Говоря о статусе профсоюзов, об их месте в сфере социально-трудовых отношений, непростительно упускать из внимания один очень важный аспект. В чём заключается сущность профсоюзов, не юридическая, а идеологическая? Профсоюз – это группа людей, объединённых идеей достижения социального благополучия наемных работников, как закономерного результата их трудовой деятельности. А в основе эффективности такого объединения лежит чувство собственного достоинства и понимание того, что только совместные усилия позволят защитить достоинство работника.

Противопоставлением целям профсоюзного единства выступает мелкобуржуазная психология, которая насаждалась в сознание советского, а теперь и российского народа в рамках идеологического противостояния России и Запада в парадигме правящей буржуазии «разделяй и властвуй». Сегодня можно констатировать, что в российском обществе мелкобуржуазная психология одерживает верх над психологией коллективизма и единства. И лишь события связанные с СВО пошатнули чашу весов в сознании наших соотечественников.

Профсоюзы по-прежнему отсутствуют в актуальной повестке дня общественной жизни. И проблема не в том, что необходимо повышать узнаваемость профсоюзного бренда, а в том, что на сегодняшний день всё российское профсоюзное движение монополизировано одним полугосударственным объединением, деятельность которого нивелирована до общеросссийской общественной экспертной организации без четкой и внятной позиции по вопросам внутренней государственной экономической и социальной политики и ежегодному участию в общественной манифестации 1 мая. Российское профсоюзное движение деградирует, утратив в начале 90-х годов социально-политические условия своего существования.

Нищенские зарплаты, невнятные пенсионные перспективы, увеличивающееся налоговое бремя и многое другое сегодня беспокоит значительную часть населения России, но никак не руководство крупнейшего профсоюзного объединения страны.

В настоящее время, в условиях современных экономических отношений и технологического прогресса, профсоюзы к сожалению утратили роль надежного и эффективного представителя и защитника интересов людей, и причины заключаются не только в профсоюзах и их лидерах. Изменилась природа общественных отношений, изменился мир наёмного труда. Слишком неоднородным стало не только общество, но и чрезвычайно разнообразной стала структура трудовых отношений. Противоречия, существенные противоречия возникают не только в отношениях «бизнес – наёмный труд», но и сам «наёмный труд» настолько разношёрстен, противоречив, что идея трудовой, профсоюзной солидарности в этой среде уже вызывает отторжение.

В прежние времена социальной базой для профсоюзной консолидации были трудовые коллективы предприятий, организаций, где был распространён однотипный труд, единые принципы формирования оплаты труда. Сегодня же консолидирующие факторы выходят за рамки предприятия, отрасли, за рамки трудовых отношений в чистом виде. Сегодня актуальность обретает борьба за социальные права, более того, борьба за справедливое социальное государство.

Политические партии, ориентируясь на борьбу за власть, бесконтрольно эксплуатируют социальную риторику, но от этого веет неискренностью, конъюнктурой, основанной на одномоментном узкокорыстном интересе. Страна, власть, общество нуждается в радикальных социальных преобразованиях и целеполаганиях, без которых, а это стало абсолютно очевидным, невозможно устойчивое развитие России. Никакие политтехнологические приёмы уже не позволяют маскировать «голую задницу» российской социально-экономической системы. Кто в таких обстоятельствах может выступить конструктивным оппонентом власти, оппонентом, не претендующим на саму власть, но обладающий силой, способной формулировать требования в адрес власти и контролировать процесс согласованного движения вперёд.

Профсоюзному движению есть резон переосмыслить свою социальную роль, чтобы вновь стать востребованным, но, что более значимо, восстановить утраченное право говорить от имени людей и в интересах людей.

Для этого мы должны найти ответ на вопрос - возможен ли коллективизм в мелкобуржуазном сообществе?

Если нет, то роль профсоюза в общественном сознании будет сведена до уровня адвокатской конторы в сфере социально-трудовых отношений.

Если возможен, то что является мотивирующим фактором для объединения? И здесь нам вполне может пригодиться опыт наших товарищей из международного профсоюзного движения, товарищей из Всемирной федерации профсоюзов (ВФП), их профсоюзы, в отличие от российских, долгие годы успешно функционируют в подобных условиях.

А вопрос о возможности воссоздания в России социализма или более справедливых, чем сегодня, социально-экономических отношений стоит обратить к нашим партийным товарищам.

Генеральный секретарь СПР,

Вице-президент ВФП Е.А.Куликов