

УСТАВ
СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ –
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

(Утвержден Учредительной конференцией 23.01.2009
с изменениями, внесенными 2-й Конференцией 21.03.2012 и 4-й Конференцией 18.12.2022)

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЦЕЛИ, ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ

1.1. Союз профсоюзов Московской области (далее – СОЮЗ) – добровольное объединение действующих в Московской области первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов, автономных профсоюзов в организационно-правовой форме: территориальное объединение организаций профсоюзов.

1.2. Полное наименование: Союз профсоюзов Московской области – территориальное объединение организаций профсоюзов.

Краткое наименование: Московский областной Союз профсоюзов, сокращенное - МОСП.

1.3. СОЮЗ создан в целях представительства и защиты социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюзов, входящих в состав СОЮЗА, а также представительства интересов членских организаций СОЮЗА.

1.4. Задачи СОЮЗА:

- содействие росту членских организаций СОЮЗА и увеличению количества членов организаций СОЮЗА;

- содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации, подготовки и переподготовки кадров, предотвращение массовых увольнений;

- повышение уровня благосостояния, улучшение условий труда, быта и отдыха членов профсоюзных организаций, иных трудящихся, интересы которых представляют членские организации СОЮЗА.

1.5. Основные задачи СОЮЗА состоят в представлении интересов членских организаций СОЮЗА и работников – членов профсоюзных организаций СОЮЗА, защите социально-трудовых прав трудящихся, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду и право на профессиональное достоинство.

1.6. Деятельность СОЮЗА и организаций, входящих в СОЮЗ, строится на основе:

- добровольного объединения лиц наемного труда, самозанятых для защиты их социально-трудовых прав и интересов;

- создания этим лицам условий для занятий профсоюзной деятельностью и участия в решении социально-экономических проблем общества, в том числе путем развития активности, инициативы и самостоятельности этих лиц, увеличения их численности;

- обеспечения открытости и публичности профсоюзной деятельности, соблюдения в организациях демократических процедур и норм;

- независимости организаций от органов власти, от работодателей и их представителей;

- обязательности взимания и аккумулирования членских взносов.

1.7. СОЮЗ и организации СОЮЗА действуют на территории Московской области в соответствии с законодательством РФ, законодательством и нормативными актами Московской области, настоящим Уставом, актами МОТ, общепринятыми принципами международного профсоюзного движения.

1.8. Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые действующими законодательными и нормативными правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на СОЮЗ, его организации и профсоюзные органы в соответствии с действующим законодательством или вновь вводимым законодательством.

1.9. СОЮЗ, его органы и организации представляют и защищают социально-трудовые права и интересы профсоюзных организаций, входящих в СОЮЗ и представляемых ими работников, а в случаях наделения в установленном порядке полномочиями на представительство – и других лиц по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов, перед работодателями, предпринимателями, их представителями и объединениями (союзами, ассоциациями), в органах государственной власти, включая судебные и правоохранительные, в органах местного самоуправления и в общественных организациях.

1.10. Основные функции СОЮЗА состоят в том, чтобы всемерно способствовать повышению благосостояния, профессионального мастерства и производственной культуры, улучшению условий и охраны труда, быта и отдыха членов организаций СОЮЗА, в представлении их интересов и защите их прав, включая право свободно распоряжаться своими способностями к труду.

1.11. Осуществляя свои функции и решая задачи, СОЮЗ, его организации и профсоюзные органы:

- осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде и об охране труда;

- запрашивают у работодателей, их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам, проводят ее обсуждение, в том числе с использованием средств массовой информации;

- от имени членов организаций СОЮЗА и других представляемых трудящихся выдвигают требования, ведут переговоры и заключают коллективные договоры и соглашения;

- заботятся об обеспечении безопасных и здоровых условий труда, участвуют в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы безопасности, профессиональных заболеваний, охраны труда и окружающей природной среды, осуществляют профсоюзный контроль за их соблюдением, а также за безопасностью создаваемых и эксплуатируемых средств и орудий труда, участвуют в расследовании несчастных случаев на работе, защищают интересы работников при причинении или угрозе причинения вреда их здоровью на производстве, совместно с органами государственного управления и через свои инспекции труда требуют от работодателя или его представителей, нарушающих правила охраны труда и промышленной санитарии, не соблюдающих требования профсоюзных органов по улучшению условий труда, нарушающих природоохранное законодательство, принятия надлежащих мер, а также принимают соответствующие меры;

- заботятся о профессиональной подготовке членов профсоюзов, повышении их квалификации, экономических и правовых знаний, могут осуществлять подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

- участвуют в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни и труда работников, на восстановление и утверждение во всех сферах общественных отношений принципа социальной справедливости, участвуют в определении основных критериев жизненного уровня;

- принимают участие в формировании систем оплаты труда, распределения общественных фондов, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, в установлении размеров оплаты труда, добиваются роста реальной заработной платы;

- осуществляют профсоюзный контроль над занятостью и соблюдением законодательства о занятости, предлагают меры по социальной защите и обеспечению занятости членов профсоюзов;

- строят свои отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления на принципах социального партнерства и активного взаимодействия с другими сторонами трудовых отношений, в том числе в соответствующих двусторонних и трехсторонних органах;

- проводят защиту нарушенных трудовых прав членов профсоюзных организаций СОЮЗА и других представляемых работников в органах, рассматривающих трудовые споры и осуществляющих надзор за соблюдением законодательства, консультируют трудящихся по правовым вопросам;

- организуют и проводят, а также в установленном порядке принимают участие в организации проведения коллективных действий по защите и расширению прав трудящихся, включая митинги, демонстрации, пикетирования и иные ненасильственные массовые акции;

- участвуют в урегулировании трудовых споров в интересах работников, при отстаивании трудовых и социально-трудовых прав и интересов работников, в установленном порядке объявляют и проводят забастовки, как меру воздействия работников, прежде всего, на работодателей, собственников и распорядителей средств производства, включая забастовки солидарности, предупредительные краткосрочные забастовки и иные виды забастовок в соответствии с законодательством;

- объявляют и проводят бойкоты продукции и услуг предприятий и организаций, использующих штрейкбрехеров, оказывают ненасильственное противодействие штрейкбрехерству;

- в соответствии с законодательством реализуют свое право на участие в управлении государственными фондами социального и медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов, а также на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов; при необходимости создают свои системы дополнительного социального страхования и социального (пенсионного) обеспечения;

- в соответствии с законодательством реализуют другие права профсоюзов в области охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты трудящихся; организуют и проводят оздоровительные мероприятия среди членов организаций СОЮЗА и их семей;

- в установленном законом порядке организуют кассы взаимопомощи, страховые фонды, централизованные бухгалтерии, предоставляют ссуды из профсоюзных фондов;

- в установленном законом порядке могут учреждать и иметь в собственности печатные органы, иные средства массовой информации, издательства, а также реализовывать свое право на пользование государственными средствами массовой информации, средствами массовой информации в Интернете;

- могут учреждать различные фонды, организации, необходимые для обеспечения уставной деятельности СОЮЗА.

1.12. СОЮЗ может заключать соглашения о сотрудничестве и представительстве с другими профсоюзами или объединениями профсоюзов, вступать в профсоюзные объединения и выходить из них.

1.13. СОЮЗ является юридическим лицом, изменения в настоящий Устав и в сведения о Союзе подлежат регистрации через Управление Минюста России по Московской области.

1.14. СОЮЗ вправе иметь печати, штампы, бланки со своим наименованием и указанием соответствующего профсоюзного органа.

1.14. Местонахождение постоянно действующего руководящего органа СОЮЗА – Координационного Совета – Московская область.

2. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ СОЮЗА, ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА

2.1. Структура СОЮЗА может включать:

профессиональные союзы – региональные объединения трудящихся одной или родственных профессий, действующие в Московской области;

территориальные организации профсоюзов - добровольные объединения трудящихся одной или нескольких отраслей деятельности, одной или нескольких сходных профессий и состоящих, как правило, в первичных профсоюзных организациях соответствующих общероссийских или межрегиональных отраслевых профсоюзов;

- первичные профсоюзные организации – добровольные объединения лиц, которые работают, как правило, у одного работодателя, или имеют общую или близкую профессию и работают у нескольких работодателей на территории Московской области, либо проживающих на тех же территориях.

- профсоюзные группы – объединения лиц, имеющих, как правило, общую или близкую профессию и работающих у одного работодателя, в его структурном или ином подразделении на территории Московской области, либо проживающих на тех же территориях, и входящие в состав одной из первичных (территориальных) профсоюзных организаций;

- автономные профсоюзные организации (профсоюзы) - созданные на предприятиях или на территориях объединения трудящихся, действующие на основании только собственного Устава;

- фонды, инспекции, комиссии, ассоциации, службы, иные организации – организации СОЮЗА, его членских организаций, создаваемые соответствующими профсоюзными органами для реализации уставных целей и задач СОЮЗА;

- временные участники деятельности профсоюзов – лица, не являющиеся членами организаций СОЮЗА, но в соответствии с законодательством и соответствующими уставными документами реализующие свое право на передачу профсоюзам полномочий по защите своих прав

и интересов, участвующие на время действия полномочий в деятельности профсоюзных организаций СОЮЗА и поставленные на временный учет в организации СОЮЗА;

- члены профсоюзного органа – лица, избранные, назначенные или иным образом уполномоченные на совершение действий по реализации уставной деятельности СОЮЗА, в том числе и по проведению организационной работы во вновь создаваемых профсоюзных организациях (профсоюзный организатор) и входящее в состав органа СОЮЗА, его профсоюзной организации (группы), освобожденные или не освобожденные от основной производственной деятельности, на которых, в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и (или) по решению руководящих органов СОЮЗА, соответствующего профсоюза или первичной профсоюзной организации, распространены законодательно определенные права и гарантии для членов органов профсоюза;

- профсоюзные представители (доверенные лица) – члены постоянно действующих органов СОЮЗА, его профсоюзных организаций (групп), а также любые лица из числа членов профсоюза или граждан, не являющихся членами профсоюза, надлежащим образом уполномоченные на выполнение профсоюзной работы в порядке и в соответствии с настоящим Уставом, соответствующими Уставами (Положениями), решениями профсоюзных органов и полномочных должностных лиц СОЮЗА.

2.2. Членскими организациями СОЮЗА могут являться действующие в Московской области: первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюзов, а также автономные профсоюзные организации (профсоюзы).

2.3. СОЮЗ строится и организует свою деятельность на основе принципов демократического конфедерализма, означающих:

- самостоятельность членских организаций и их органов при решении уставных задач в пределах их компетенции и полномочий при соблюдении единой скоординированной уставной деятельности всего объединения;

- гласность в работе всех выборных органов СОЮЗА, его членских организаций;

- регулярную отчетность всех выборных органов СОЮЗА в порядке, установленном настоящим Уставом;

- равенство прав всех членских организаций СОЮЗА;

- уважение мнения любого члена профсоюза;

- недопустимость вмешательства органов государственной власти, местного самоуправления, общественных объединений, работодателей (представителей работодателей) в деятельность СОЮЗА, его профсоюзных органов и должностных лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

2.4. Профессиональные союзы, профсоюзные организации, действующие на территории Московской области и образованные вне структуры СОЮЗА, могут добровольно вступать в СОЮЗ, как членские организации СОЮЗА, при условии соблюдения настоящего Устава.

2.5. Решение о приеме членской организации в состав Союза принимается Координационным Советом Союза на основании заявления полномочного органа соответствующей профсоюзной организации.

2.6. Членские организации СОЮЗА могут выйти из состава СОЮЗА по решению полномочного органа соответствующей организации.

2.7. Членская организация может быть выведена из состава СОЮЗА по решению Координационного Совета СОЮЗА.

2.8. Основанием для исключения членской организации из состава СОЮЗА могут явиться:

а) нарушение Устава СОЮЗА;

б) действия, дискредитирующие СОЮЗ, его членские организации.

2.9. Членские организации СОЮЗА, нарушающие требования финансовых отношений с СОЮЗОМ, предупреждаются о том, что обязанности органов СОЮЗА, предусмотренные п.п.1.3, 1.4, 1.5, 1.9, 1.10, 1.11 настоящего Устава, по отношению к ним и их членам могут быть приостановлены решением КС СОЮЗА. При нарушении членской организацией обязанности, предусмотренной п.7.4 настоящего Устава, КС СОЮЗА вправе принять решение о приостановлении ее членства в составе СОЮЗА.

2.10. Выборный орган (комитет, совет) входящей в СОЮЗ первичной (территориальной) профорганизации, обязан в месячный срок созвать профсоюзное собрание (конференцию) соответствующей первичной (территориальной) профорганизации по требованию Координационного Совета (КС) СОЮЗА.

3. ЧЛЕНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Входящие в СОЮЗ первичные (территориальные) профсоюзные организации, действуют на основании Устава соответствующего профсоюза и настоящего Устава.

3.2. Допускается самостоятельное членство в СОЮЗЕ первичных профсоюзных организаций, входящих в состав членских организаций СОЮЗА – территориальных организаций, объединений или автономных профсоюзов, при согласии соответствующих руководящих органов.

3.3. Решение профсоюзной организации о её деятельности в качестве членской организации СОЮЗА принимается руководящим органом соответствующей профорганизации и утверждается КС СОЮЗА.

3.4. Решение, принятое профсоюзной организацией и относящееся к ее внутренней деятельности, не может быть отменено никаким органом СОЮЗА.

3.5. Членские профсоюзные организации имеют право:

- на защиту своих профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- получать информацию о работе СОЮЗА;
- свободно обсуждать на конференциях, заседаниях выборных органов, в печати все вопросы деятельности организации. Вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, принимать участие в выработке решений и контроле над их исполнением.

3.6. Членские профсоюзные организации обязаны:

- соблюдать Устав СОЮЗА;
- выполнять решения КС СОЮЗА;
- своевременно уплачивать членские взносы;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред СОЮЗУ либо ущемляющих его интересы и снижающих его авторитет;
- активно поддерживать действия СОЮЗА, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов членов его профсоюзных организаций.

4. ВЫСШИЕ ОРГАНЫ СОЮЗА

4.1. Высшим руководящим органом СОЮЗА является Конференция. Конференция созывается Координационным Советом СОЮЗА не реже одного раза в пять лет.

4.2. Внеочередные Конференции созываются Координационным Советом СОЮЗА по собственной инициативе или по требованию 1/3 от числа членских организаций, которые принимают на себя соответствующие организационные расходы.

4.3. Конференция:

а. заслушивает отчеты Координационного Совета и/или Председателя СОЮЗА, Ревизионной комиссии (Ревизора) и принимает по ним решения;

б. принимает положения о своей деятельности, вносит в них изменения и дополнения;

в. определяет основные направления деятельности СОЮЗА и входящих в него членских организаций;

г. избирает Председателя СОЮЗА, заместителя Председателя Союза – ответственного секретаря КС, членов Координационного Совета СОЮЗА, членов Ревизионной комиссии (Ревизора); при необходимости избирает, утверждает других должностных лиц;

д. в необходимых случаях определяет дополнительные полномочия Координационного Совета в отношении СОЮЗА, дает поручения КС СОЮЗА;

е. рассматривает жалобы на действия Координационного Совета;

з. дает поручения КС СОЮЗА по разработке и принятию Положений, Регламентов, Инструкций и других нормативных актов, относящихся к деятельности СОЮЗА, его организаций и органов;

ж. определяет порядок приема в состав СОЮЗА новых членов или об исключении членов из состава СОЮЗА;

и. рассматривает вопрос о реорганизации и ликвидации СОЮЗА;

к. рассматривает вопрос о внесении изменений в настоящий Устав;

л. утверждает бюджет СОЮЗА;

м. определяет принципы формирования и использования имущества СОЮЗА, размер вступительных и членских взносов.

н. может принять к своему рассмотрению и решить любой вопрос деятельности СОЮЗА.

4.4. Норма представительства на Конференцию устанавливается Координационным Советом. Председатель СОЮЗА, его заместитель, члены КС СОЮЗА являются делегатами соответствующей Конференции.

4.5. Конференция правомочна проводить заседания и принимать решения, если на ней присутствует более половины избранных делегатов, представляющих более половины от числа членских организаций СОЮЗА.

4.6. Решения Конференции принимаются простым большинством присутствующих при наличии кворума, кроме вопросов, указанных в подпунктах «в», «ж», «и», «к», «л», «м» пункта 4.3 Устава, решения по которым относятся к исключительной компетенции Конференции и принимаются большинством в 2/3 присутствующих делегатов при наличии кворума.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ СОЮЗА

5.1. Выборными органами СОЮЗА являются Председатель СОЮЗА и Координационный Совет (КС) СОЮЗА, Ревизионная комиссия (Ревизор) СОЮЗА.

5.2. Председатель СОЮЗА и члены КС СОЮЗА избираются и освобождаются Конференцией СОЮЗА. Срок полномочий Председателя СОЮЗА и членов КС СОЮЗА – 5 лет с правом переизбрания на новые сроки.

5.3. Председатель СОЮЗА подотчетен Конференции СОЮЗА, Координационному Совету СОЮЗА.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом СОЮЗА является Координационный Совет, члены которого избираются на Конференции сроком на пять лет из числа руководителей членских организаций. Председатель СОЮЗА и заместитель Председателя СОЮЗА входят в состав Координационного Совета по должности. Руководитель членской организации, вошедшей в состав СОЮЗА в период между Конференциями, может быть кооптирован в состав КС. Допускается замена члена КС на другого представителя той же членской организации.

5.5. Координационный Совет СОЮЗА представляет интересы СОЮЗА, его организаций и членов профорганизаций СОЮЗА в отношениях с работодателями, их представителями и объединениями, органами государственной власти, включая судебные, на всех уровнях, органами местного самоуправления и общественных организаций, в трехсторонних органах и организациях. В соответствии с законодательством обращается в суд с исковыми заявлениями, объяснениями, заявлениями и жалобами в защиту прав и интересов представляемых работников на территории Саратовской области и за ее пределами в соответствии с правилами подсудности.

5.6. Координационный Совет СОЮЗА обладает правом:

а. делать заявления от имени СОЮЗА;

б. принимать программы текущей деятельности СОЮЗА по выполнению уставных целей, задач и функций СОЮЗА, способствовать их выполнению, координируя деятельность первичных (территориальных) профсоюзных организаций, организаций и органов СОЮЗА;

в. утверждать вновь образованные и иные органы, организации и образования, непосредственно входящие в СОЮЗ;

г. вносить в установленном порядке предложения и проекты, замечания по проектам решений, постановлений и иных законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-

трудовые права работников, в органы государственной власти Московской области, органы местного самоуправления;

д. предлагать проекты и заключать территориальное, отраслевые, межотраслевые, профессиональные и иные соглашения, в том числе по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, создания условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

е. в установленном порядке участвовать в разработке государственных программ занятости, мер по социальной защите членов организаций СОЮЗА;

ж. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

з. принимать решения по осуществлению права профсоюзов на организацию и проведение в соответствии с федеральным законом забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, как средства защиты социально-трудовых прав и интересов трудящихся; выдвигать соответствующие требования, объявлять и организовывать коллективные действия;

и. по представлению Председателя СОЮЗА назначать ответственных должностных лиц, профсоюзных представителей (доверенных лиц), а также профсоюзных организаторов для ведения организационной и разъяснительной работы по вовлечению работников в члены организаций СОЮЗА, по созданию новых профсоюзных организаций и профсоюзных групп СОЮЗА.

к. принимать годовые сметы бюджета СОЮЗА и утверждать их исполнение;

л. давать разъяснения и толкования положений настоящего Устава, определять порядок применения его пунктов;

м. рассматривать и решать вопросы, связанные с нарушениями Устава организациями СОЮЗА или их действиями, дискредитирующими СОЮЗ;

н. исполнять поручения Конференции Союза, принимать положения, регламенты, инструкции и иные нормативные акты, относящиеся к деятельности СОЮЗА и его членских организаций;

о. рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности СОЮЗА, не отнесенным к исключительной компетенции Конференции СОЮЗА.

5.7. Заседание Координационного Совета правомочно, если на нем присутствует более половины его членов при обязательном участии Председателя СОЮЗА или его заместителя. Решения КС принимаются простым большинством от числа присутствующих.

5.8. Срок полномочий Координационного Совета – пять лет.

5.9. Заседания Координационного Совета СОЮЗА проводятся, как правило, не реже одного раза в три месяца. Информация о решениях Координационного Совета доводится до членских организаций.

5.10. Председатель СОЮЗА руководит работой СОЮЗА в период между Конференциями и заседаниями Координационного Совета СОЮЗА. Председатель СОЮЗА избирается на Конференции сроком на пять лет. Председатель СОЮЗА по должности входит в Координационный Совет, созывает заседания Координационного Совета, подписывает заявления, обращения и иные акты СОЮЗА.

5.11. Председатель СОЮЗА, являясь единоличным исполнительным органом СОЮЗА, действуя без доверенности, ответственен и имеет право:

а. представлять СОЮЗ, его организации и их членов в судах, перед работодателями и их объединениями, органами исполнительной власти Московской области и местного самоуправления, в общественных организациях, в межпрофсоюзных и трехсторонних организациях и комиссиях,

б. представлять и защищать интересы СОЮЗА, его организаций и их членов, выступать истцом или ответчиком по делам с участием СОЮЗА, его членских организаций и их членов;

в. принимать на работу и увольнять сотрудников аппарата СОЮЗА;

г. делать заявления от имени СОЮЗА;

д. давать разъяснения и толкования положений настоящего Устава;

е. председательствовать на Конференциях СОЮЗА, созывать заседания КС СОЮЗА;

ж. утверждать программы текущей деятельности СОЮЗА;

з. выдавать доверенности от имени СОЮЗА;

и. заключать гражданско-правовые договоры от имени СОЮЗА, подписывать финансовые и иные документы от имени СОЮЗА и КС СОЮЗА;

- к. открывать и закрывать от имени СОЮЗА расчетный и иные счета в банках;
- л. утверждать штатное расписание аппарата СОЮЗА.
- к. представлять Координационному Совету СОЮЗА кандидатуры правовых и технических инспекторов, других ответственных должностных лиц СОЮЗА;
- о. осуществлять иные полномочия, предоставленные ему настоящим Уставом, Конференцией, Координационным Советом;

5.12. Заместитель Председателя СОЮЗА – ответственный секретарь СОЮЗА избирается на Конференции сроком на пять лет, по должности входит в Координационный Совет Союза.

5.13. Заместитель Председателя СОЮЗА – ответственный секретарь СОЮЗА замещает Председателя СОЮЗА в случае его отсутствия, по поручению Председателя СОЮЗА исполняет его полномочия в объеме, указанном в соответствующем поручении (доверенности) Председателя СОЮЗА.

5.14. Заместитель Председателя СОЮЗА – ответственный секретарь СОЮЗА вправе по согласованию с Председателем СОЮЗА:

- а. представлять и защищать интересы СОЮЗА, его организаций и их членов;
- б. организовывать выполнение программ текущей деятельности СОЮЗА, а также выполнение уставных целей, задач и функций СОЮЗА на уровне организаций и профсоюзных органов СОЮЗА;
- в. координировать текущую деятельность председателей членских организаций и иных организаций СОЮЗА;
- г. делать заявления от имени СОЮЗА.

5.15. Заместитель Председателя СОЮЗА – ответственный секретарь СОЮЗА осуществляет:

- а. регистрацию и учет в составе Союза членских организаций СОЮЗА, ведение реестра организаций СОЮЗА;
- б. регистрацию, и учет коллективных договоров и соглашений, иных договоров и соглашений СОЮЗА и его организаций;
- в. хранение учредительных документов СОЮЗА, регистрацию и учет постановлений, положений, инструкций и иных нормативных актов СОЮЗА по вопросам профсоюзной деятельности;
- г. подготовку необходимых документов и материалов для рассмотрения на Конференциях СОЮЗА и заседаниях его Координационного Совета.

д. иные функции, предоставленные ему Координационным Советом СОЮЗА.

5.16. Координационный Совет СОЮЗА вправе избрать из своего состава Председателя КС СОЮЗА. К полномочиям Председателя КС СОЮЗА относятся:

- а) делать заявления от имени КС СОЮЗА;
- б) представлять КС СОЮЗА перед органами исполнительной и представительной власти Московской области, перед профсоюзами и их объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями, действующими в Московской области;
- в) созывать и вести заседания КС СОЮЗА.

5.17. Для решения уставных задач и выполнения программ Координационный Совет СОЮЗА может выступать учредителем фондов, инспекций, комиссий, служб, частных учреждений и других организаций, подразделений, которые могут в установленном законом порядке являться юридическими лицами, иметь расчетные счета в банках, печати, штампы, бланки и прочие реквизиты.

6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СОЮЗА

6.1. Ревизионная комиссия (Ревизор) является контрольно-ревизионным органом СОЮЗА. Ревизионная комиссия (Ревизор) избирается на Конференции из числа членов профсоюзных организаций СОЮЗА сроком на пять лет.

6.2. Контроль над финансовой деятельностью органов СОЮЗА в период между Конференциями осуществляется Ревизионной комиссией (Ревизором) СОЮЗА.

6.3. Ревизионная комиссия (Ревизор) подотчетна только Конференции СОЮЗА.

6.4. Ревизионная комиссия (Ревизор) СОЮЗА в случае выявления нарушений в финансовой деятельности имеет право ставить перед Координационным Советом СОЮЗА вопрос о созыве внеочередной Конференции СОЮЗА.

6.5. По решению Конференции СОЮЗА допускается передача функций Ревизионной комиссии единоличному Ревизору.

7. СОБСТВЕННОСТЬ, ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА И ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ СОЮЗА

7.1. СОЮЗ может иметь в собственности или в пользовании, оперативном управлении земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, организации, в том числе издательства, типографии, а также ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюза.

7.2. Источниками формирования имущества и финансовых средств СОЮЗА являются:

- вступительные и членские взносы;
- добровольные взносы и пожертвования;
- отчисления от доходов от деятельности организаций СОЮЗА, гражданско-правовых сделок;
- другие не запрещенные законом поступления.

7.3. СОЮЗ имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюза.

7.4. Размер и порядок уплаты членских и вступительных взносов устанавливается Конференцией СОЮЗА.

8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ СОЮЗА

8.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и ликвидация СОЮЗА осуществляются по решению Конференции СОЮЗА не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Конференции делегатов при наличии кворума.

8.2. СОЮЗ может быть ликвидирован по решению суда в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

8.3. Ликвидация СОЮЗА осуществляется ликвидационной комиссией, образуемой Конференцией или по решению суда. Конференция устанавливает порядок и сроки проведения ликвидации.

8.4. Имущество и денежные средства СОЮЗА, оставшиеся в результате ликвидации СОЮЗА после расчетов с бюджетом и кредиторами, направляются на уставные цели, а в спорных случаях – на цели, определяемые решением суда.

8.5. При реорганизации СОЮЗА имущество СОЮЗА переходит ко вновь возникшим юридическим лицам (правопреемникам) в установленном законом порядке.

8.6. В случае, если деятельность СОЮЗА противоречит Конституции России, Федеральным законам или Законам Московской области, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Московского областного суда по заявлению прокурора Московской области.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ СОЮЗА

9.1. Изменения в настоящий Устав принимаются на Конференции СОЮЗА. Решение об утверждении изменений в Устав принимается Конференцией СОЮЗА не менее чем 2/3 голосов присутствующих на Конференции делегатов при наличии кворума.

9.2. Изменения в Устав подлежат государственной регистрации в установленном законом порядке.

9.3. Изменения в Устав, относящиеся к порядку ведения текущей Конференции, порядку избрания и полномочий руководящих органов СОЮЗА, вступают в силу немедленно после принятия соответствующих изменений.