

## Таблица изменений в X разделе ТК РФ

В разделе X ТК РФ стало на 1 главу и 9 статей больше

До 1 марта 2022 года (29 статей)	После 1 марта 2022 года (38 статей)
Глава 33. Общие положения	Глава 33. Общие положения
Статья 209. Основные понятия	<p>Статья 209. Основные понятия;  Появляется понятие «<b>Опасность</b>», которое теперь изложено в следующем формате.  <b>Опасность</b> – это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.  Уточняются определенные понятия такие, как <b>вредный производственный и опасный производственный фактор</b>. Ранее они были более краткими, теперь же им дано более развернутое определение.  Разъяснены более подробные и отдельные толкования понятиям «<b>Средство индивидуальной защиты</b>» и «<b>Средства коллективной защиты</b>», в нынешней редакции Трудового кодекса это единое определение.  Расширено толкование понятия «<b>Управление профессиональными рисками</b>», добавлено то, что частью управления профрисками также является недопущение повышения уровня, мониторинг и пересмотр выявленных профрисков.  В формулировке профессиональный риск убрали следующую фразу.  “Порядок оценки уровня профриска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”  Именно она вызывала множество споров о необходимости проводить оценку профрисков, так как типового НПА и методики нет.</p>
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	<p>Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда  В новой статье 209.1 работодателям вменяются такие <b>основные принципы по безопасности труда</b>, как предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья сотрудников.  К таким принципам относятся:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предупреждение и профилактика опасностей, которая подразумевает под собой, улучшение условий труда на рабочих местах, ликвидацию и снижение уровня проф.рисков, не допуская их повышения. То есть регулярные капитальные ремонты, обследования, техническое обслуживание, обеспечение СИЗ и многое другое.</li> <li>2. Минимизация повреждения здоровья, необходимая для осуществления предупредительных мер и постоянной готовности к минимизации и ликвидации возможных последствий профрисков.</li> </ol> <p>Данная статья закрепляет приоритет управления профессиональными рисками на законодательном уровне.</p>

<p>Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда</p>	<p>Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда          Раскрывает основные направления государственной политики в области охраны труда и добавляет в перечень некоторые из них:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.</li> <li>2. Формирование основ для оценки управления профессиональными рисками. <i>Обратите внимание, что оценка рисков и управление оценкой рисков вводятся уже как основное направление государственной политики в области охраны труда, что является очень ключевым изменением.</i></li> <li>3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда и создание условий для формирования здорового образа трудовых отношений.</li> <li>4. Обеспечение социальной защиты персонала путем обязательного страхования от НС и профзаболеваний.</li> </ol>
<p><b>Глава 34. Требования охраны труда</b></p>	<p><b>Глава 34 Государственное управление охраной труда и требования охраны труда</b>          Суть главы 34 в том, чтобы определить полномочия в сфере охраны труда Правительства РФ, федеральных и региональных властей. Правительство РФ устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов по охране труда. Министерство труда и социальной защиты РФ разрабатывает: нормативные акты по охране труда, меры стимулирования работодателей, требования к правилам и инструкциям по охране труда, разрабатываемых работодателями, порядок проведения спецоценки, классификаторы для расследования несчастных случаев на производстве. Для работодателей обязательны к применению как правительственные документы, там и документы Минтруда РФ.</p>
<p>Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда</p>	<p>Статья 211. Государственное управление охраной труда</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 211.1. Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда</p>
<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p>	<p>Статья 212. Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности</p>
<p>Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p>	<p>Статья 213. Государственная экспертиза условий труда</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда</p>

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 35
Статья 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда	В новой редакции ТК РФ статья отсутствует
<b>Глава 35 Организация охраны труда</b>	<b>Глава 35 Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда</b>
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	<p>Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда</p> <p>Обязанности работодателя установлены статьей 214 ТК РФ, ранее она имела номер 212.</p> <p>Новый документ расширил обязанности работодателя по охране труда. Теперь в законе закрепили обязанность руководства организации систематически выявлять опасности и профессиональные риски, а также их регулярно анализировать и проводить оценку.</p> <p>Теперь перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и вновь организованных рабочих мест руководство организации должно:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести оценку предполагаемых профрисков.</li> <li>2. Разработать меры, которые будут направлены на обеспечение безопасных условий труда и охраны труда.</li> </ol> <p>То есть подтверждение того, что хоть процедура проведения оценки профессиональных рисков и не носит определенной периодичности, но работать она должна постоянно, а не просто однократно произведена и лежать на полке.</p> <p>Это процесс, который постоянно и систематически должен проводиться в организации, тем самым регулярно будут выявляться новые опасности, снижаться существующие.</p> <p>Еще одно изменение, на основании которого работодатель обязан отдельно обучать работников правилам применения СИЗ и не допускать к работе персонал, который не прошел обучение.</p> <p>Появится обязанность работодателя – обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов (НПА), содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности и доступ работников к актуальным редакциям.</p> <p>Данную обязанность с 01 марта 2022 года разрешается выполнять с использованием электронных вычислительных машин и баз данных.</p>
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	<p>Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда</p> <p>Нововведение принципиальное и подобного раньше не было. Гласит оно вот о чем:</p> <p>“Если по результатам специальной оценки условий труда рабочему месту присвоят 4 класс, то работодателю должен приостановить работу на опасном рабочем месте”</p> <p>То есть если у вас в организации по результатам СОУТ есть рабочие места с классом условий труда (КУТ) 4, то разработать план мероприятий по улучшению условий труда с целью его снижения, например, до 3.3. Составляться план должен с учетом мнения профсоюза организации (при наличии на предприятии), далее копию плана следует</p>

	<p>направить в ГИТ.          Приступить к выполнению трудовых обязанностей на данных рабочих местах персонал может только после получения результатов повторной СОУТ, которая подтвердит снижение опасного класса. Пока КУТ = 4.0 у работодателя есть 2 варианта действий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предоставить сотрудникам другую работу.</li> <li>2. Сохранить на время простоя должности и среднюю зарплату (ст. 216.1 ТК РФ).</li> </ol> <p>Но есть исключения в профессиях и видах работ, на которые данный запрет не распространяется. Например, для сотрудников, которые заняты при по устранении последствий ЧС, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждает Правительство РФ.</p>
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	<p>Статья 214.2. Права работодателя в области охраны труда          Работодатели смогут вести документооборот по охране труда в электронном виде. Теперь при проверке ГИТ необходимо предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда.          С 01 марта 2022 года станут совершенными: видеонаблюдение, аудиоконтроль и другие формы дистанционного контроля за выполнением работ с целью обеспечения производственной безопасности. Допускается и хранение полученных записей.          Но об установке на рабочих местах видеокамер, микрофонов и другого записывающего оборудования необходимо обязательно проинформировать сотрудников.</p>
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	<p>Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда          Статья, в которой перечислены обязанности работников, теперь имеет номер 215, ранее – №214. С 2022 года обязанностей у работников стало больше. Теперь работники обязаны правильно использовать выданное им оборудование и следить за его исправностью. Работник также отвечает за правильное применение технологии и использование материалов.</p>
Статья 216. Государственное управление охраной труда	<p>Статья 216. Права работника в области охраны труда          Существенных изменений в сравнении с теми, которые были ранее – нет. В перечне прав работника приведены те же пункты, что и в обязанностях работодателя: все почти зеркально.</p>
Статья 216.1. Государственная экспертиза условий труда	<p>Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда</p>
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	<p>Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда          С 01 марта 2022 года у работников добавляются права:          знать, в каких условиях труда он работает;          какие профессиональные риски могут быть;          положены ли ему СИЗ и компенсации;          установлены ли на его рабочем месте видеокамеры и прочие устройства дистанционного контроля.</p>
В старой редакции ТК РФ статья 223.	<p>Статья 216.3. Обеспечение права работников на</p>

<p>Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников</p>	<p>санитарно-бытовое обслуживание  Установлено право работников на санитарно-бытовое обслуживание в соответствии с требованиями охраны труда, которое возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по утвержденным нормам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;</li> <li>- организовываются санитарные посты, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;</li> <li>- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и др.</li> </ul>
<p>Статья 217. Служба охраны труда в организации</p>	<p>В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36.</p>
<p>Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда</p>	<p>В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36</p>
<p><b>Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда</b></p>	<p><b>Глава 36. Управление охраной труда</b>  Обновленная глава 36 в ТК РФ теперь называется “Управление охраной труда”, в который входят следующие статьи:</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 217. Система управления охраной труда</p>
<p>В старой редакции ТК РФ статья отсутствует</p>	<p>Статья 218. Профессиональные риски</p>
<p>Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p>	<p>Статья 219. Обучение по охране труда  В целом все осталось неизменно, за исключением нового вида обучения по использованию (применению) СИЗ.</p>
<p>Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда</p>	<p>Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p>
<p>Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты</p>	<p>Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты  В нее добавили список изделий, которые относятся к СИЗ: специальная одежда и специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты, другие средства индивидуальной защиты Перечень является открытым, организация вправе его дополнить необходимыми СИЗ с учетом своей специфики.  Главное нововведение, о котором уже также давно говорилось – это внедрение единых типовых норм (ЕТС) выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.  Существенно меняется подход в предоставлении средств защиты.  Работодатели должны будут формировать нормы выдачи спецодежды, опираясь не только на новые единые типовые нормы, но и на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение</p>

	<p>профсоюза.</p> <p>Стоит отметить, что прежние отраслевые нормы сразу можно будет не переделывать, работодателям дается переходный период и они останутся действующими параллельно с новыми до 31 декабря 2024 года.</p>
Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
Статья 223. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	<p>Статья 223. Служба охраны труда у работодателя</p> <p>В новой редакции в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда.</p> <p>Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.</p>
Статья 224. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников	<p>Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда</p> <p>Обозначены задачи комитетов по охране труда и теперь лица, входящие в их состав обязаны принимать участие в разработке локальных правовых актов по ОТ, также в проведении СОУТ, в оценке профессиональных рисков и так далее.</p> <p>С 01 марта 2022 года положение о комитете (комиссии) по охране труда должно быть пересмотрено для включения новых обязанностей и за основу можно будет взять предложенную Минтрудом форму положения.</p>
Статья 225. Обучение в области охраны труда	<p>Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p> <p>В новой редакции финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- федерального бюджета;</li> <li>- бюджетов субъектов РФ;</li> <li>- местных бюджетов;</li> <li>- внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.</li> </ul> <p>Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>
Глава отсутствует	<b>Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение),</b>

	<b>учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев</b>
Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Статья 225
	Статья 226. Микроповреждения (микротравмы) Введено новое понятие: Микроповреждения и микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Отличительная особенность микротравмы от иных повреждений – они не влекут расстройство здоровья работникам или наступление его временной нетрудоспособности. Организация обязана самостоятельно вести учет и рассматривать обстоятельства и причины, которые стали причиной микроповреждений (микротравм) работников. Расследований таких событий должно проводиться на основании обращения пострадавшего к своему непосредственному руководителю.
Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае	Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае
Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях	Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях
Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев	Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев
Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев	Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев
Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Большая часть изменений Трудового кодекса будет реализовано за счет принятия подзаконных актов. Вступать в законную силу данные изменения будут в разный период времени с 1 марта до 01 сентября 2022 года.

**Таблица подзаконных актов, которые будут приняты после вступления в силу изменений в Трудовой кодекс с 01 марта 2022 года**

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
<p><a href="#">Новая редакция Трудового кодекса</a></p> <p>Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»</p>	Ст. X «Охрана труда» ТК РФ	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказы по охране труда</li> <li>• Положения по охране труда</li> <li>• Программы инструктажей по охране труда</li> <li>• Программы обучения по охране труда</li> <li>• Порядок стажировки по охране труда</li> <li>• Инструкции по охране труда</li> <li>• Подготовить новый журнал по учету микротравм</li> </ul>
<p>Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»</p>	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Список лиц, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин</li> </ul>

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	Принят	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Декларация подается по новой форме</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 14 сентября 2021 года N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».	Принят	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инструкции по охране труда</li> <li>• Приказы по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».	Принят	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о комитете (комиссии) по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»	Вводится впервые	Принят	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказы по охране труда</li> <li>• Акт — допуск</li> <li>• План мероприятий по охране труда</li> </ul>

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
<p>Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 32н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда" (с изменениями и дополнениями)</p>	<p><b>Принят</b></p>	
<p>Приказ Минтруда России от 28 октября 2021 года N 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты российской федерации Приказ от 12 августа 2014 года N 549н Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда</p>	<p><b>Принят</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Новые формы документов для проведения государственной экспертизы условий труда</li> </ul>
<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями); Приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (с изменениями и</p>	<p><b>Принят</b> (вступает в силу 01.09.2023)</p>	

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
	дополнениями)		
Приказ Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ	<b>Принят</b> (вступает в силу 01.09.2023)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказы по обеспечению работников СИЗ)</li> <li>• Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение СИЗ</li> <li>• Положение о порядке обеспечения работников СИЗ</li> </ul>
Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 № 1844 «Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов».	Постановление Правительства Российской Федерации от 13.02.2017 N 177 «Об утверждении общих требований к разработке и утверждению проверочных листов (списков контрольных вопросов)»;	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проверочные листы</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• План мероприятий по охране труда</li> <li>• Соглашение по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».	Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.)	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положения, стандарты организации по разработке инструкций по охране труда</li> <li>• Инструкции по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая	Вводится впервые	<b>Принят</b>	

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
право на безопасные условия и охрану труда»			
Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»	Вводится впервые	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Правила по охране труда</li> <li>• Инструкции по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 г. N 549н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"	<b>Принят</b>	
Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о Системе управления охраной труда</li> <li>• Приказы по охране труда</li> </ul>
Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р «Об утверждении перечня работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 ТК РФ»	Вводится впервые	<b>Принят</b> (вступает в силу 01.03.2022)	- Утвердить перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	<b>Принят</b> , действует с 01.09.2022, за исключением некоторых положений, которые вступают в силу с 01.03.2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Приказы по охране труда</li> <li>• Программы инструктажей по охране труда</li> <li>• Программы обучения по охране труда</li> <li>• Положение об обучении по охране труда</li> <li>• Порядок стажировки по охране труда</li> <li>• Инструкции по охране труда</li> </ul>
Приказ Минтруда России № 796 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»	Вводится впервые	<b>Принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение управлению профессиональными рисками</li> <li>• Положение о СУОТ</li> <li>• Приказы по оценке профессиональных рисков</li> </ul>
Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению	Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 г. N 599 "О порядке	<b>Принят</b>	•

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда"	допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда"		
Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2333 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования"		<b>Принят</b>	
Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334"Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда"		<b>Принят</b> (вступает в силу 01.09.2022, отдельные положения применяются с 1 января 2023 г. и с 01.03.2023 г.)	•
Приказ Росстата от 30.07.2021 N 457 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»	Министерство экономического развития российской федерации федеральная служба государственной статистики Приказ от 24 июля 2020 г. N 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам»	<b>Принят</b>	• Форма отчёта
Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н "Об	В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального	<b>Принят</b>	При осуществлении федерального

Новый НПА с 01.03.2022г.	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"		государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются индикаторы риска нарушения обязательных требований.

### Непринятые еще нормативно-правовые акты

Проект НПА	Действующий НПА	Статус	Документы к пересмотру
О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»	<b>Не принят, проект находится на стадии оценки регулирующего воздействия,</b>	
Обязательное психиатрическое освидетельствование работников	Постановление Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».	<b>Не принят</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования</li> </ul>
Приказ Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев»	Постановление Минтруда России от 24.10.2002 N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»	<b>Не принят, проект находится на стадии оценки регулирующего воздействия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Положение о расследовании несчастных случаев</li> </ul>
Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны	Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10 (ред. от 12.02.2014) «Об утверждении Межотраслевых	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Положения о службе (специалисте) по охране труда</li> </ul>

трудо»	нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»		
Приказ Минтруда России «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»	Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»;	<b>Не принят, проект находится на стадии оценки регулирующего воздействия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение (порядок) о выдаче лечебно-профилактического питания</li> <li>• Приказ о выдаче лечебно-профилактического питания</li> <li>• Перечни профессий и должностей работников, которым положена выдача лечебно-профилактического питания</li> </ul>
Приказ Минтруда России "Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"	Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».	<b>Не принят, проект находится на стадии оценки регулирующего воздействия</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение (порядок) о выдаче лечебно-профилактического питания</li> <li>• Приказ о выдаче лечебно-профилактического питания</li> <li>• Перечни видов работ при которых положена выдача лечебно-профилактического питания</li> <li>• Нормы выдачи лечебно-профилактического питания</li> </ul>
Приказ Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»	Вводится впервые	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положения по учету микроповреждений (микротравм) работников</li> <li>• Приказы учета микроповреждений (микротравм) работников</li> <li>• Журнал по учету микроповреждений (микротравм)</li> </ul>

			работников
Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»	Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний</li> </ul>
Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»	Вводится впервые	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей</li> </ul>
Постановление Правительства РФ "Об утверждении порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда	Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Устанавливается порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</li> </ul>
Приказ Минтруда России "Об утверждении перечня индикативных показателей, применяемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"	Вводится впервые	<b>Не принят, проект находится на стадии общественных обсуждений</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>