

ПРИНЯТО:

Координационным Советом
по поручению Конференции
Профсоюза от 05.02.2008
03.06.2009, 20.07.2011
Председатель РПМ СОЦПРОФ
С.В.Храмов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЧЛЕНСТВЕ В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
Российского объединенного профессионального союза
работников предприятий гражданского машиностроения,
оборонной промышленности, металлургии и металлообработки
(Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ)
(Приложение к Уставу Профсоюза)**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение, наряду с Уставом Российского профсоюза металлистов СОЦПРОФ (РПМ СОЦПРОФ), является обязательным нормативным актом для первичных профсоюзных организаций РПМ СОЦПРОФ. Первичные профсоюзные организации РПМ СОЦПРОФ вправе принимать дополнения и изменения к настоящему Положению или собственные Положения о членстве в первичных профсоюзных организациях, которые подлежат утверждению Координационным советом РПМ СОЦПРОФ и распространяются на соответствующие первичные профсоюзные организации.

Право толкования настоящего Положения, его отдельных пунктов и порядка его применения, внесение в него изменений и дополнений является исключительной компетенцией Координационного Совета РПМ СОЦПРОФ.

**1. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РПМ СОЦПРОФ,
ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

1.1. В РПМ СОЦПРОФ установлен принцип единого членства. Член любой профорганизации РПМ СОЦПРОФ имеет право на защиту любым органом РПМ СОЦПРОФ.

1.2. Членом РПМ СОЦПРОФ, первичной профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ может быть каждый, достигший возраста 14 лет, работник, временно неработающий, пенсионер или учащийся, проживающий или работающий на территории России, или гражданин Российской Федерации, работающий или учащийся за ее границей, или работник находящегося за пределами РФ Российского предприятия (организации), признающий и выполняющий Устав РПМ СОЦПРОФ. Член профсоюза должен состоять в одной из организаций РПМ СОЦПРОФ или

занимать в РПМ СОЦПРОФ выборную должность. Допускается непосредственное членство в РПМ СОЦПРОФ. Член каждой первичной профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ является членом РПМ СОЦПРОФ.

1.3. Член РПМ СОЦПРОФ имеет право:

а) избирать и быть избранным в органы РПМ СОЦПРОФ, в соответствии с нормами Устава РПМ СОЦПРОФ;

б) свободно обсуждать на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях комитетов, советов и комиссий вопросы деятельности профсоюзов, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;

в) требовать от выборного органа первичной профсоюзной организации защиты своих прав и интересов; через посредство Местного комитета или самостоятельно обращаться за защитой в любой орган РПМ СОЦПРОФ и требовать ответа по существу своего обращения;

г) по личной инициативе присутствовать, а с согласия делегатов конференции или членов выборного органа пользоваться правом совещательного голоса на конференции или заседании выборного органа, кроме случаев, когда в установленном порядке присутствие ограничивается только делегатами или членами выборного органа;

д) пользоваться профсоюзными льготами;

е) состоять членом кассы взаимопомощи;

ж) получать компенсацию затрат и потерь, в том числе и в заработной плате, имевших место в следствие выполнения уставных обязанностей или поручений выборного (представительного) органа РПМ СОЦПРОФ;

з) принимать участие в работе ревизионных органов РПМ СОЦПРОФ.

1.4. Член профсоюза (профорганизации) РПМ СОЦПРОФ обязан:

а) выполнять требования Устава РПМ СОЦПРОФ;

б) своевременно уплачивать установленные членские взносы;

в) участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях);

г) участвовать в акциях, организуемых органами РПМ СОЦПРОФ;

д) не препятствовать осуществлению РПМ СОЦПРОФ, его организациями и органами своих уставных функций и задач;

е) не совершать действий, наносящих материальный и моральный ущерб РПМ СОЦПРОФ и его организациям.

1.5. Прием в члены профсоюза (профорганизации) РПМ СОЦПРОФ производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего, направленному в соответствующий Местный комитет или Координационный совет. Решение о приеме выносится Координационным советом, Местным Комитетом или непосредственно собранием первичной профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ. Порядок приема определяется соответствующим органом или профсоюзной организацией.

1.5.1. Вступающий в члены РПМ СОЦПРОФ (профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ) обязан подать письменное заявление в произвольной форме о вступлении (приеме) в члены профсоюза (профсоюзной организации) на имя соответствующего профсоюзного органа. Для подачи таких заявлений могут применяться типовые бланки, разработанные и утвержденные органами РПМ СОЦПРОФ. Бланк заявления заполняется, а заявление пишется исключительно самим вступающим в профсоюз. Передача каким-либо лицам полномочий для заполнения бланка или написания заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза не допускается.

1.5.2. Фактом подачи заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза (профсоюзной организации) работник одновременно делегирует РПМ СОЦПРОФ, в лице соответствующих органов и должностных лиц, постоянные полномочия (доверенность) на представительство своих интересов, предусмотренных настоящим Положением, в том числе на:

- * подачу, изменение и отзыв исковых заявлений, заявлений и жалоб в защиту интересов и прав члена профсоюза, заключения по этим вопросам мировых соглашений, совершение иных процессуальных действий в качестве представителя члена профсоюза;

- * на участие профсоюза в качестве третьего лица при рассмотрении судом гражданских дел в защиту любого члена профсоюза;

- * на ведение переговоров, разработку проектов и заключение коллективных договоров и соглашений, согласование локальных нормативных актов и иных правовых актов по условиям труда и оплаты;

- * на выдвижение требований работодателю (представителю работодателя), оценку его действий, начало и урегулирование коллективного трудового спора.

В дальнейшем дополнительных письменных заявлений члена профсоюза на передачу соответствующим органам или должностным лицам РПМ СОЦПРОФ полномочий или их подтверждение не требуется.

1.5.3. Должностные лица организаций РПМ СОЦПРОФ, осуществляющие прием и регистрацию заявления о вступлении (приеме) в члены профсоюза, обязаны предложить вступающему ознакомиться с настоящим Положением, Уставом РПМ СОЦПРОФ и другими документами, которыми определяются права и обязанности членов профсоюза, а при необходимости разъяснить их.

1.6. Исключение из числа членов РПМ СОЦПРОФ производится:

- а) по собственному желанию члена организации на основании его заявления, направленного в соответствующий Местный комитет или Координационный совет;

- б) по решению соответствующего Координационного совета или Местного комитета за нарушение обязанностей члена РПМ СОЦПРОФ;

- в) по решению Конференции РПМ СОЦПРОФ либо соответствующей территориальной организации РПМ СОЦПРОФ.

1.7. Инициатором исключения может выступать любой орган РПМ СОЦПРОФ, любой член РПМ СОЦПРОФ, состоящий в той же первичной организации что и исключаемый, или член соответствующего профсоюзного органа. Исключаемый вправе присутствовать на заседании, на котором рассматривается вопрос об его исключении, и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо по собственному выбору.

1.8. Решение об исключении может быть обжаловано любым заинтересованным лицом или органом РПМ СОЦПРОФ в высшем органе соответствующей профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ.

1-А. ПОРЯДОК ВРЕМЕННОГО УЧАСТИЯ РАБОТНИКОВ, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧЛЕНАМИ ОРГАНИЗАЦИЙ РПМ СОЦПРОФ, В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РПМ СОЦПРОФ

1-А.1. Временное участие работников (пенсионеров, учащихся, безработных), не являющихся членами организаций РПМ СОЦПРОФ, в деятельности РПМ СОЦПРОФ и (или) соответствующих профсоюзных организаций РПМ СОЦПРОФ (далее - в деятельности РПМ СОЦПРОФ) может иметь место в случаях, когда работник:

* поддерживает коллективный трудовой спор и требования профсоюза и (или) участвует в коллективных действиях, организуемых РПМ СОЦПРОФ;

* делегирует полномочия органам РПМ СОЦПРОФ и (или) профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ на заключение коллективного договора или соглашения в своих интересах и проверку выполнения коллективного договора или соглашения.

1-А.2. Временно участвующий в деятельности РПМ СОЦПРОФ может быть членом любого другого профсоюза или не состоять ни в каком профсоюзе.

1-А.3. На временное участие в деятельности РПМ СОЦПРОФ, как правило, требуется заявление работника в произвольной форме о наделении соответствующих органов РПМ СОЦПРОФ и (или) профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ полномочиями на ведение переговоров и заключение коллективных договоров (соглашений) или о поддержке требований по коллективному трудовому спору. Формой такого заявления считается подписание работником соответствующего подписного листа или положительное голосование по соответствующим вопросам на собрании, конференции, референдуме.

Подписной лист (протокол голосования) служит также для временного учета такого работника в соответствующей организации РПМ СОЦПРОФ.

1-А.4. Временное участие работника в деятельности и поддержке РПМ СОЦПРОФ и (или) профсоюзной организации прекращается по факту:

- завершения коллективного трудового спора;
- прекращения срока действия соответствующего коллективного договора или соглашения;
- заявление работника.

1-А.5. Прекращение временного участия работника в деятельности РПМ СОЦПРОФ утверждению какими-либо органами РПМ СОЦПРОФ не подлежит.

1-А.6. Временно участвующий в деятельности РПМ СОЦПРОФ в случае поддержки им коллективных действий профсоюза или профсоюзной организации и участия в этих действиях имеет право получать правовую и материальную помощь по защите своих трудовых прав, а также представительство и защиту профсоюзной организацией РПМ СОЦПРОФ его интересов, связанных с этим спором.

1-А.7. Временно участвующий в деятельности РПМ СОЦПРОФ обязан:

* в случае поддержки и участия в коллективных действиях профсоюза или профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ, выполнять решения и поручения профсоюзных органов в течение всего периода своего участия в коллективном трудовом споре;

* в случае делегирования соответствующим органам РПМ СОЦПРОФ и (или) профсоюзной организации РПМ СОЦПРОФ полномочий на ведение переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, соблюдать условия этих договоров и соглашений, относящиеся к обязательствам работника и профсоюза.