



РАБОЧАЯ СИЛА

ГАЗЕТА СПР – ОБЩЕРОССИЙСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

№ 7 (14) 2014 года

ОТДОХНИ

УМЕЙТЕ ВЛИЯТЬ НА ЛЮДЕЙ

Улучшение личных отношений



На большинство людей оказывают влияние те, которых считают в том или ином смысле специалистами. В одних случаях специалистом является работник, хорошо разбравшийся в каком-то предмете и оцененный в этом качестве признанными авторитетами. Влияние другого специалиста основано на особой роли, которую он играет в организации, на обладании возможностью приказывать. Третий тип специалиста – мастер хороших личных отношений, человек, умеющий достичь взаимопонимания с другими. Установление хороших отношений с другими людьми характерно для действительно влиятельных.

Сознание взаимопонимания – это тонкий процесс с некоторыми очевидными противоречиями. Здесь необходимо достичь контакта с другим, не уменьшая при этом чувства собственной целостности. Далее приводятся некоторые ключевые шаги, необходимые для установления хороших личных отношений.

Признание. Взгляните на другого человека и обратите на него внимание.

Установление индивидуальности. Узнайте для себя имя человека и его индивидуальные характеристики.

Физическое взаимодействие. Наведите мосты между вами при помощи какого-либо физического взаимодействия.

Заинтересованность. Выразите заинтересованность в ситуации и перспективах другого человека.

Выражение своих взглядов. Раскройте ему ваши мысли и чувства.

Готовность оказать поддержку. Будьте готовы поддержать другого человека.

Те, кто показал себя доступным, обеспечит себе основанное на доброй воле отношение окружающих. Когда между двумя людьми устанавливаются добрые личные отношения, они стремятся понять точки зрения друг друга, и соответственно можно с большей вероятностью ожидать, что они оценят идеи и работу другого. Они внесли личный вклад в увеличение общей способности быть влиятельными. Здесь, однако, есть трудность, которую следует изучить. Существует искушение сделать вид, что вы заинтересованы в другом человеке для установления взаимопонимания с ним. Тогда взаимодействие будет основано скорее на обмане, чем на хороших личных отношениях. В таких отношениях есть неустойчивая слабость, так как нехватка подлинного контакта подрывает уровень доверия. Часто случается, что оба человека стремятся манипулировать друг другом, так что во всем их взаимодействии есть скрытые намерения. Может быть, этого достаточно для поверхностного контакта, но если влияние должно быть большим, чем необходимо в самых простых ситуациях, нужно строить отношения на основе честного и прямого общения.

Материал подготовила Романова Е.В.

Как спланировать новогодние праздники? Сколько дней отдыхаем в мае? Когда День России? На все эти вопросы отвечает производственный календарь 2015 – лучший инструмент для планирования отпуска и удобный навигатор по рабочим, выходным и праздничным дням. Мы предлагаем вам производственный календарь, который содержит нормы рабочего времени по ТК РФ, а также помогает работать и отдыхать!

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ 2015

Союз профсоюзов России							2015																				
Январь							Февраль							Март							Апрель						
Май							Июнь							Июль							Август						
Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						



ЧТО МЕШАЕТ БЫТЬ УВЕРЕННЫМ В СЕБЕ

В определенные моменты людям не удается проявить уверенность в себе. Потом же, когда они оказываются недостаточно эффективными в работе, у них возникает чувство неловкости и обиды на себя. Нередко как спустя неудачной для нас стычки мы думаем над репликой, которая бы нам тогда пригодилась. Для каждого человека характерны свои причины, из-за которых у него уменьшается уверенность в себе. Подумайте над тем, какие из следующих препятствий больше подходят к вашему случаю:

- Недостаток практики: вы слишком редко на практике выявляете свои ограничения и не пытаетесь установить, можете ли вы быть более уверенным в себе.
- Формировавшее вас воспитание: заботившиеся о вас в ранние годы родители и другие люди уменьшили вашу способность постоять за себя.
- Смутные представления: у вас нет четких целей, и вы сами не знаете, чего хотите.
- Опасение враждебности: вы боитесь проявлений гнева и отрицательных реакций и хотите, чтобы вас считали рассудительным.
- Неуверенность: вы не чувствуете за собой права занимать твердую позицию и требовать корректного отношения к себе.
- Плохая самопрезентация: вы выражаете свои мысли смутно, неуверенно, противоречиво или эмоционально.

Анализ своей способности чувствовать уверенность в себе поможет понять, как нужно себя вести. Есть ли ситуации, в которых вы постоянно испытываете недостаток уверенности? Не находите ли вы, что особые трудности для вас создает определенное лицо или окружающая обстановка? Ваши выгоды могут помочь выявить те препятствия, которые в наибольшей степени имеют к вам отношение. Когда же вы будете знать о них лучше, вы сможете найти способы, чтобы быть действительно более уверенным в себе.

Можно развить в себе нужные навыки, наблюдая за тем, как другие люди справляются с ситуациями, требующими уверенности в себе. Кому-то это дается, кому-то нет. При тщательном наблюдении возможно выявить характеристики по-настоящему уверенных в себе людей. Используя на практике то, чему вы научились, вы расширите запас своих навыков. Вам могут помочь следующие указания, которые, как показывают исследования, характерны для уверенных в себе людей:

1. Избегайте запугивающих смоний.
2. Будьте проще: иногда важность того, что люди хотят донести до других, теряется из-за излишней сложности или попыток иметь дело сразу с несколькими вопросами.
3. Добивайтесь своего: работайте над решением вопросов, несмотря на возможную необходимость долго разъяснять свои намерения, пока вы не будете удовлетворены возможностью решить проблему.
4. Не «роняйте себя»: если что-либо для вас важно, добейтесь, чтобы другие знали о вашей позиции.
5. Следите, чтобы вас не «сбивали»: окружающие, часто неосознанно, будут пытаться увести вас в сторону от того, что вы хотите до них донести. Это может быть вызвано давлением, которое на них оказывается. Озонайтесь с их точкой зрения, но настаивайте на своем.
6. Ошибка ослабляет: если вы ошиблись (что рано или поздно случается со всеми), не давайте возникнуть чувству несоответствия своему месту. Такое чувство подрывает ваши позиции.
7. Стремитесь к победе за победой: старайтесь создать ситуации, в которых ваша работа будет приносить вам победу, но не за счет других людей. Посвятите некоторое время изучению того, как и они тоже могут выиграть. В этом случае обе стороны в личных взаимоотношениях могут чувствовать выгоду, создавая таким образом основу для дальнейших продуктивных контактов.

Материал подготовлен Романовой Е.В.

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СПР



В штаб-квартире Союза профсоюзов России состоялась заседание Центрального Совета СПР

ОФИЦИАЛЬНО

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ, 2015 ГОДОМ!

В 2014 году мы провели активную работу в столице и регионах. В течение всего года проводились массовые публичные акции, привлекавшие внимание общественности и власти к существующим проблемам. В прошедшем году к нам присоединились новые организации. Примечательно, что среди них присутствуют профсоюзы из Республики Крым и города Севастополя.

В силу обстоятельств и происходящих в стране и мире событий, мы понимаем, что будущий год будет тяжелым для работников наемного труда. Наша задача – максимально защищать их права и интересы, учитывая при этом сложности, в которых находится страна. Наеемся, что следующий год принесет нам всем больше стабильности и радости от совместной работы.

Здоровья, счастья, удачи во всем, благополучия!

Генеральный секретарь СПР
Евгений Кузюков

В НОМЕРЕ

ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ – В СОСТАВЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

На учредительной Конференции в городе Симферополе 27 ноября 2014 года свободные профсоюзы образовали Международное объединение профсоюзов Республики Крым и города Севастополя (МОПК).

Читайте на стр. 2

В ШТАБ-КВАРТИРЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЧЛЕНЫ НПР ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗА

В конференц-зале Союза профсоюзов России (СПР) 8 и 9 декабря 2014 года состоялось расширенное заседание Совета представителей и Исполнительного комитета Независимого профсоюза горняков России (НПГР), членской организации СПР.

Читайте на стр. 3

В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ПРОЕКТ О ПРАВЕ ПРОФСОЮЗОВ НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ЗАБАСТОВКИ

Законопроект, который расширяет возможности профсоюзов и возвращает им право на коллективные трудовые споры и забастовки, внесен в Госдуму группой депутатов от «Справедливой России».

Читайте на стр. 3

ЗАРПЛАТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЧИНОВНИКОВ ВЫРОСЛИ

На 18,3% выросла среднемесячная зарплата чиновников федеральных органов власти за январь-сентябрь 2014 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В итоге она составила 96,5 тыс. рублей – такие данные представил Росстат.

Читайте на стр. 3

ПЕРМО: ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ НОВОРОССИИ

18 декабря членская организация Союза профсоюзов России (СПР) «Пермская краевая территориальная организация Объединения профсоюзов России – Общероссийского объединения профсоюзов», Председатель А.Н. Волотов, участвовала в акции «Новый год – Пермский край – детям Новоросси», которая прошла в Доме учителя города Перми по оказанию гуманитарной помощи детям Новоросси к Новому году.

Читайте на стр. 5

Анекдоты

... ..

– Сколько человек у вас в банке работает?
– С руководителем – 20.
– А без руководителя?
– А без руководителей вообще никто не работает.

... ..

«Осень. Капли дождя печально стучали в окно. Ветер завывал, словно раненый волк. Казалось, это само небо плачет, как малое дитя. В такую погоду так хочется вернуться в теплый плед...»

... ..

– Петрович, по-моему, ты как-то не так пишешь объяснительную по поводу опоздания на работу.

Нашим учёные разработали новый метод бесплатной рекламы!
– Вы не платите работнику своего завода зарплату полгода, и в вашем заводе бесплатно расскажут на телевидении.

Единственный человек в моей конторе, кто может сказать в глаза директору: «Встань и выйди отсюда!» – это уборщица Нина Ивановна.

... ..

А у нас курьеров начальник отдела ласково называет топ-топ менеджерами...

Адрес редакции: 119093, Москва, улица Лесковская, дом 39, стр. 3
Телефон: +7 (495) 236-72-25
Факс: +7 (495) 959-83-89
Электронная почта: gazeta@union.ru
Сайт: www.union.ru

Учредитель: Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России, (СПР)
Массовые авторов публикаций welcome не считаются, публикация бесплатна.
Все права защищены.
Перепечатка допускается только по письменному согласованию с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна
База зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (ФР)
Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в Типографии ВМТ-ПРИНТ, 127257, г. Москва, ул. Ленинградское шоссе, 100.
Заказ № 3972.
Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 19.12.2014 г.

СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ – В СОСТАВЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

На учредительной Конференции в городе Симферополе 27 ноября 2014 года свободные профсоюзы образовали Межрегиональное объединение профсоюзов Республики Крым и города Севастополя (МОПК).



На Конференции был избран состав лидеров нового объединения. Председателем стал Андрей Викторович Козарь, председателем координационного совета – Юрий Сергеевич Гагаев. На Конференции также было принято решение о вхождении МОПК в состав Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР).

В ходе Конференции Генеральный секретарь СПР Е.А. Куликов и его заместители, члены Исполнительного Комитета СПР О.А. Волков и С.В. Хрумов отметили важность такого события, как создание членской организации СПР на территории Крыма, которое произошло в непростой ситуации. Союз Профсоюзов России предложил содействие и поддержку новому объединению профсоюзов Крыма на начальном этапе деятельности организации в период адаптации к новым для них условиям социально-трудовых отношений.

Сила профсоюза – в единстве и активности. Остаётся пожелать Межрегиональному объединению профсоюзов Республики Крым и города Севастополя проявить активность, сплочённость и профессионализм на нелёгком пути профсоюзного ремесла по защите прав и интересов наёмных работников.

Надеемся, что эта дата станет началом успешного пути крымской организации на профсоюзном поприще.



Для участия в заседании, модератором которого являлся Председатель НПГР Александр Андреевич Сергеев, в Москву съездились представители Профсоюза из разных городов России, таких как Воркута, Инта, Ленинск-Кузнецкий, Междуреченск, Новокузнецк, Киселевск, Зверово, Тула и Киров.

Среди вопросов, которые были вынесены на повестку дня:

- Ситуация в территориальных организациях НПГР России;
- Ситуация с заменой ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, денежной компенсацией;
- Проекты постановлений Правительства Российской Федерации «О размерах районных коэффициентов и порядке их применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и «О размерах процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и порядке их применения для расчёта заработной платы работников организаций, расположенных в указанных районах и местностях».

Помимо этого, в ходе заседания обсуждался вопрос относительно применения и реализации ФЗ-84 «О дополнительном социальном обеспечении отдельных категорий работников организаций угольной промышленности» (в свете ответов на обращение НПГР от Министерства труда и социальной защиты РФ), а также другие вопросы, касающиеся деятельности Профсоюза.

В ШТАБ-КВАРТИРЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ ЧЛЕНЫ НПГР ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗА

В конференц-зале Союза профсоюзов России (СПР) 8 и 9 декабря 2014 года состоялось расширенное заседание Совета представителей и Исполнительного комитета Независимого профсоюза горняков России (НПГР), членской организации СПР.



A.A. Сергеев



СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

ОБУЧАЮЩИЙ СЕМИНАР И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В ОМСКЕ

В ноябре 2014 года по инициативе и при содействии Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР) в Омске прошёл обучающий семинар для профсоюзных активистов и членов профсоюза. В семинаре приняли участие представители профсоюзных организаций, структурно входящих в Союз профсоюзов Омской области, членской организации СПР.



Учреждение в Омской области территориального объединения профсоюзов «Союз профсоюзов Омской области» и вхождение в состав СПР состоялось в апреле 2013 года. Руководителем созданного объединения был избран Евгений Николаевич Куликов. В состав Объединения вошли первичные общественные профсоюзные организации студентов Института ветеринарной медицины, студентов и аспирантов ОмГАУ, Профсоюза работников модельного бизнеса Омской области.

Это объединение в большинстве своём состоит из молодых, активных, перспективных членов профсоюза. Учитывая специфику Союза профсоюзов Омской области, важной задачей, которая стоит перед старшим профсоюзным поколением в связи с этим – это воспитание молодого профсоюзного поколения в духе гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье.

Перед молодыми участниками семинара выступил Генеральный секретарь СПР Евгений Александрович Куликов.

В ходе мероприятия были рассмотрены вопросы, касающиеся основ правового регулирования профсоюзной деятельности. Евгений Куликов, в частности, добавил, что формирование современного, молодёжного профсоюзного лидера является важной задачей для Союза профсоюзов России. Он отметил, что в качестве важнейшего принципа государственной политики, по сути, сформулирована социальная задача на воспитание человека с активной жизненной и профессиональной позицией, трудолюбивого и высоконравственного патриота своей Родины, уважающего права и свободы личности, традиции и культуры других народов.

Евгений Куликов подчеркнул, что важной задачей является также воспитание

молодёжных профсоюзных активистов в понимании тесной взаимосвязи понятий «патриотизм» и «лидерство». Это позволит сформировать особую социальную среду, члены которой смогут личным примером популяризировать идеологию патриотизма среди широких масс профсоюзной молодёжи России.



На мероприятии прошло награждение Союза профсоюзов Омской области Дипломом СПР и денежным призом за 1 место в конкурсе «Профсоюзная жизнь».



ПЕРМЬ: ПРОФСОЮЗ – ДЕТЯМ НОВОРОССИИ

18 декабря членская организация Союза профсоюзов России (СПР) «Пермская краевая территориальная организация Объединения профсоюзов России – Общероссийского объединения профсоюзов», Председатель А.Н.Волегов, участвовала в акции «Новый год: Пермский край – детям Новороссии», которая прошла в Доме учителя города Перми, по оказанию гуманитарной помощи детям Новороссии к Новому году.

Организаторами данного мероприятия стали Пермская краевая общественная организация инвалидов войны в Афганистане, Общественный гуманитарный комитет Пермского края, Пермское региональное отделение общероссийской общественной организации «Российский красный крест» и др.

В рамках акции прошла сбор детских игрушек и сладостей. Из них в дальнейшем и будут сформированы новогодние подарки, которые 21 декабря будут отправлены детям Луганской и Донецкой Народных Республик.

Суть акции – устроить детям Новороссии настоящий новогодний праздник с Дедом Морозом и Снегурочкой, с ёлкой и вручением подарков.





СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА



ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ТАТАРСТАНА: ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЗАЩИЩЕНЫ УСПЕШНО

Руководителем членской организации Союза профсоюзов России «Объединение профсоюзов Татарстана» (ОПТ) Н.И.Мильченко в очередной раз успешно защищены нарушенные трудовые права профсоюзного активиста.

В Вахитовском районном суде г. Казани были успешно защищены нарушенные трудовые права профсоюзного активиста Костычева Леонида Юрьевича. Особенностью данного дела стал тот факт, что Леонид Костычев сначала лишили его рабочего места путем расторжения договора аренды помещения, где ранее трудился весь его отдел, а позднее, пожелав денег на выходное пособие, в Казанском ЗАО «Идея Телеком» попоручили испортить работнику трудовую книжку записью о прогуле.

Своим обоснованным и, без сомнения, законным решением по весьма непростому и затяжному трудовому спору, Вахитовский районный суд г. Казани не только признал незаконным и отменил приказ Закрытого акционерного общества «Идея Телеком» ещё до 23 апреля 2014 года о прекращении трудового договора с Л.И.Костычевым по подпункту «а» п.6 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, но и восстановил его на прежнем месте работы с фактическим допуском к работе на прежнюю должность в качестве заместителя генерального директора.

Кроме того, суд постановил взыскать с Закрытого акционерного общества «Идея Телеком» сумму среднего заработка за 295 дней вынужденного прогула по вине работодателя с 24.01.2014 года по 14.11.2014г. в сумме 437 172,3 рублей, а также денежную компенсацию морального вреда в размере 3000 руб.

Пресс-служба Объединения Профсоюзов Татарстана

БЫВШИХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗОВ НЕ БЫВАЕТ

Решением Ново-Савиновского районного суда города Казани 2 декабря 2014 года были защищены трудовые права члена Союза профсоюзов России (СПР) Татьяны Михайловны Давыдовой, бывшего Председателя местного комитета Первичной профсоюзной организации — одной из старейших профсоюзных организаций Объединения профсоюзов Татарстана, созданной ещё 04 июля 2008 года.

Нецивилизованный работодатель в лице Рината Маратовича Давлетьярова, как явствует из его действий и поступков, не смог предложить профсоюзному активисту его прежней проффактивности, и уже после увольнения по сокращению решил на прошлые «поглумиться» и показать свою власть, отказав в выплате среднего месячного заработка по предоставленной справке Центра занятости за третий месяц, в связи с сокращением, надуманно и противозаконно составив на то, что сокращённый работник является пенсионером.

Суд не разделял точку зрения горе-экономиста — председателя ТСЖ «Мечта» — и обоснованно взыскал в пользу микропредпринимателя с ТСЖ не только 27830 рублей, но и 3000 рублей морального вреда.

Кроме того, в бюджет муниципального образования г. Казань с работодателя (вернее по его вине со всех жильцов и членов ТСЖ по адресу: проспект Ямашева, 54) будет взыскана ещё и государственная пошлина, а немалым поздне взысканы судом и все судебные-представительские расходы.

Уже сейчас готовится ещё один новый судебный иск Т.М. Давыдовой к ТСЖ «Мечта» по открывшимся в процессе судебного слушания иным нарушениям трудовых прав. Подготовил первый иск и готовит второй — правовой инспектор труда СПР И.Н.Мильченко.

Источник: Объединение профсоюзов Татарстана

ВАЖНОЕ

ДОСТИГНУТА ДОГОВОРЁННОСТЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

В начале декабря 2014 года состоялась рабочая встреча руководства Общероссийского объединения профсоюзов — Союз профсоюзов России (СПР) и Общероссийского объединения профсоюзов «Российское объединение социальных технологий» (РОСТ).

На рабочей встрече обсуждались актуальные вопросы профсоюзного сотрудничества между Союзом профсоюзов России и Российским объединением социальных технологий. Достигнута договорённость о продолжении консультаций по сотрудничеству и взаимодействию на ближайший период.



СИЛАМИ ПРОФСОЮЗА ВОССТАНОВЛЕННЫ НА РАБОТЕ



Решением Ново-Савиновского районного суда города Казани 17 ноября 2014 года удовлетворены искивые требования о восстановлении на работе сразу двух членов Союза профсоюзов России (СПР): Председателя местного комитета Первичной профсоюзной организации (ППО) ООО «Технология Чистота XXI-Казань» Шигаповой Гульямры Исламовны и ревизора ППО «Технология Чистота XXI-Казань» Табанковой Елены Александровны.

Исковые требования подготовил и обосновал Председатель Объединения профсоюзов Татарстана (ОПТ) Николай Иванович Мильченко. Суд признал незаконными приказы о прекращении трудовых договоров с Г.И. Шигаповой и Е.А.Табанковой. Члены СПР восстановлены на прежние место работы с взысканием об этом записи в трудовую книжку и выплатой истцам среднего заработка за время вынужденного прогула по вине работодателя с 03.10.2014г. по 17.11.2014г.

Кроме того, Ново-Савиновский районный суд удовлетворил требование истцов о взыскании с ООО «Технология Чистота XXI-Казань» на основании ст. 237 и ст. 394 ТК РФ компенсации морального вреда.

Источник: Пресс-служба ОПТ



ВАЖНОЕ

КОММЕНТАРИЙ ГЕНЕРАЛЬНОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА СПР СЕРГЕЯ ХРАМОВА К ПРИНЯТЫМ В ТРЕТЬЕМ ЧТЕНИИ ГОСДУМОЙ РФ ПОПРАВКАМ В ЗАКОН О ПРОФСОЮЗАХ

10 декабря Государственная Дума Российской Федерации приняла в третьем, окончательном, чтении поправки в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Суть этих поправок состоит в следующем: Содержащийся в ст.3 ФЗ перечень форм профсоюзов становится открытым, т.е. допускаются любые профсоюзные структуры, которые определяются исключительно уставами профсоюзов;

Первичные профорганизации будут действовать не на основании общих положений о первичках, принимаемых соответствующими общероссийскими (межрегиональными) профсоюзными, а на основании уставов каждой первичной профорганизации, принимаемых ими в соответствии с уставом соответствующего профсоюза;

Профсоюзы получают право заниматься предпринимательской деятельностью непосредственно, а не только через учреждаемые ими предприятия.

То, что законодательно закрепляется разнообразие форм профсоюзов, можно, хотя и с оговорками, приветствовать. Очевидно, что право профсоюзов заниматься предпринимательской деятельностью является противостественным, противоречащим самой сути профсоюза, поскольку «защитник трудящихся» превращается в работодателя не только по отношению к работникам аппарата, но и по отношению к труженикам, приносящим прибыль, которой будут распоряжаться профсоюзные боссы. Неизбежно появятся новые формы «жёлтых» профсоюзов, создаваемых директорами предприятий как с целью профнации социального партнерства, так и с коммерческими целями.

Гораздо серьёзные ситуации с первичными профорганизациями, негативные последствия для которых от нововведений могут привести к параличу их деятельности.

В настоящее время практически все первичные профсоюзные организации действуют на основании общих положений о первичных профорганизациях, которые приняты практически всеми профсоюзами, как в системе ФНПР, так и вне её. Некоторое число первичек действует непосредственно в соответствии с уставами своих профсоюзов, в которых содержится детальная регламентация их деятельности. Уставов нет практически ни у одной первичной профорганизации, в том числе и у тех, которые имеют госрегистрацию и права юридического лица.

Кстати, в профсоюзах, входящих в общероссийское профобъединение Союз профсоюзов России (СПР) повяка пяти тысяч первичных профорганизаций и более 200 региональных объединений и территориальных организаций. По состоянию на апрель 2011 года в профсоюзах Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) — 191 тысяча первичных профсоюзов

организаций. 1603 республиканских, краевых, областных, дорожных, басенных и 7404 городских, районных организаций профсоюзов. Таким образом, во исполнение законодательной новации более 200 тысяч первичных профорганизаций должны будут провести свои собрания (конференции), на которых принять собственные уставы и утвердить их в центральном органе своего профсоюза.

Переходного периода поправки в ФЗ не устанавливали, следовательно, недобросовестные работодатели постараются объявить неподконтрольные им первички нелегитимными, что, в свою очередь, вызовет коллективную защитную реакцию у работников и их профсоюзов.

В ещё более жёсткую ситуацию попадают имеющие права юрлица первичные профорганизации работников крупных предприятий, практически все территориальные организации отраслевых профсоюзов. Им потребуется двух-трех-месячная процедура перерегистрации в управлениях Минюста.

Откуда же такая напасть? Начинаясь все за здравие, 24 октября прошлого года Конституционный Суд РФ принял Постановление № 22-П. В этом Постановлении КС признал противоречащим Конституции России нормы ст.3 ФЗ «О профсоюзах...», которые в судебной практике рассматривались как ограничивающие формы профсоюзов. Таким образом, вне рамок закона остались традиционные для ряда профсоюзов ФНПР дорожники, теркомы угольщиков, басенные для волжков и объединенные профорганизации в нефтяных компаниях.

КС РФ постановил: «Признать положения абзаца первого — восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не соответствующими Конституции Российской Федерации, её статьям 15 (часть 4), 30 (часть 1) и 55 (часть 3), в той мере, в какой эти положения - по смыслу, придаваемому им правоприменительной практикой, - рассматриваются как устанавливающие закрытый (исчерывающий) перечень видов профсоюзных организаций и их структурных подразделений и тем самым не позволяющие профсоюзам самостоятельно, исходя из стоящих перед ними целей и задач, определять свою внутреннюю (организационную) структуру, в том числе создавать профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, не упомянутые в данном Федеральном законе...» и т.д.



осуществления контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзные организации, в том числе иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединения профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов (ГМПР-ФНПР). Именно его поправки как правительственному законопроекту была исключена поправка в ст.29 ТК РФ, замены обыденного положения о первичках на уставы, добавлено право предпринимательства для профсоюзов. Он же внес техническую поправку в ст.8 ФЗ «О профсоюзах...», уточняющую момент возникновения у зарегистрированного профсоюза прав юрлица, но сохранил абсурдную норму той же статьи: «Федеральный орган государственной регистрации, его территориальные органы в субъектах Российской Федерации, уполномоченный регистрирующий орган не вправе контролировать деятельность профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, а также отказывать им в регистрации...»

Отказ в государственной регистрации или уклонение от неё могут быть обжалованы профсоюзами, их объединениями (ассоциациями), первичными профсоюзными организациями в суд.»

Слава Богу, сохранилась гарантия: «Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают юридическое лицо.»

«Третье чтение» означает, что текст законопроекта не подлежит изменению, он направляется на утверждение в Совет Федерации, а затем на подпись к Президенту России.

Остаётся надеяться, что поправки в ФЗ «О профсоюзах...», как минимум, без специального закона о переходном периоде для первичных профорганизаций, утверждён и подписан не будет!

Генеральный инспектор труда СПР Сергей Храмов

ЗАКОНОПРОЕКТ О ПРАВЕ ПРОФСОЮЗОВ НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ЗАБASTОВКИ БЫЛ ВНЕСЕН В ГОСДУМУ РФ

Социальная гармония невозможна в ситуации несправедливого неравенства



Нельзя оставить без внимания законодательную инициативу, которая расширяет возможности работников в восстановлении права на коллективные трудовые споры и забастовки.

В профильный Комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы Российской Федерации группой депутатов от «Справедливой России» внесён законопроект (№ 649383-6), искреннее профсоюзное спасибо Правительству за это!

Но тут в дело вмешался депутат М.В.Тарасенко, многолетний глава Горно-металлургического профсоюза (ГМПР-ФНПР). Именно его поправки как правительственному законопроекту была исключена поправка в ст.29 ТК РФ, замены обыденного положения о первичках на уставы, добавлено право предпринимательства для профсоюзов. Он же внес техническую поправку в ст.8 ФЗ «О профсоюзах...», уточняющую момент возникновения у зарегистрированного профсоюза прав юрлица, но сохранил абсурдную норму той же статьи: «Федеральный орган государственной регистрации, его территориальные органы в субъектах Российской Федерации, уполномоченный регистрирующий орган не вправе контролировать деятельность профсоюзов, их объединений (ассоциаций), первичных профсоюзных организаций, а также отказывать им в регистрации...»

Отказ в государственной регистрации или уклонение от неё могут быть обжалованы профсоюзами, их объединениями (ассоциациями), первичными профсоюзными организациями в суд.»

Слава Богу, сохранилась гарантия: «Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации вправе не регистрироваться. В этом случае они не приобретают юридическое лицо.»

«Третье чтение» означает, что текст законопроекта не подлежит изменению, он направляется на утверждение в Совет Федерации, а затем на подпись к Президенту России.

Остаётся надеяться, что поправки в ФЗ «О профсоюзах...», как минимум, без специального закона о переходном периоде для первичных профорганизаций, утверждён и подписан не будет!

Генеральный секретарь СПР Евгений Кулик

ЗАСЕДАНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СПР

В ноябре 2014 года в штаб-квартире Союза профсоюзов России (СПР) состоялось заседание Центрального Совета СПР.

В заседании приняли участие: Генеральный секретарь СПР Евгений Александрович Кулик, Президент СПР, член Общественной палаты РФ Дмитрий Евгеньевич Галочкин, Первый заместитель Генерального секретаря Олег Анатолиевич Волков, Генеральный инспектор труда СПР Сергей Владимирович Храмов и другие члены Совета.

Среди вопросов, которые были вынесены на повестку дня, — приоритеты деятельности СПР на период до 1 января 2015 года. Выступивший по этому вопросу О.А.Волков, сообщил о предстоящем создании структуры СПР в Республике Крым и

предложил включить в план мероприятий проведение в городе Симферополе Конференции по учреждению Объединения профсоюзов Республики Крым и города Симферополя. Олег Анатолиевич также упомянул о необходимости ведения работы по поддержке активистов свободных профсоюзов. Особенно важным направлением деятельности СПР на данный момент, по мнению О.А.Волкова, является формирование молодёжного профсоюзного лидера.

Члены Центрального Совета обсудили позицию СПР по федеральному бюджету. О prospects бюджетов на 2015 год Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования России, а также Федерального Фонда обязательного медицинского страхования рассказал Олег Волков. Президент Союза профсоюзов России Дмитрий Галочкин предложил выразить консолидированную позицию СПР на данном вопросу.

В ходе заседания также затронуты события в Антране. Члены Совета обсудили позицию профобъединения по этой теме. Предложения, озвученные участниками заседания, были направлены на установление диалога и добрососедских отношений.

В заключительной части Генеральный секретарь СПР Евгений Кулик обратился к членам Совета с предложением профсоюзовать по вопросу вступления в Союз профсоюзов России территориальной профсоюзной организации менеджеров малого и среднего бизнеса Республики Татарстан (Татбизнеспроф). По итогам голосования было принято решение принять Татбизнеспроф в ряды СПР.



АКТУАЛЬНО

НА КОНЕЦ НОЯБРЯ 2014 ГОДА В РОССИИ ОФИЦИАЛЬНО 808 ТЫСЯЧ БЕЗРАБОТНЫХ

Минтруд России продолжает мониторинг рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников.

За период с 22 октября по 26 ноября 2014 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла на 3,1%, что объясняется сезонным фактором, и по состоянию на 26 ноября 2014 года составила 808 030 человек.

За отчетный период численность безработных граждан снизилась в 14 субъектах Российской Федерации. Наибольшее снижение отмечено в Ненецком автономном округе, Карачаево-Черкесской Республике, Хабаровском крае.

Рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 71 субъекте Российской Федерации. Наибольший рост отмечен в Астраханской, Омской областях, Республике Марий Эл, Алтайском крае.



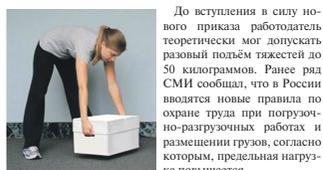
Суммарная численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, работников неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 152 085 человек. В том числе:

- численность работников, находящихся в простое по инициативе администрации, составила 193 007 человек;
- численность работников, работавших неполное рабочее время, — 125 558 человек;
- численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, — 2 620 человек.

Источник: Минтруд

МИНТРУД РФ ЗАПРЕТИЛ ЖЕНЩИНАМ ПОДНИМАТЬ ТЯЖЕСТИ НА РАБОТЕ

В целях сохранения здоровья работающих женщин установлена норма разового подъема не в 50, как было раньше, а 15 килограммов.



До вступления в силу нового приказа работодателям теоретически мог допускаться разовый подъем тяжестей до 50 килограммов. Ранее ряд СМИ сообщали, что в России вводятся новые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, согласно которым, предельная нагрузка повышается.

Принятые нормы частично совпадают с межотраслевыми правилами охраны труда. Они (нормы) позволяют женщинам при чередовании перемещения тяжестей с другой работой поднимать не более 10 килограммов, а при подъеме и перемещении тяжести постоянно в течение рабочей смены — 7 килограммов.

В правилах также установлен разовый подъем тяжестей мужчинами до 50 килограммов. К выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов допускаются работники старше 18 лет, прошедшие обязательный предварительный медицинский осмотр, обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Новые правила подписаны министром труда и социальной защиты РФ Максимом Топилиным и уже прошли регистрацию в Министре, но вступят в силу только через шесть месяцев после их официального опубликования.

Источник: РИА Новости

РАЗМЕР МРОТ В 2015 ГОДУ В РОССИИ

С 1 января 2015 года МРОТ повышается с 5554 до 5965 рублей в месяц. Соответствующая поправка внесена в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда». Президент России Владимир Путин подписал закон, повышающий с 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) до 5965 руб. Документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Напомним, что минимальный размер оплаты труда в сумме 5554 рублей в месяц был установлен Федеральным законом от 02.12.2013 № 336-ФЗ с 1 января 2014 года. С 2015 года МРОТ повысится по сравнению с 2014 годом и увеличится на 411 рубль. Повышение учитывает фактический уровень инфляции нынешнего года. Документ разработан в рамках работы по поэтапному доведению МРОТ до величины прожиточного минимума к 2018 году.

Согласно подсчетам финансистов, рост индекса оплаты составит 5,3 %. Профсоюзы категорически с этим не согласны, мотивируя тем, что данной суммы недостаточно для пропитания, уплаты коммунальных услуг и что число в 1,3 млн. человек, получающих МРОТ, указанное органом статистики, существенно занижено.

ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В 2015 ГОДУ ОСТАНЕТСЯ ПРЕЖНИМ



Министерство труда и социальной защиты РФ представило на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проект постановления Правительства Российской Федерации об изменении минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2015 год.

«Размер пособия остается прежним на 2015 год, мы работаем над законопроектом, который позволит повысить пособие, приблизить его к прожиточному минимуму», — заявил директор Департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов. — За счет сокращения периода выплаты его можно будет увеличить в 2016 году. В 2015 году всё останется как есть».

В текущем году максимальный размер пособия по безработице составляет 4900 рублей, минимальный — 850 рублей.

Источник: Минтруд

5 965

Некоторые депутаты предлагают уже сейчас МРОТ сделать выше, чем прожиточный минимум, в то время как правительство намерено это сделать до 2018 года.

Следует знать, что каждый регион устанавливает собственный минимальный размер оплаты труда, величина которого должна равняться на общегосударственный. Но присутствуют субъекты, где он существенно выше, например, Москва или Сахалин.

Министерство труда предлагает выразить МРОТ в процентном соотношении к величине прожиточного минимума. МРОТ используется для расчетов тарифных ставок, а для частных предпринимателей указывает минимальную заработной платы при расчете с налоговым трудом.

Министерством экономического развития предложены следующие этапы повышения МРОТ по отношению к величине прожиточного минимума: 2015 год — до 89 %; 2016 год — до 94 %; 2017 год — 100 %. В октябре 2017 года оба показателя будут равны.

На сегодняшний день МРОТ имеет показатель существенно ниже, чем прожиточный минимум. Но правильно это не может за один миг увеличить МРОТ в несколько раз, так как это повлечет пропорциональное увеличение всех выплат, привязанных к МРОТ. Резкий рост МРОТ способен только нанести непоправимый урон.

В ГОСУДУМУ ВНЕСЁН ПРОЕКТ О ПРАВЕ ПРОФСОЮЗОВ НА КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ И ЗАБАСТОВКИ

Законопроект, который расширяет возможности профсоюзов и возвращает им право на коллективные трудовые споры и забастовки, внесла в Госдуму группа депутатов от «Справедливой России».

Принятые в 2001 году нормы права по коллективным договорам фактически носят запретительный характер. «Правом на вступление в переговоры обладают лишь профсоюзы, объединяющие в себе не менее 50% всего персонала. Таким образом, работники, объединенные в профсоюзы, в большинстве случаев не имеют даже возможности ведения диалога с работодателем», — отмечают депутаты в пояснительной записке.

По их мнению, это равносильно тому, что правом на внесение в Госдуму законопроекта и ведение диалога с правительством обладала бы лишь фракция, имеющая более 50% депутатов. «Необходимо принять норму, в соответствии с которой право на ведение переговоров имеет любой профсоюз, действующий в организации. Также, в соответствии с рекомендациями МОТ, нужно вернуть право на переговоры всем профсоюзам — сегодня им обладают лишь первичные профорганизации, входящие в региональные, межрегиональные, федеральные структуры», — говорится в пояснительной записке.

Кроме того, эсеры считают необходимым вернуть профсоюзам право на коллективный трудовой спор. «В настоящее время законодательство о коллективных трудовых спорах и забастовках является запретительным и фактически не регулирует данные отношения», — считают инициаторы документа.

Он указывают на то, что в 2009 году в стране произошло свыше двухсот приостановок работы. «Только в одном случае работники смогли выполнить требования законодательства — то есть два раза провести конференцию всего коллектива и пройти примерно стандартную процедуру подготовки к ним и проведению переговоров. То есть, так называемые запреты на забастовки в стране фактически не действуют, как они не действовали до 1917 года и до 1991 года», — подтверждают парламентарии.

Вместе с тем, коллективный трудовой спор — это, в первую очередь, не сама забастовка, а обязанность работодателя вступить в переговоры с работниками по выдвинутым им требованиям, убеждены депутаты.

«Очевидно, что процесс переговоров, особенно с привлечением государственного арбитража, всегда уменьшает конфликтность и позволяет найти необходимые компромиссы. Поэтому с целью сокращения числа стихийных стачек в стране необходимо вернуть право профсоюзам на коллективные трудовые споры и забастовки», — говорится в пояснительной записке.

Эсеры также предлагают принять решение о праве профсоюзов на отлагательное дело: в случае нарушения работодателем выдвинутого профсоюзом органа производственной дисциплины работодатель должен иметь право его уволить, но лишь по решению суда. Депутаты подчеркивают, что это положение согласуется с принятыми РФ международными обязательствами.

«Принятие данных предложений позволит вернуть нарушенный баланс между работниками и работодателями, вернуть диалог профсоюзов и работодателя в правовое поле и повысить реальную заработную плату в стране до уровня, соответствующего производительности труда, что, в свою очередь, обеспечит внутренний спрос для российского производства», — полагают члены «Справедливой России».

Источник: РАПСИ



ЗАРПЛАТЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЧИНОВНИКОВ ВЫРОСЛИ

На 18,3% выросла среднемесячная зарплата чиновников федеральных органов власти за январь-сентябрь 2014 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В итоге она составила 96,5 тыс. рублей — такие данные представил Росстат.

Количество федеральных чиновников достигло 39,3 тыс. человек, или 79,9% общей численности работников этих органов, штаты должностей гражданской службы были увеличены на 83,3% против 82,6% в соответствующем периоде 2013 года.

ПРОФСОЮЗ ПОЛИЦИИ КАЗАНИ. ХРОНИКА БОРЬБЫ



А.Бутурин

На сайте Профсоюза сотрудников милиции города Москвы 21 ноября 2014 года появилось сообщение о том, что 18 ноября 2014 года в Вахитовском районном суде города Казани в кабинете № 405 состоялось судебное заседание под председательством судьи А.Т.Хусанова, дело № 2-6780/2014 по иску Первичной профсоюзной организации (ППО) РПР/МУ (членской организации Союза профсоюзов России) сотрудников УМВД РФ по Казани «Профсоюз полиции Казани» к Министерству внутренних дел по Республике Татарстан (РТ) о предоставлении помещения для профсоюза согласно статье 337 ТК РФ. Итогом этого рассмотрения явился отказ в удовлетворении исковых требований профсоюза, на что профсоюзом была подана апелляционная жалоба.

Чтобы понять, с какими трудностями столкнулся независимый профсоюз сотрудников полиции, нужно вернуться немного назад, так как этому решению предшествовали несколько судебных заседаний, в которых участвовал профсоюз, а также переписка с руководством МВД по РТ и УМВД по Казани.

15 марта 2014 года на законных основаниях в соответствии со статьей 31 ФЗ «О полиции» на тот момент действующее сотрудники полиции с целью защиты своих трудовых прав создали ППО сотрудников УМВД по Казани «Профсоюз полиции Казани». Общим собранием было принято решение об избрании Председателем местного комитета Зайнуллина Айрата Маратовича. Заместителями Председателя местного комитета — Фатыхов Булат Салимзянович, Бутурин Валентина Дмитриевна, Фитина Антона Валдириновича.

02 апреля 2014 года руководство Министерства внутренних дел по Республике Татарстан было извещено о создании профорганизации, а также о необходимости выделения и передачи помещения местному комитету «Профсоюза полиции Казани».

Появление независимого профсоюза вызвало огромный интерес у сотрудников полиции, проходивших службу «на земле». Появилось желание отстаивать свои права, ведь от переработок, которые ни в коем случае не фиксируются, страдают не только сами сотрудники, но и их близкие родственники, а особенно дети. Это обстоятельство подтолкнуло «Профсоюз полиции Казани» на дальнейшие действия.

Так как обращение в МВД по РТ от 02 апреля 2014 года осталось без ответа, «Профсоюз полиции Казани» 2 июня 2014 года обратилась впервые в Вахитовский районный суд г.Казани с исковым заявлением к МВД по РТ о предоставлении помещения для профсоюза согласно статье 377 ТК РФ.

Указанное исковое заявление попало на рассмотрение судьи Вахитовского районного суда г.Казани А.Т.Хусанову, который назначил судебное заседание на 02.07.2014г. в 11:30. Между тем представитель профорганизации находился в это время на службе в ОП № 9 «Сафуллина» и о времени назначения судебного заседания не знал, судебных повесток ему не вручили. Поняв, что проактивист не явился на судебное заседание, так как не знал о нём. В связи с этим судья перенес заседание на 7.07.2014г. в 14:15. Однако и в этот день представитель «Профсоюза полиции Казани» находился на службе. О дате и времени судебного заседания я в очередной раз никто не сообщил.

Казалось бы, разве работодатель в лице МВД по РТ не мог сообщить своему работнику, проходящему службу на должности участкового с табельным pistolом о судебном слушании? По-видимому, кому-то так нужно было. Итогом всему явилось определение от 07.07.2014г. по делу №2-6780/2014, в котором судья А.Т.Хусанов определил оставить без рассмотрения исковое заявление «Профсоюза полиции Казани». Узнав об этом, члены профсоюза разочаровались, но не сдались.

4 августа 2014 года по делу №2-6780/2014, судья А.Т.Хусанов, в Вахитовский районный суд «Профсоюз полиции Казани» подано ходатайство об отмене определения суда об оставлении заявления без рассмотрения.

Только 19 августа 2014 года судья определил возбудить дело по заявлению представителя ППО сотрудников УМВД РФ по г.Казани «Профсоюз полиции Казани» об отмене определения Вахитовского районного суда г.Казани от 07.07.2014 г. об оставлении заявления без рассмотрения по гражданскому делу №2-6780/2014 по иску ППО сотрудников УМВД РФ по г.Казани «Профсоюз полиции Казани» к

Максимальные размеры зарплат за первые девять месяцев этого года зафиксированы в администрации президента: там гражданские служащие получали в среднем в месяц 216,411 тыс. руб., что на 13,8% больше, чем год назад. На втором месте — сотрудники аппарата правительства, чья средняя зарплата составила 200,434 тыс. руб. и за прошедший год увеличилась на 8,5%. Чиновники Счётной палаты, которые попали на третье место, в среднем за рассматриваемый период получали 122,179 тыс. руб., что на 16,3% больше, чем год назад.

Среди сотрудников федеральных министерств, служб и агентств самая высокая зарплата была отмечена у сотрудников Федерального агентства специального строительства — она составила 122,137 тыс. руб. и за последний год увеличилась на 39,1%, у чиновников управления делами президента — 117,326 тыс. руб. (прирост составил 33,4%), и в МЧС — 114,597 тыс. руб. (прирост на 8,3%).

Минимальные выплаты за рассматриваемый период получили чиновники Министерства по делам Северного Кавказа (38,435 тыс. руб.), Министерства по делам Крама (40,553 тыс. руб.) и Федерального архивного агентства (53,227 тыс. руб.).

Среди чиновников органов судебной власти и прокуратуры больше всего получили в отчетном периоде 2014 года сотрудники Конституционного суда РФ — размер их средней зарплаты составил 135,851 тыс. руб. (прирост на 23,1%).



Наименьшие зарплаты были у сотрудников Следственного комитета — 66,614 тыс. руб. (прирост на 28%). По данным Росстата, размер средней зарплаты в России за тот же период достиг 31,6 тыс. руб. — рост по сравнению с январем-сентябром 2013 года составил около 9%.

Впрочем, в следующем году в соответствии с принятым Госдумой законопроектом прирост зарплат сотрудников администрации президента, аппаратов правительства, Счётной палаты и МИДА будет приостановлен на год.

Источник: Коммерсант



АНАЛИТИКА

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Министерству внутренних дел по РТ об обязанности предоставить помещение для профсоюза и до назначить к разбирательству в судебном заседании на 07.10.2014 г. в 16:00 часов. 07.10.2014 года судья А.Т.Хусанов определил отменить определение Вахитовского районного суда г.Казани оставить без рассмотрения иск ППО сотрудников УМВД РФ по г.Казани «Профсоюз полиции Казани» к Министерству внутренних дел по РТ об обязанности предоставить помещение для профсоюза и назначить судебное заседание на 16.30 18.11.2014г. При этом указанные представителем профсоюза причины неявились в суд были признаны судом уважительными.



В.Бутурин

В свою очередь, за указанный период представители отечества провели титаническую работу. В сентябре 2014 года из профсоюза уже заместил Председателя Фатыхов Булат Салимзянович, старший лейтенант полиции, участковый уполномоченный полиции ОП №8 «Горки». Председателя «Профсоюза полиции Казани», старшего лейтенанта полиции, участкового уполномоченного полиции ОП №9 «Сафуллина» Зайнуллина Айрата Маратовича накрыла волна дисциплинарных наказаний:

— выговор, приказ Управления МВД РФ по городу Казани № 206 л/с от 11 июня 2014 года;

— замечание, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №213 л/с от 16 июня 2014 года;

— строгий выговор, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №218 л/с от 17 июня 2014 года;

— увольнение, приказ МВД по Республике Татарстан №809 л/с от 06.08.2014 года. Заместителя Председателя «Профсоюза полиции Казани», старшего лейтенанта полиции, участкового уполномоченного полиции ОП №9 «Сафуллина» Бутурин Валентина Дмитриевна постигла такая же участь.

— выговор, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №197 л/с от 05 июня 2014 года;

— замечание, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №213 л/с от 16 июня 2014 года;

— о привлечении к дисциплинарной ответственности Бутурин В.Д. в виде увольнения, приказа МВД по Республике Татарстан №976 от 06 августа 2014 г. №1035 от 25 августа 2014 г.

Заместитель Председателя «Профсоюза полиции Казани», старший лейтенант полиции, участковый уполномоченный полиции Фитин А.В. (то настоящее время действующий сотрудник полиции) получил следующие наказания:

— выговор, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №197 л/с от 05 июня 2014 года;

— замечание, приказ Управления МВД РФ по городу Казани №213 л/с от 16 июня 2014 года;

— строгий выговор, п.2 дисциплинарного приказа МВД по РТ №918 от 21 июня 2014 года.

Все указанные приказы «Профсоюзом полиции Казани» обжалуются в Вахитовском районном суде, иск рассматривает судья А.Т.Хусанов.

Кроме того, в судебном заседании, которое состоялось 18 ноября 2014 года, отечник (представитель МВД по РТ) пояснил суду, что в предоставлении «Профсоюз полиции Казани» помещения, согласно статье 377 ТК РФ, необходимо отказать, так как работников полиции в профсоюзе нет. В частности, отечник поинтересовался, является ли Председатель «Профсоюза полиции Казани» действующим сотрудником полиции? На что был дан заранее известный отечнику ответ о том, что А.М. Зайнуллин уволен из органов внутренних дел 6 августа 2014 года.

В ходе того же судебного заседания выяснилось, что в Казани имеется «Объединённый комитет профсоюза МВД РТ», Председателем которого является Герман Фигарет Флаксанович.

П.С. Как показал проводимый опрос на сайте Профсоюза сотрудников милиции Москвы и Московской области (Председатель Координационного совета М.П.Пашкин), сотрудники УМВД РФ по г.Казани нуждаются в свободном профсоюзе — 90,8% опрошенных изъявили желание вступить в «Профсоюз полиции Казани».

Члены профорганизации выражают особую благодарность сотрудникам, проходящим службу в МВД по РТ, УМВД по г.Казани и его отделов полиции, которые всецело помогают профсоюзу в сложившейся ситуации. Благодаря этим людям, их поддержке и знаниям профсоюз не опустит руки.

Источник: prof-police.ru