**Союз профсоюзов России (СПР)**

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ**

**РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СПОРТА, ГОСУДАРСТВЕННЫХ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА, ТОРГОВЛИ, КРЕДИТНО-ФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**(Общероссийский профсоюз РПРиУ)**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ВАЙЛДБЕРРИЗ» КОЛЕДИНО**

Для корреспонденции: 142111, Московская область, г.Подольск,

т: +7 937 697 3220 E-mail: profsoyuzwb.koledino@mail.ru

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 12.03.2024

 **Постановление Местного комитета**

**«О выдвижении требований по коллективному трудовому спору»**

Констатируя, что:

В нарушение порядка, установленного ст.ст. 22.2, 22.3 ТК РФ, работодатель фактически ввел электронный документооборот через обязательную для каждого сотрудника внутреннюю информационную систему, именуемую «WB Job», из которой работники получают информацию о проделанной работе за смену, осуществляют вывод заработной платы самостоятельно на свой банковский счет;

В нарушение ст.ст. 72, 100 ТК РФ, работодатель фактически изменил установленные в трудовых договорах кладовщиков условия режима рабочего времени на гибкий и свободный график выполнения работ;

В нарушение ст.ст. 72, 135 ТК РФ работодателем с 01.06.2021 фактически изменены условия трудовых договоров кладовщиков - введена сдельная система оплаты труда;

В нарушение ст.136 ТК РФ расчетные листки не выдаются работодателем даже по требованию работников;

В нарушение ст.ст. 192, 137, 138 ТК РФ к работникам применяется система штрафов в виде наказания за якобы допущенные упущения в работе;

В нарушение ст.245 ТК РФ работодатель применяет к работникам общую коллективную материальную ответственность без соответствующего соглашения, в следствие чего работникам выплачивается не полная заработная плата;

В нарушение единой Должностной инструкции «Кладовщик», применяемой работодателем, работники исполняют трудовые обязанности в отделах по направлениям: «Приёмка поставщика», «Приёмка по ШК», «Раскладка», «Сборка», «Предсортировка-Сортировка», «Коробочная сортировка», «Отгрузка ТМЦ», «Фотостудия», «Упаковка-Переупаковка» без соответствующих инструкций и правил работы по каждому отделу. Также работодателем не предоставляется обозначенный в Должностной инструкции «Кладовщик» доступ к внутренней системе работодателя, содержащей в себе необходимые сведения для выполнения трудовых обязанностей «Кладовщик».

При этом, нет четкого обозначения руководящего состава младшего, среднего и старшего звена, в следствие чего сотрудник не знает по каким вопросам к кому и как обращаться.

Учитывая, что выдвигаемые требования МК поддерживаются подписями как трудящихся, состоящих в профорганизации, так и временными участниками ее деятельности в соответствии с разделом 1-А Положения о членстве в профорганизациях РПРиУ;

Полагая, что неправомерные действия работодателя ведут к существенному ухудшению трудовых прав трудящихся в ООО «Вайлдберриз» и СК Коледино в частности;

В целях недопущения роста социальной напряженности среди трудящихся в ООО «Вайлдберриз»;

**Местный комитет постановляет:**

1. В соответствии с ч.1 ст.399 ТК РФ и на основании п.п. 2.15, 2.17, 2.19 Устава первичной профорганизации РПРиУ-СПР работников и специалистов ООО «Вайлдберриз» Коледино, выдвинуть к работодателю следующие требования, составляющие, в целях ст.398 ТК РФ, предмет коллективного трудового спора в случае их отклонения работодателем:
2. В соответствии со ст.ст. 22.2 и 22.3 ТК РФ издать до 01.06.2024 Локальный нормативный акт, закрепляющий фактически применяемую в использовании работодателем для работников «Информационную систему WB Job» с перечислением всех функций и возможностей, указанных в Информационной системе.
3. В соответствии со ст.ст. 72, 100 ТК РФ издать соответствующий локальный нормативный акт и предложить каждому работнику СК Коледино внести фактически измененные условия в Трудовые договора, заключив соответствующие дополнительные соглашения, а также внести до 01.06.2024 изменения в ПВТР, закрепив в нем фактически применяемый работодателем гибкий и свободный график выполнения работ кладовщиками и иными категориями работников.
4. Внести до 01.06.2024 изменения в локальный нормативный акт «Положение об оплате труда и премировании работников ООО «Вайлдберриз» положение о сдельной системе оплаты труда работников ООО «Вайлдберриз» СК Коледино, так как эта система оплаты труда уже, фактически, применяется работодателем.
5. В соответствии со ст.136 ТК РФ ежемесячно и без специальных требований выдавать работникам расчетные листки, в том числе и посредством размещения их в личном кабинете «WB Job».
6. Исключить наложение штрафов на работников и специалистов ООО «Вайлдберриз»; удержания из заработной платы производить только в установленном законодательством РФ порядке.
7. Отменить до 01.04.2024 распоряжение от 02.08.2022 о применении

коллективной (солидарной) ответственности.

1. Предоставить инструкции и правила по выполнению работ кладовщиками СК Коледино в каждом отделе: «Приёмка поставщика», «Приёмка по ШК», «Раскладка», «Сборка», «Предсортировка-Сортировка», «Коробочная сортировка», «Отгрузка ТМЦ», «Фотостудия», «Упаковка-Переупаковка», а также закрепить за работниками рабочие места в указанных отделах. Ознакомить под роспись каждого работника ООО «Вайлдберриз» с действующими должностными инструкциями с предоставлением в Местный комитет копий должностных инструкций по каждой профессии (должности). Срок – до 01.05.2024.
2. Предоставить в распоряжение МК ППО полный список руководителей младшего, среднего и старшего звена с указанием должности, обязанностей и правомочий каждого руководителя.
3. Поручить МК вынести настоящие Требования на утверждение в форме опросных листов работников и специалистов СК Коледино в порядке ч.2 ст.399 ТК РФ. В случае возможного дополнения выдвинутых требований, дополнить список выдвинутых требований постановлением Местного комитета от имени представляемых профорганизацией работников и специалистов.
4. Председателю МК направить представителю работодателя – В.А. Соколовой, настоящие Требования.
5. Обратиться в Совет Общероссийского профсоюза РПРиУ для оказания поддержки в случае необходимости рассмотрения настоящих требований на региональном и/или федеральном уровне и участия в соответствующих переговорах с руководством ООО «Вайлдберриз».

Председатель МК ППО В.А. Вейс