрутеры, PR-менеджеры и няни. Зато самой «понятной» можно назвать профессию учителя — именно определение эмоций по отношению к педагогам вызвало у россиян наименьшее число затруднений.

В ходе опроса мы просили респондентов отметить, какие чувства они испытывают к представителям 35 различных профессий. Анализ соответствий показал, какие эмоции более характерны для тех или иных специальностей. На рисунке наглядно представлены результаты этого анализа: фиолетовые шары — эмоции, зеленые — профессии. Размеры шаров эмоций и профессий отличаются для наглядности. Близость эмоций и профессий друг к другу свидетельствует о том, что данная профессия больше, чем другие, ассоциируется с конкретной эмоцией.

Если условно присвоить положительную или отрицательную полярность чувствам, которые россияне испытывают к представителям тех или иных профессий, то на одной чаше весов окажутся явно отрицательные эмоции: неприязнь, недоверие, зависть, раздражение, а на другой — положительные: восхищение, уважение и благодарность. Частой спутницей положительных эмоций является зависть, которую вполне можно считать мерлом успешности и востребованности профессии.

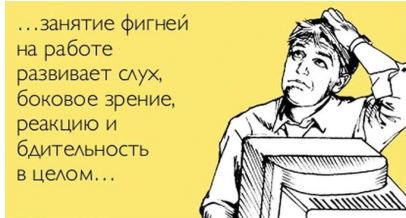
Источник: Superjob.ru

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О РАБОТЕ

Тютелька — это уменьшительное от диалектного тютя («удар, попадание») название точного попадания топором в одно и то же место при столярной работе. Сегодня для обозначения высокой точности употребляется выражение «тютелька в тютельку».

В сборочных цехах на фабриках по производству микросхем ценятся работники с хорошей координацией движений. Многие азиатские производители, принимая на работу персонал, проводят тест на координацию движений: необходимо быстро собрать мелкий бисер палочками для еды.

В Японии распространена практика «инемури» — сна посреди дня на работе и встречах. Практикующий инемури показывает, как много времени он посвящает работе и как мало спит ночью дома. Такое поведение японцы не считают зазорным еще и потому, что после короткого сна человек начинает работать лучше. Главное правило инемури — оставаться в вертикальном положении, чтобы создавать ощущение вовлеченности в происходящее вокруг.



...занятие фигней на работе развивает слух, боковое зрение, реакцию и бдительность в целом...

Короткий дневной сон длительностью 26 минут увеличивает производительность труда работника на 34%



Работа, работа, переди на Федота, а с Федота на брата, а ко мне их зрявата!



ЗАБАВНЫЕ ФАКТЫ О РАБОТЕ

По статистике, самым сложным в работе (неважно, в чем она заключается), 80% жителей Земли считают просто вставать по утрам.

Чернила изобретены 3300 лет назад. Первые карандаши с графитовым стержнем были сделаны в 1790-х во Франции и в Англии. Первоначально их разрешалось использовать только для записи особо важных указов начальства. А первый приказ об увольнении подписал архитектор на строительство греческого Парфенона.

Одной хорошей шариковой ручкой можно написать примерно 50 000 слов.

При наборе текстов на компьютере 56% работы выполняется левой рукой.

Если бы не колесико на мышке, при работе за компьютером вообще не было бы никакой физической нагрузки.

Самый продолжительный оплачиваемый отпуск в Европе имеют итальянцы и финны - по 9 недель. Далее следуют немцы (8 недель), австрийцы, испанцы и португальцы (по 36 дней), шведы, латчане, французы и британцы (по 34 дня). В России оплачиваемый отпуск, как известно, 28 календарных дней.

По горизонтали: 1. Акаемик. 6. Кургузов. 7. Пирамиды. 11. Нициала. 15. Событие. 16. Таксист. 17. Осропа. 21. Очелдк. 24. Гирьяна. 25. Завтра. 26. Рубеочка. 27. Ампекса. По вертикали: 2. Копия. 3. Дюта. 4. Мотан. 5. Карман. 7. Пуско. 8. Редот. 9. Метро. 10. Дюта. 12. Искра. 13. Идиот. 14. Лютия. 18. Стимул. 19. Рельеф. 20. Танцор. 21. Метав. 22. Навет. 23. Итрок.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД: