



СМИНАР ПО КОЛДОГОВОРНОЙ ПРАКТИКЕ В ФЕОДОСИИ

В НОМЕРЕ

ОФИЦИАЛЬНО

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ – УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ СТРАНОЙ

Член Общественной палаты Российской Федерации, Президент Союза профсоюзов России (СПР), председатель Общероссийского профсоюза негосударственной сферы безопасности Д.Е.Галочкин участвовал в «круглом столе» на тему «Правоприменительная практика Федерального закона от 21 июля 2014г. N 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» в Негосударственной сфере безопасности».

Читайте на стр. 2

## ЛИПЕЦК: УЧРЕЖДЁН НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ

19 августа 2015 года в Липецке состоялся учредительный съезд работников общественного транспорта. Делегаты съезда учредили Межрегиональный профсоюз работников общественного транспорта, председателем которого единогласно была избрана Ольга Ивановна Сыскова.

Читайте на стр. 2

## В ФЕОДОСИИ ПРОШЁЛ СЕМИНАР ПО КОЛДОГОВОРНОЙ ПРАКТИКЕ

24 и 25 августа 2015 года в городе Феодосия, Республика Крым, по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) в Межрегиональном объединении профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя», членской организации СПР, прошёл семинар на тему «Заключение коллективных договоров и порядок разрешения коллективных трудовых споров».

Читайте на стр. 2

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ НАЧЕКУ

У водителей, направлявшихся в Крым, возникли серьезные проблемы на Керченской переправе. Сотни фур несколько суток находились в совершенно ненормальных условиях. Урегулированию ситуации поспособствовали профсоюзные активисты.

Читайте на стр. 3

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА СПР ПО ИТОГАМ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015»

Состоялось заседание Исполнительного комитета Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР) по итогам конкурса на лучшую презентацию деятельности среди членских организаций «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015».

Читайте на стр. 3

## НАЛЕВО ПОЙДЁШЬ – КОНЯ ПОТЕРЯЕШЬ...

Новое изобретение российских разработчиков – электронный браслет для слежки за подчинёнными – вызвало незамедлительную реакцию представителей общественности. Мнения разошлись.

Читайте на стр. 5

## НЕ ВСЕ ЮРИСТЫ ОДИНАКОВО ПОЛЕЗНЫ

Арский районный суд Республики Татарстан восстановил на работе инспектора-контролёра в Рыбачкой деревне ООО «АРЧА» – Сафаргали Дениса Вильдановича. Изначальный выбор юриста оказался неудачным. За дело взялся председатель Объединения профсоюзов Татарстана (ОПТ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР), Н.И.Мильченко.

Читайте на стр. 6

## СЫЧЁВО: ИСТОРИЯ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ ИЛИ ПОЧЕМУ ОПЯТЬ УВОЛЬНЯЮТ РАБОТНИКОВ?

Дирекция Сычёвского производственно-технологического комбината (СПТК) опять объявила о массовых увольнениях работников предприятия (250 человек) с 31 октября 2015 года. Одним из оснований, изложенных в формулировке приказа об увольнении, приведено отсутствие спроса на продукцию комбината.

Читайте на стр. 7

## IV СЪЕЗД СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

28–29 сентября 2015 года

в городе Алушта, Республика Крым, состоится очередной

### IV съезд Общероссийского объединения профсоюзов – Союз профсоюзов России (СПР).

На съезде будут подведены итоги пятилетней деятельности СПР, дана оценка сложившейся ситуации в сфере социально-трудовых отношений и принята программа дальнейшего развития объединения.

**Место проведения:**  
г. Алушта, Республика Крым.

**Адрес:**  
Международная межправительственная организация – пансионат «Дубна», ул. Набережная, 20.

Заезд делегатов 27 сентября, отъезд – 30 сентября.

## СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Член Общественной палаты Российской Федерации, Президент Союза профсоюзов России (СПР), председатель Общероссийского профсоюза негосударственной сферы безопасности Д.Е. Галочкин участвовал в «круглом столе» на тему «Правоприменительная практика Федерального закона от 21 июля 2014 г. №212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» в Негосударственной сфере безопасности».



# ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ – УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ СТРАНОЙ

Мероприятие прошло в Общественной палате Российской Федерации. В нём также принял участие Председатель профсоюза работников коллективного, социального и общественного питания Андрей Плышевский и другие руководители членских организаций Союза профсоюзов России.

На повестке дня «круглого стола» обсуждались вопросы формирования механизмов общественного контроля в сфере безопасности, положительные практики и пути развития, а также место и роль СРО НСБ в сфере контроля за деятельностью охраны социально-значимых объектов. Обсудили вопросы активизации деятельности отраслевых общественных организаций и объединений как третьего сектора в НСБ.

Ровно год назад, 21 июля 2014 года,

Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Федеральный закон №212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации». Институциональной площадкой для реализации этого закона стала Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами. Исходной точкой для разработки соответствующего законопроекта послужила ст. 32 Конституции Российской Федерации, согласно которой граждане России, объединяясь в общественные и саморегулируемые организации, имеют право – как напрямую, так и через своих представителей – участвовать в управлении делами государства в форме общественного контроля.

В области негосударственной сферы безопасности (НСБ) сформировалось немалое количество дееспособных общественных организаций и объединений, которые способны профессионально заниматься деятельностью по обеспечению безопасности. К ним относятся ветеранские организации, профсоюзы, саморегулируемые организации и представители работодателей. В НСБ они составляют основной костяк гражданского общества, являясь отраслевыми институтами, реально способствующими активизации и росту эффективности деятельности этой сферы.

– Главным требованием к формированию конституционно-правового института общественного контроля как элемента демократической модели общества является создание такой систе-

мы, при которой деятельность различных ветвей исполнительной власти велась бы открыто и прозрачно. Необходимо добиваться того, чтобы в перспективе проверочные мероприятия объектов экономической деятельности частных охранных структур осуществлялись органами исполнительной власти в присутствии как представителей охранного сообщества, так и субъектов общественного контроля и ни в коем случае не должны являться функцией исключительно органов исполнительной власти, – подчеркнул заместитель председателя Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами, Президент СПР Дмитрий Галочкин.

Пресс-служба НСБ

## В ФЕОДОСИИ ПРОШЁЛ СЕМИНАР ПО КОЛДОГОВОРНОЙ ПРАКТИКЕ

24 и 25 августа 2015 года в городе Феодосия, Республика Крым, по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) в Межрегиональном объединении профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя», членской организации СПР, прошёл семинар на тему «Заключение коллективных договоров и порядок разрешения коллективных трудовых споров».

Генеральный секретарь СПР Евгений Александрович Куликов и исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, кандидат исторических наук Юрий Николаевич Миловидов провели обучение для профсоюзных активистов по колдоговорной практике и разрешению коллективных трудовых споров.

Во время семинара участникам рассказали об истории заключения коллективных договоров в России, которая началась только в начале XX века. Было от-

мечено, что определение коллективному договору как правовому акту, регулирующему социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемому работниками и работодателем в лице их представителей, дал Трудовой кодекс Российской Федерации, вступивший в силу с 1 февраля 2002 г. (с последующими изменениями и дополнениями). Такая формулировка соответствует международным принципам регулирования трудовых отношений.

Участникам семинара подробно рассказали о действиях и необходимости заключения коллективных договоров, о предварительной подготовительной работе, об участниках коллективного договора, сроках ведения переговоров, каким должно быть содержание коллективного договора, как он должен быть зарегистрирован в органе по труду и др.

Помимо устной информации по коллективным трудовым спорам, которую участники получили от ведущих семинара, в качестве учебного пособия им была предоставлена методическая информация в виде брошюры «Социальное партнёрство. Урегулирование коллективных трудовых споров», изданная СПР в этом году. Брошюра содержит исчерпывающую информацию о трудовых спорах и порядке их разрешения и поможет профсоюзным активистам Республики Крым в повседневной профсоюзной деятельности.



## ЛИПЕЦК: УЧРЕЖДЁН НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ

19 августа 2015 года в Липецке состоялся учредительный съезд работников общественного транспорта. Делегаты съезда учредили Межрегиональный профсоюз работников общественного транспорта, председателем которого единогласно была избрана Ольга Ивановна Сыскова.



В учредительном съезде приняли участие представители первичных организаций из таких регионов как Москва, Пермь, Липецк, Пятигорск. В своих рядах профсоюз объединил водителей автобусов, троллейбусов, трамваев, а также ремонтный персонал для защиты трудовых прав и интересов.

Желаем Межрегиональному профсоюзу работников общественного транспорта успехов на нелёгком профсоюзном поприще, как можно быстрее набрать силу для защиты прав членов профсоюза и расширения своих рядов.

# ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ НА ЧЕКУ

**У водителей, направлявшихся в Крым, возникли серьезные проблемы на Керченской переправе. Сотни фур несколько суток находились в совершенно ненормальных условиях. Урегулированию ситуации поспособствовали профсоюзные активисты.**

К члену Общественной палаты (ОП) РФ, Президенту Союза профсоюзов России (СПР), сопредседателю Координационного совета НСБ России Дмитрию Галочкину обратился с просьбой о помощи и поддержке Межрегиональный профессиональный союз водителей-профессионалов (МПВП), членская организация СПР, председатель – Александр Котов. У водителей, направлявшихся в Крым, возникли серьезные проблемы на Керченской переправе. Несколько дней более 400 тяжелых грузовиков ожидали появления паромов на стоянке-накопителе, не предназначенной для длительного пребывания такого количества машин.

Руководство переправы объясняло ситуацию отсутствием паромов и неблагоприятными погодными условиями. К тому же незадолго перед этим на федеральной трассе произошла крупная авария, что вызвало большое скопление машин, которые в конце концов одновременно прибыли на переправу.

Как бы то ни было, несколько сотен фур, груженных в том числе скоропортящимися продуктами, несколько суток находились в совершенно ненормальных условиях.

«Три туалетных кабинки, два душа, две «харчевни» с дошираками... Жара и неопределенность...» Так описывают ситуацию авторы обращения. А машины продолжали прибывать. По информации водителей, кроме фур на стоянке «застря-

ли» и дети, ехавшие в лагерь «Артек» на конкурс «Голос».

Заместитель председателя Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по общественному контролю, общественной экспертизе и взаимодействию с общественными советами Дмитрий Галочкин проинформировал члена ОП РФ от Краснодарского края Андрея Зайцева о случившемся. Тот немедленно известил об этом секретаря региональной палаты Любовь Попову. Общественники связались с вице-губернатором края, руководителем департамента внутренней политики краевой администрации Александром Свеженцом, и дело, наконец, двинулось с мертвой точки.

Ситуация стала стремительно меняться буквально через два часа после того, как вице-губернатор был поставлен в известность, и на место события приехал заместитель министра транспорта края Анатолий Гусев. В настоящее время работа паромов налажена: сейчас каждые 1–3 часа в Крым переправляется по 10 машин.

Руководство МПВП сердечно поблагодарило Президента СПР Дмитрия Галочкина за неравнодушное отношение к проблемам российских граждан, за проявленную оперативность и оказанную действенную помощь.

Пресс-служба НСБ



Котов А.В.



Галочкин Д.Е.

## АКТУАЛЬНО

### МИНТРУД СКОРРЕКТИРУЕТ ТРЕБОВАНИЯ К ТРУДОВОМУ СТАЖУ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА

Минтруд хочет уточнить требования к трудовому стажу для ветеранов труда, который учитывается при определении права на пенсию.

Об этом говорится в документе, подготовленном ведомством к Общественному совету в министерстве.

«Предлагается корректировка... Федерального закона от 12 января 1995 года №5-ФЗ «О ветеранах»: в части введения требования к трудовому (страховому) стажу, учитываемому при определении права на пенсию, необходимому для присвоения звания «Ветеран труда» лицам, награжденным орденами или медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, — не менее 25 лет для

мужчин и 20 лет для женщин», — отмечается в тексте. В ведомстве также предложили исключить из числа оснований присвоения звания «Ветеран труда» наличия ведомственных знаков отличия в труде.



Источник: Российская газета

### В РОССИИ ЗАРАБОТАЕТ ГОСПОРТАЛ ВАКАНСИЙ



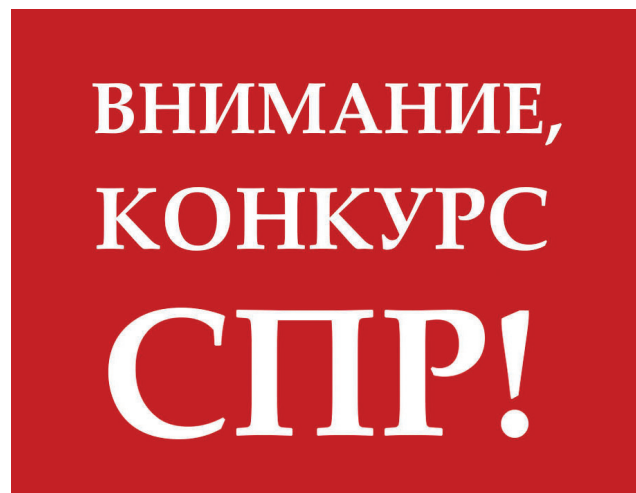
Ключевой задачей запуска портала вакансий является создание ресурса, на котором и работники, и работодатели могут вести диалог, чтобы данные были достоверными, и работники могли использовать ресурс для переезда на работу в другие регионы, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

Уже существующие аналогичные услуги носят несистемный характер, а содержащиеся в базах данные не всегда подтверждаются на практике.

Общая база вакансий, создаваемая в РФ, будет содержать полную информацию о местах и условиях работы, социальных гарантиях, транспортной доступности рабочих мест, а также появится возможность проводить собеседование в режиме онлайн.

Создание портала вакансий — это целенаправленная деятельность по увеличению трудовой мобильности особенно сейчас, когда предприятия вынуждены сокращать работников, переводить их на частичную занятость.

РИА Новости



## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА СПР ПО ИТОГАМ КОНКУРСА «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015»

Состоялось заседание Исполнительного комитета Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России (СПР) по итогам конкурса на лучшую презентацию деятельности среди членских организаций «ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ – 2015».

На заседании Исполком СПР утвердил выводы конкурсной комиссии по выявлению победителей и принял решение о их награждении Дипломами Союза профсоюзов России и денежными премиями.

В конкурсе участвовало более 25-ти членских профорганизаций. По итогам конкурса объявлены победители и присуждены следующие места:

### I место

Межрегиональный профсоюз железнодорожников, председатель Куликов Евгений Александрович. Диплом и денежная премия в размере 30 тысяч рублей.

### II место

Межрегиональное объединение профсоюзов «Союз организаций профсоюзов Республики Крым и города Севастополя», председатель Козарь Андрей Викторович. Диплом и денежная премия в размере 20 тысяч рублей.

### III место

Пермская краевая территориальная организация Объединения профсоюзов России СОЦПРОФ, председатель Волегов Александр Николаевич. Диплом и денежная премия в размере 10 тысяч рублей.

Организации, не занявшие призовые места, отмечены Благодарственными письмами Общероссийского объединения профсоюзов – Союза профсоюзов России.

## АКТУАЛЬНО

## ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РФ ИНФОРМИРУЕТ

Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС РФ) подготовил обзор наиболее часто поступающих вопросов, касающихся несчастных случаев на производстве, а также обязательного страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

**Информация ФСС РФ «Несчастные случаи на производстве (вопрос – ответ)»**

ФСС РФ подготовлен обзор наиболее часто поступающих вопросов, касающихся несчастных случаев на производстве. В частности, сообщается:



НЕСЧАСТНЫЕ  
СЛУЧАИ  
НА ПРОИЗВОДСТВЕ

- на какие выплаты имеют право лица, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- на чей лицевой счёт в кредитных учреждениях должны перечисляться суммы обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в случае смерти застрахованного лица, имеющим право на получение страховых выплат, являющимся несовершеннолетними (детей или их законных представителей);



- как получить скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

- на основании каких документов оплачиваются дополнительные расходы на обеспечение лиц, пострадавших на производстве, техническими средствами реабилитации, протезно-ортопедическими изделиями и санаторно-курортными путевками и др.

**Информация ФСС РФ «Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (вопрос – ответ)»**

Даны разъяснения по некоторым вопросам, касающимся обязательного страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

ФСС РФ, в частности, сообщает:

- имеют ли право внешние совместители на получение пособий по обязательному социальному страхованию;

- в каких случаях территориальный орган Фонда вправе назначить и выплатить пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством напрямую застрахованному лицу;

- обязан ли работодатель выплатить бывшему работнику, уволенному по сокращению штата и заболевшему через неделю после увольнения, пособие по временной нетрудоспособности;

- подлежит ли оплате листок нетрудоспособности при наступлении страхового случая в период отпуска с последующим увольнением, в связи с истечением срочного трудового договора.

- возможно ли принять к оплате листок нетрудоспособности при наличии ошибки в наименовании места работы нетрудоспособного гражданина, неточном указании места работы;

- какие пособия, связанные с материнством, выплачиваются за счет средств обязательного социального страхования.

Источник: НТВ

## БОЛЬШИНСТВО РОССИЯН ХОРОШО ОСВЕДОМЛЕНЫ О НОВОМ ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

По состоянию на июль 2015 года уровень знания россиянами порядка формирования пенсии составляет 40,8 пунктов. В расчете данного показателя принимались значения уровня знаний граждан по ключевым аспектам, влияющим на формирование пенсии.

Уровень знания гражданами РФ порядка формирования пенсии был определен по результатам социологического опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ) в июле 2015 года, в ходе которого россиянам задавались 10 ключевых вопросов о правилах формирования пенсионных прав и пенсии. В опросе приняли участие 1 600 человек в возрасте от 18 лет и старше на территории 46 республик, краев и областей Российской Федерации. Социологами ВЦИОМ уровень знаний определяется по шкале от -100 до +100 пунктов. К примеру, 0 означает, что половина опрошенных аудитории обладает полнотой знаний по заданным вопросам, а половина – полностью не владеет информацией.

Именно в 2015 году в России вступил в действие новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии, правила формирования накопительной пенсии остались прежними. При этом из законодательства ушло понятие трудовой пенсии: страховая часть трудовой пенсии стала страховой пенсией, а накопительная часть пенсии стала накопительной пенсией. Теперь это два самостоятельных вида пенсии в системе обязательного пенсионного страхования.

Более половины россиян допенсионного возраста заявляют, что им интересна информация о правилах формирования пенсии. Такие сведения также содержатся в исследовании ВЦИОМ.

Результаты исследования показали, что россияне демонстрируют достаточно высокий уровень знаний по ключевым элементам российской пенсионной системы. Так, подавляющее большинство – 76% россиян – знают, что работодатель обязан уплачивать страховые взносы в Пенсионный фонд за своих сотрудников. Однако следят за уплатой взносов только 22% опрошенных.

Самыми популярными ответами на вопрос «от чего зависит размер пенсии» стали продолжительность стажа и размер официальной заработной платы. Эти варианты выбрали 75% и 76% опрошенных соответственно.

Большинство респондентов – 63% – считают, что пенсионные бал-



лы начисляются за осуществление трудовой деятельности при официальном трудоустройстве и «белой» заработной плате.

44% опрошенных в разной степени осведомлены, что, если обратиться за назначением пенсии через несколько лет после достижения пенсионного возраста, размер пенсии увеличится: 23% – знают хорошо, 21% – что-то слышали, но не знают подробностей. При этом 31% опрошенных выразили готовность отложить обращение в ПФР за назначением пенсии на год и более: 15% – готовы, 16% – скорее готовы. Не готовы пойти на этот шаг 31%, скорее не готовы – 11%.

37% респондентов знают о том, что можно отказаться от дальнейшего формирования накопительной пенсии в пользу страховой: 16% – хорошо знают, 21% – слышали, но не знают подробностей.

22% опрошенных 1967 г. р. и моложе выразили готовность отказаться от формирования накопительной пенсии и формировать только страховую пенсию: 12% готовы, 10% скорее готовы. 49% не готовы пойти на этот шаг: 34% не готовы, 15% скорее не готовы. 29% респондентов затруднились ответить на этот вопрос.

При этом результаты исследования показывают низкую степень доверия к негосударственным пенсионным фондам (НПФ). Около 2/3 опрошенных (64%) в разной степени не доверяют НПФ: 47% не доверяют, 17% скорее не доверяют. Большинство респондентов (66%), не являющихся пенсионерами, выразили неготовность формировать свои пенсионные накопления через НПФ: 53% не готовы, 13% скорее не готовы.

Источник: ПФР

## ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

**Трудовая книжка: удивительная статистика и перемены, которые нас ждут**

Не секрет, что вопрос с трудовой книжкой уже несколько лет заботит умы законодателей. Сейчас готовится на рассмотрение проект об отмене бумажного носителя трудовой книжки и переходе на электронные трудовые книжки. Причём в первую очередь это позволит решить проблему с поддельными бланками.

Так как отмена бумажной версии трудовой книжки всё-таки стоит перед каждым работодателем в перспективе, хотя это и не завтрашняя перспектива, уже сейчас надо разбираться с этим документом, приводя в порядок то, что долгие годы несмотря на существующие нормативные регламенты нарушалось практически в каждой организации.

Статистика инспекционных проверок и аудиторских экспертных проверок показывает, что:

- 15% бланков являются поддельными;
- 25% бланков являются недействительными или принятыми с нарушением;
- 35% записей о работе некорректно внесены в трудовую книжку и не могут учитываться в страховом стаже на оплату больничного листа.

Итак, приведем несколько примеров, чтобы было понятно, что заявление о том, что нарушения есть практически у всех, не является голословным.

Итак, первое, самое тяжелое, что может быть обнаружено при проведении внутреннего аудита или в худшем случае инспекционной проверки:

**ПРОБЛЕМА №1.****Недействительность бланка.**

Почему эту проблему называют именно первой? Потому что это нарушение, которое практически невозможно исправить без потери стажа работника: в лучшем случае частичной потери, в худшем – полной потери стажа.

Как выявить поддельный ли бланк? Нужно его идентифицировать: является ли это бланк образца 2004, 1973, 1918 года? После этого проверить степень защиты этого бланка. Для примера, степень защиты бланка образца 2004 года является использование специальной прошивочной нити и наличие определенных водяных знаков на каждой странице трудовой книжки. А также дополнительные факторы: раздельная нумерация страниц, серийный номер книжки.

Проверив все эти показатели, можно сделать вывод, является ли данная книжка действительной или нет.

Если окажется, что на трудовой книжке образца 2004 года таких степеней защиты нет, то данную трудовую книжку работодатель у работника при приеме на работу брать не мог, и тем более не мог по ней считать страховой стаж на оплату больничного листа.

Про то, что у работников «с рук» никогда нельзя было принимать чистые бланки трудовой книжки, надеюсь, уже все понимают. Что



все бланки должны были проходить официальную процедуру закупки юридическим лицом. Если такой закупки не было, и работнику впервые был оформлен поддельный бланк трудовой книжки, ответственность за это будет нести тот работодатель, чья печать стоит на титульном листе данной трудовой книжки.

**ПРОБЛЕМА №2.**

**Сам бланк нормальный, но трудовая книжка всё-таки является недействительной или не принадлежит конкретно данному работнику, у которой она берётся.**

Из стандартных примеров: у работника на титульном листе трудовой книжки нет печати юридического лица, либо ФИО и дата рождения, указанная на титульном листе трудовой книжки не соответствует данным паспорта и СНИЛС. Практически в каждой организации есть работники, у которых в паспорте написано одно имя, а в трудовой книжке другое. Например, Наталья и Наталия. Или есть ошибки в отчестве, фамилии и т.д. Самые стандартные ошибки совершаются при указании буквы «ё» и «е», написании таких отчеств как «Геннадьевна», «Вячеславовна» и других.

При этом, по установленной в нормативных актах процедуре вносить исправления в титульный лист трудовой книжки сегодняшний работодатель сам по себе не может, если не он впервые оформлял данную трудовую книжку, а в практике это встречается очень часто. То есть к нарушениям в оформлении трудовой книжки и ее приёме добавляются нарушения в порядке исправления, корректировки записей.

**ПРОБЛЕМА №3.**

**Некорректно внесённые записи о работе, которые без дополнительных документов, подтверждающих стаж, включаются работодателем в страховой стаж на оплату листа нетрудоспособности.**

Сюда можно отнести очень много разных примеров – от некорректно указанных наименований организации в заголовке до некорректно внесённых записей «уволен по собственному желанию» или простановке печати отдела кадров, филиалов и т.д.

Поэтому кажется абсолютно разумным пошедшая сейчас практика проведения аудита трудовых книжек и приведение их в соответствие с требованиями законодательства. Все мы знаем, что на восстановление трудовой книжки или стажа требуется порой значительное время, и чем раньше будут собираться документы и исправляться нарушения, тем более подготовленным работодателем войдет в процедуру отмены трудовой книжки и тем более будут шансы по подтверждению стажа работников организации.

Источник: superjob.ru

# НАЛЕВО ПОЙДЕШЬ – КОНЯ ПОТЕРЯЕШЬ...



**Новое изобретение российских разработчиков – электронный браслет для слежки за подчинёнными – вызвало незамедлительную реакцию представителей общественности. Мнения разошлись.**

Электронный браслет, с помощью которого начальник сможет контролировать своих сотрудников, изобрели в инновационной нижегородской компании. Предприятие уже подало заявку на патент. Одних экспертов новинка шокировала, других порадовала.

Новое устройство передаёт информацию о работнике на оборудованный специальным программным обеспечением сервер, причем в режиме онлайн. Автоматически фиксируется место, дата, точное время, продолжительность, а также интенсивность труда работника. Благодаря этому, считают создатели браслета, работодатель получает возможность платить по труду, а не по присутствию в офисе.

Как рассказал глава компании-разработчика Борис Бунгер, электронные устройства могут быть использованы в любых сферах. Новым прибором, по его словам, уже заинтересовались

крупные компании и предприятия госсектора.

Изобретение проходило проверку в городских компаниях по уборке помещений. Сообщается, что работники, которых обязали носить электронные браслеты, якобы продемонстрировали резкий рост производительности труда, что привело к повышению заработной платы.

Борис Леонтьев, гендиректор Федерального института сертификации и оценки интеллектуальной собственности и бизнеса, поясняет, что в данном случае патентуется техническое устройство и моральная сторона не играет роли. По его мнению, у такого устройства большие перспективы. Тем более все больше компаний переходят на удалённый график и отслеживать эффективность действий сотрудников в служебное время становится сложно. Главное, по его мнению, прописать отношения в трудовом договоре

с работником или в коллективном договоре.

«Если сегодня такой подход кого-то и шокирует, то через 5 лет станет удобной и распространённой системой контроля», – прогнозирует Леонтьев.

В Союзе профсоюзов России (СПР) считают, что на предприятиях, где налажен технологический процесс, в подобных изобретениях попросту нет необходимости. Если же условия для эффективной работы не созданы, никакие контролирующие устройства не помогут.

«Там, где нет организации труда, дисциплины, а также стимула для работников, электронные браслеты не повысят производительности труда. Даже если надеть наручники на работников и колючую проволоку протянуть, в отсутствие оптимизации производства положительного результата не будет», – комментирует Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов.

## ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ ЧИНОВНИКОВ ПОВЫСЯТ

**Министерство труда по апрельскому поручению премьер-министра Дмитрия Медведева подготовило законопроект по повышению пенсионного возраста чиновников. Пенсионный возраст увеличится с 60 до 65 лет, причем и для мужчин, и для женщин.**

Чиновники смогут получать пенсию за выслугу лет, это существенная добавка к страховой части пенсии, лишь после 65 лет. Кроме того, чтобы на нее претендовать, чиновник должен выслужить как минимум 20 лет. Да и сама страховая часть пенсии будет начисляться с 65 лет. Фактически чиновник сможет покинуть службу в 60 лет и получить стандартную страховую часть пенсии. Но вот работать и одновременно ее получать он уже не сможет.

Фактически новый закон стимулирует чиновников не выходить на пенсию в 60 лет. Размер выплат за выслугу лет обычно куда больше страховой части пенсии.

Законопроект должен вступить в силу в 2016 году. В следующем году изменения непосредственно коснутся 5,5 тыс. чиновников и 55 сенаторов. Бюджету это сэкономит около 90 млн. рублей.

Источник: «Коммерсантъ»

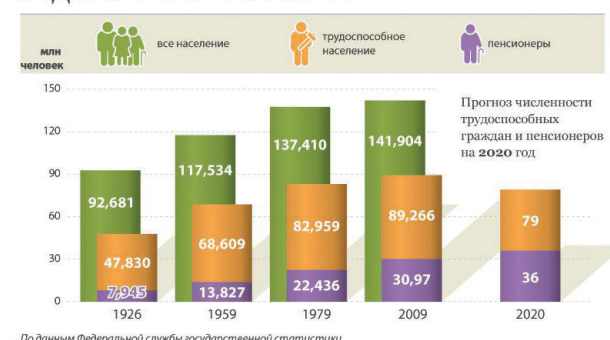


## СТАТИСТИКА

### СОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА ТРУДОСПОСОБНЫХ РОССИЯН И ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

**На 1000 трудоспособных россиян приходится менее 200 пожилых людей.**

Соотношение количества пенсионеров и трудоспособных граждан в разные годы в СССР и России



По данным Федеральной службы государственной статистики

В России сегодня на 1000 человек трудоспособного населения приходится менее 200 пожилых людей.

Это далеко не самый большой показатель. По данным, которые приводит в статье «Демографические перспективы Китая» ведущий научный сотрудник Института демографии Высшей школы экономики Евгений Андреев, самое высокое соотношение пожилого населения к трудоспособному распространено в таких быстро стареющих странах, как Япония (360), Германия (316), Италия (309). В Китае уже в начале 2030-х годов на 1000 человек трудоспособного возраста будет приходиться 300 пожилых людей в возрасте старше 65 лет.

Источник: www.hse.ru

### МНЕНИЕ РОССИЯН: ЗА КАКОЙ ЧЕРТОЙ НАЧИНАЕТСЯ БЕДНОСТЬ?

**На жизнь без излишеств в России нужно 23 тысячи рублей.**

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные опроса российских граждан о количестве денег, необходимом для месяца безбедной жизни, и о том, за какой чертой начинается бедность.

По оценкам среднестатистического россиянина, на жизнь должно хватить около 23 тысяч рублей в месяц. Жители двух столиц оценивают минимальную планку чуть выше – примерно в 25 тысяч рублей, а для тружеников села этот показатель держится в пределах 17 тысяч рублей.

Живущими за порогом бедности, согласно опросу, россияне считают ту категорию людей, чей ежемесячный доход не превышает 11 тысяч рублей. Москвичи и петербуржцы считают, что границей бедности является доход в 12,5 тысяч рублей.

Между тем, официально в России людьми, живущими за пределами черты бедности, считаются граждане с доходом ниже прожиточного минимума, который в 2015 году оценен в 9,7 тысяч рублей в месяц.

Источник: www.infographics.wciom.ru



### ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ СНИЖАЮТСЯ

**Согласно данным, которые опубликовал Росстат 19 августа, доходы населения в июле снизились на 2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, а за семь месяцев 2015 года (в годовом выражении) – на 2,9%.**

Средняя зарплата россиянина в июле 2015 года упала на 4,8% к предыдущему месяцу и на 9,2% – к июлю 2014 года, составив 34 тысячи рублей, а объем задолженности по зарплате (по состоянию на 1 августа 2015) составил 3,5 млрд рублей, что на 6,2% выше аналогичного показателя прошлого месяца.

Вместе с тем, по данным Росстата, уровень безработицы в июле сократился на 0,1% (по сравнению с июнем – с 5,4% до 5,3%), составив 4 млн человек.

Источник: Росстат

## ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

# НОВЫЕ ПОБЕДЫ СПР В ТАТАРСТАНЕ

Объединение профсоюзов Татарстана (ОПТ), членская организация Союза профсоюзов России (СПР) ведёт активную работу на ниве профсоюзного движения и по праву может считаться одной из наиболее деятельных профорганизаций СПР. Под руководством бессменного председателя Николая Ивановича Мильченко ОПТ обеспечивает защиту трудовых прав активистам СПР в Татарстане, а также регулярно пополняется новыми первичными профорганизациями.

## Новая первичная профсоюзная организация

Объединение профсоюзов Татарстана пополнилось новой первичной профорганизацией, которую учредили работники ООО «АРЧА».



Сотрудники Арского предприятия объединились заблаговременно и обдуманно в свободный профсоюз, обоснованно полагая обеспечить с его помощью гарантированную защиту своих трудовых прав.

В соответствии со ст. 18 Федерального Закона «Об общественных объединениях», Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст.ст. 29-32, 370-378 ТК РФ, 07 июля

2015 года, в помещении на ул. Декабристов, дом 156, офис 22, при личной помощи Мильченко Н.И., и была образована первичная профсоюзная организация работников, структурно входящая в ОПТ.

Уведомление о создании новой профсоюзной единицы на данный момент уже отправлено руководству предприятия (работодателю). Учредительным собранием решено избрать: председателем местного комитета ППО – Сафаргали Даниса Вильдановича, заместителем председателя местного комитета ППО – Губайдуллину Гузель Дамировна, ревизором – Коробову Полину Сергеевну.

## Победа над нецивилизованным работодателем

30 июня 2015 года в Советском районном суде г. Казани двумя убедительными победами над нецивилизованным работодателем – филиалом ООО УК «ПРОСТО МОЛОКО» «Казанский молочный комбинат» было завершено рассмотрение индивидуаль-

ных трудовых споров активистов СПР в Республике Татарстан.

Суд справедливо и обоснованно удовлетворил иски мастера участка реализации молочной продукции ЦПП Сабирзяновой Ларисы Петровны и приемщицы – сдатчицы пищевой продукции корпуса №3 Мезриной Валентины Борисовны, к филиалу ООО УК «ПРОСТО МОЛОКО» «Казанский молочный комбинат» о признании их трудовых договоров заключенными на неопределенный срок,

восстановлении на работе в связи с незаконным увольнением, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула в сумме по 130 517,66 руб. и 79 138,52 руб. соответственно.

За период их вынужденного прогула по вине работодателя за период с 11 марта 2015 года и по 30 июня 2015 года.), взыскать компенсации морального вреда по 5 000 рублей каждой из истец.

Источник:  
Объединение профсоюзов Татарстана



## НЕ ВСЕ ЮРИСТЫ ОДИНАКОВО ПОЛЕЗНЫ

Работники, состоящие в профорганизациях Татарстана, членских организациях Союза профсоюзов России (СПР), активно, бесстрашно и, что особенно важно, успешно отстаивают свои трудовые права перед несправедливым работодателем. Помощь им в этом оказывают компетентные специалисты профобъединения.

Арский районный суд Республики Татарстан 9 июля 2015 года восстановил на работе инспектора-контролёра в Рыбачьей деревне ООО «АРЧА» – Сафаргали Дениса Вильдановича. Интересы истца в суде представлял председатель Объединения профсоюзов Та-

тарстана (ОПТ), членской организации Союза профсоюзов России (СПР), Николай Иванович Мильченко.

Дело тянулось с января 2015 года. Изначально работник доверился местному юристу – индивидуальному предпринимателю А.И. Егорову. Договор на оказание юридических услуг ретивый специалист заключил, деньги взял, но натолкнувшись в суде на явно предвзятое отношение судьи Маннаповой М.Ф., не сомневающейся в правоте такого уважаемого работодателя, а именно – руководство Арской «Татарской деревни», ничего лучшего не придумал, как уменьшить иски требования, дабы избежать проигрыша и отойти от дела.

В дальнейшем выяснилось, что именно Егорова А.И. и ещё второго такого же горе-юриста, Киямова И.Ф., суд уведомлял



по телефону обо всех судебных заседаниях. Более того, служебный телефон Киямова принадлежал неясно какому юридическому лицу.

Понятно, что при такой безответственности случайных в трудовых спорах юристов работник, нанявший их и общающийся сразу с двумя из них, даже ничего не узнал.

В результате после оставления судом без рассмотрения исковых требований о восстановлении на работе Сафаргалиева Д.В., за дело взялся Мильченко Н.И. Причем оба вышеназванных юриста в дальнейшем даже помощи не оказали. От контактов с ним отказались, и когда их хотели пригласить свидетелями стороны истца, в суд не пришли, полагая данное

дело уже бесперспективным. Поэтому доказывать судебной коллегии Верховного Суда Республики Татарстан многочисленные нарушения норм процессуального права и исправлять «ляпы» вместо них пришлось председателю ОПТ.

Итогом всего стало определение суда о восстановлении Сафаргали Д.В. на работе немедленно. Суд также определил отменить три дисциплинарных приказа ООО «АРЧА» и взыскать с Общества с ограниченной ответственностью «АРЧА» сумму среднего заработка за время вынужденного прогула по вине работодателя с 14.01.2015 г. по 08 июля 2015 г. в размере 45 050,72 руб. = (255,97 руб. × 176 дн.), с учётом дополнительной выплаты ответчиком истцу ещё и денежной компенсации по ст. 236 ТК РФ за задержку выплат в сумме 2 180,45 руб. = (8,25 : 300 × 45 050,72 руб. × 176 дн. : 100).

Кроме того, взыскать с ответчика госпошлину, взыскать 15 000 руб. морального вреда и 7 500 руб. по договору оказания юридических услуг.

Источник:  
Объединение профсоюзов Татарстана



## СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА В ЛИПЕЦКЕ

В Липецке прошёл обучающий семинар для профсоюзного актива на тему «Развитие социального партнёрства и повышение социальной ответственности в сфере регулирования трудовых отношений». Инициатором семинара выступил Союз профсоюзов России (СПР). Провели мероприятие: Генеральный секретарь СПР Евгений Куликов и исполнительный директор Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив – ПРОФЦЕНТР, кандидат исторических наук Юрий Николаевич Миловидов.

Участники семинара в первую очередь были ознакомлены с историей, совре-



менным состоянием и перспективами развития профсоюзного движения. Затем были рассмотрены основные принципы эффективной работы профсоюза и политическая составляющая профсоюзной деятельности, а именно – влияние профсоюзов на деятельность государственных и муниципальных органов власти, независимость профсоюзов от политических партий, законодательная деятельность профсоюзных организаций и др.

Особый интерес у гостей семинара вызвала часть, посвящённая основным механизмам, формам и методам работы профсоюзных организаций. Здесь же были раскрыты такие основополагающие понятия, как социальное партнёрство, цели и задачи профсоюзов, коллективные переговоры, массовые акции протеста, обращение в Комиссию по трудовым спорам. Была проведена деловая игра, стимулирующая работу в команде. Помимо этого, профактивисты приняли участие в мозговом штурме с целью поиска нестандартных способов воздействия на работодателя.



В заключительной части семинара Евгений Куликов выступил перед представителями профсоюзного актива с темой, касающейся необходимости, возможности и проблем проведения на предприятии специальной оценки условий труда.

Гостям мероприятия была предоставлена возможность выступить с краткими презентациями своих профсоюзных организаций, поделиться наиболее яркими достижениями, рассказать о проблемах и задачах профсоюза.

## СЫЧЁВО: ИСТОРИЯ С ПРОДОЛЖЕНИЕМ ИЛИ ПОЧЕМУ ОПЯТЬ УВОЛЬНЯЮТ РАБОТНИКОВ?

Дирекция Сычёвского производственно-технологического комбината (СПТК) опять объявила о массовых увольнениях работников предприятия (250 человек) с 31 октября 2015 года. Одним из оснований, изложенных в формулировке приказа об увольнении, приведено отсутствие спроса на продукцию комбината.

У нас вызывает удивление и возмущение та поспешность, с которой владельцы комбината (Национальная нерудная компания) опять пошли на крайнюю меру – увольнение работников. Ведь буквально недавно работодатель заявлял о том, что проблемы комбината решены, выделена земля, Правительство Московской области подписало специальное соглашение с владельцами предприятия о совместных действиях по решению кризисной ситуации. В Министерстве экономики Московской области была создана специальная рабочая группа для решения текущих проблем Сычёво. Таких результатов удалось добиться благодаря совместным решительным действиям Межрегионального профсоюза работников строительной отрасли, членской организации Союза профсоюзов России, ряда других общественных организаций и конструктивному подходу руководства Московской области.

И вдруг олигархи опять устраивают массовые увольнения. Но если у олигархов снова возникли какие-то экономические трудности, то почему они не попросили собрать правительственную рабочую группу, почему не посоветовались с отраслевым профсоюзом о методах решения возникших проблем, почему не организовали открытые переговоры с участием профсоюзной организации комбината? Или они ведут переговоры с какими-то посредниками, а потом запутавшись в отношениях с ними, отыгрываются на рабочих?..

Неужели до сих пор олигархи не поняли, что профсоюз – единственный социальный партнёр, который также крайне заинтересован в развитии предприятия? И только с участием профсоюзной организации комбината можно эффективно решить проблемы предприятия. Но вместо взвешенной социально-экономической политики, конструк-



тивного подхода, согласованных действий демонстрируются радикальные решения. Такое циничное поведение похоже на провокацию. Владельцы комбината пытаются манипулировать общественными силами, издеваются над людьми, играют их человеческими судьбами для решения своих коммерческих задач. Эта политика достойна сожаления и ни к чему хорошему не приведет.

Мы считаем, что не стоит поддаваться на эту провокацию. Мы не будем нагнетать истерию и намерены сначала взвешенно разобраться в сложившейся ситуации. В частности, вызывает обоснованное сомнение в правдивости заявления дирекции об отсутствии спроса на продукцию комбината. По нашим данным продукция (например, песок) успешно реализуется в огромных объемах! Ежедневно тысячи тонн песка вывозятся с Сычёвских карьеров. Значит отсутствие сбыта продукции – надуманная причина!

Призываем руководство Национальной нерудной компании, Правительство Московской области, руководство района срочно сесть за стол переговоров вместе с профсоюзом, общественными организациями и, открыто обсудив все существующие проблемы, выработать антикризисные меры. Нельзя играть судьбами людей.

Мы со своей стороны заявляем, что приложим все усилия, чтобы отстоять законные права и интересы работников Сычёвского производственно-технологического комбината.

**А.В. Устелёв,**  
Председатель профкома ППО  
Межрегионального профсоюза  
работников строительной отрасли

## В НОВОСИБИРСКЕ ПРОШЛО ПРОФОБУЧЕНИЕ ДЛЯ АКТИВИСТОВ

В Новосибирске прошли мероприятия для профсоюзного актива с участием Генерального секретаря СПР Е.А. Куликова и исполнительного директора Центра поддержки профсоюзов и гражданских инициатив, кандидата исторических наук Ю.Н. Миловидова.

На семинаре «Развитие социального партнёрства и повышение социальной ответственности в сфере регулирования социально-трудовых отношений» в своём вступительном слове Евгений Куликов прежде всего коснулся вопроса о наиболее частых проблемах, с которыми сталкиваются работники и задачах профсоюза по их решению. Далее обсуждались вопросы истории и современного состояния профсоюзов, а также перспективы развития профсоюзного движения в России. Было отмечено, что именно свободные профсоюзы являются локомотивом профсоюзного движения.

Участникам семинара были даны исчерпывающие знания по основополагающим принципам эффективной деятельности профсоюза, таких как добровольность вступления в профсоюз и выхода из него, демократия и дисциплина, гармония прав и обязанностей, профсоюзная солидарность, гласность, открытость и др.

Программа семинара оказалась очень насыщенной. Тем не менее удалось обсудить с участниками основные механизмы, формы и методы работы профсоюза, коснувшись в частности тех тем, с которыми наиболее часто встречаются как лидеры, так и члены профсоюза. Для закрепления знаний по теме была проведена командная работа в виде деловой игры по коллективным переговорам.

Отдельное внимание было уделено коллективным и индивидуальным трудовым спорам; акциям протеста, включая забастовки. Состоялся обмен опытом по обращениям в КТС, суд и государственные органы. Был проведён мозговой штурм по нестандартным формам и способам воздействия на работодателя.

Профсоюзы не отделены от общества, поэтому особое внимание на семинаре было уделено таким вопросам как влияние профсоюзов на деятельность государственных и муниципальных органов власти, взаимодействие с ними, при

этом акцентировал внимание на независимости профсоюзов от политических партий. Была отмечена важность участия профсоюзов в выборах Президента РФ, депутатов Государственной Думы РФ, законодательных собраний субъектов РФ и муниципальных образований; в выборах губернаторов и глав муниципалитетов и т.д.

Профсоюзные лидеры региона затем приняли участие в дискуссии круглого стола на тему «Опыт работы и задачи профсоюзных организаций по повышению эффективности колдоговорной практики и повышению качества жизни работников». Участники делились имеющимся опытом и обсудили вопросы возможности профсоюза по улучшению качества жизни работников.

Присутствующие отметили важность таких встреч, которые дают возможность лидерам профсоюза собраться вместе, делиться опытом и сообща искать пути повышения уровня деятельности профсоюза в регионе.



## ОТДОХНИ



## РАБОТОДАТЕЛЯМ ПРЕДЛОЖАТ ПЛАТИТЬ ЗА ОТДЫХ РАБОТНИКОВ ПО РОССИИ

**В Государственную думу внесли проект поправок в Налоговый кодекс, согласно которому работодатели получают право выводить из-под налога на прибыль расходы на оплату туристических поездов и отдыха своих сотрудников и членов их семей в России.**

С данной инициативой выступили председатель комитета Совета Федерации Валерий Рязанцев и заместитель председателя комитета Игорь Чернышев.

Отмечается, что данная практика, в случае если ее введут, будет применяться при условии, что сотрудники провели отпуск на территории Российской Федерации. При этом затраты на отдых не должны превышать 50 тысяч рублей на одного человека.

Разработчики проекта подсчитали, что объем предлагаемых налоговых льгот составит порядка 647 миллионов рублей в 2016 году, 696 миллионов рублей в 2017 году и 745 миллионов рублей в 2018 году. Как утверждают политики, выпадающие доходы бюджета окупятся дополнительными поступлениями от организаций туристической отрасли и смежных с ней отраслей вследствие роста спроса на услуги внутреннего туризма.

Источник: «Российская газета»

## УЖЕ НЕ ФАНТАСТИКА ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Технологический прогресс неизбежно приводит к тому, что часть профессий безнадежно устареет, и на смену им приходят новые. Основываясь на прогнозах футурологов, JOB.RU подготовил свой рейтинг профессий, которые станут актуальными в ближайшем будущем. Еще вчера многие из них казались фантастикой.

### Специалисты по BigData

Еще 20 лет назад компьютеры были спецтехнологией, и пользовались ими лишь узкий круг профессионалов. Сегодня они пришли почти в каждый дом. Мы ежедневно отправляем сообщения в соцсетях, обмениваемся письмами по электронной почте, оплачиваем покупки банковской картой, заказываем билеты, качаем кино и музыку и так далее. Все эти сведения остаются на электронных носителях и могут кому-то пригодиться.

Таким образом, формируются огромные объемы данных – BigData. Необходимость их обработки привела к зарождению новой дисциплины – «исследователь данных».

Этим специалистам требуются знания из нескольких разнородных областей: классической математики и прикладных компьютерных методов. Также потребуются навыки бизнес-администрирования и управления.

### Генные инженеры

Генная инженерия – не самое новое, но быстро и бурно развивающееся направление. Эти специалисты востребованы как в медицине, так и в сельском хозяйстве.

Медицинское обслуживание плода в утробе матери еще недавно было невозможным. Теперь же в этом направлении совершен большой прорыв. Совсем скоро медики, к примеру, смогут вылечить аутизм и диабет еще до рождения ребенка или же «подправить» эмбриону гены, отвечающие за предрасположенность к онкологии.

Второе направление генной инженерии – сельское хозяйство. Пока генно-модифицированными продуктами пугают особо впечатлительных обывателей, но в будущем технологии будут совершенствоваться, и генные инженеры научатся модифицировать продукты без вреда для человека, и вкладывать в них множество полезных свойств. Например, уже сейчас ведется речь о том, что овощи и фрукты, наделенные определенными свойствами, в недалеком будущем смогут заменить вакцинацию.

### Специалисты по 3D-печати

Крупнейшая инновация современности, 3D-печать, приведет к формированию целого блока новых профессий. Уже сейчас активно развивается такая специализация, как 3D-дизайн. Именно дизайнеры разрабатывают новые продукты в 3D-формате.

Еще одна перспективная профессия в этой сфере – CAD-эксперты, которые будут преобразовывать идеи дизайнеров в цифровые чертежи, необходимые для 3D-принтеров.

В области строительства большим спросом будут пользоваться 3D-конструкторы, которые в будущем полностью заменят нынешнюю двухмерную разработку плана конструирования.

3D-печать также найдет свое применение в медицине: с помощью 3D-принтера уже воспроизводят фрагменты человеческих органов и тканей. Здесь будут востребованы инженеры, дизайнеры и конструкторы с биомедицинским образованием.

### Нано-технологии

Нано-технологии развиваются стремительными темпами. И хотя настоящие профи в этой сфере пока уникальны, множество престижных профессий будущего будет связано именно с нано-технологиями и их развитием.

Нано-технологии уже сейчас применяются в компьютерной технике, медицине, фармакологии, электронике. По прогнозам футурологов, скоро эти технологии придут в машиностроение, пищевую промышленность и т.д. Поэтому все специальности, связанные с ними, будут востребованы.

Особенно захватывающие перспективы открываются на стыке медицины и нано-технологий: крошечные роботы будут помогать врачам лечить пациентов, проводить профилактические обследования и доставлять лекарства непосредственно к больным органам.

### Биотехнологии

Технологии, использующие биологические системы и их элементы, уже используются в молекулярной медицине, в биофармацевтических производствах и в других отраслях. Но это только начало.

В недалеком будущем футурологи обещают рабочие биочипы, искусственные органы с элементами электроники, биосовместимые импланты, интерфейсы мозг-компьютер, редактирование генома, устройства постоянного мониторинга человеческого организма и многие другие чудеса. Все это приведет к появлению целого ряда профессий на стыке биотехнологий и электроники.

Источник: JOB.RU

(Окончание в следующем номере.)

	1	2	3	4			
5							
6							
7				8			
			11				
12	13	14		15			
		16		17			
18				19		20	21
		23	24				
25						26	
		27					
28						29	

### ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Опавшие плоды. 6. Зимнее погодное явление. 7. Профессия ученого. 8. Звон во все колокола. 11. Светильник прикрепленный к стене. 12. Черта характера, состояние человека. 15. Железнодорожный путь из двух параллельных рельсов. 16. См. фото. 18. Ежегодный отдых от работы. 19. Деталь в механизмах. 23. Широкий низкий диван без спинки. 25. Желудок. 26. Художественное украшение одежды. 27. Букле, коверкот, кисей (общее). 28. Правонарушение. 29. Небольшой сочный плод.

### ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Место выпаса скота. 2. Пельмени с картошкой. 3. Спортсмен, на соревнованиях опережающий в данное время других. 4. Продвижение по службе, достижение известности, успеха. 8. Круговая дорожка для велогонки. 9. Черта характера, состояние человека, животного. 10. Вид театрального искусства. 11. Дощечка с надписью на багаже. 12. День недели. 13. Парная плоская широкая кость в верхней части спины. 14. Характеристика волновых явлений. 17. Указ государственных органов. 20. Эту фигуру украл Остап Бендер у одноглазого шахматиста в сеансе одновременной игры. 21. Температурная характеристика ада. 22. Хищный пушной зверек. 24. Костел по своей сути.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД:

14. Частота. 17. Акт. 20. Лаптя. 21. Пекло. 22. Норка. 24. Храм. 9. Злоба. 10. Опера. 11. Бирка. 12. Воротник. 13. Лопатка. 1. Пастбище. 2. Вареники. 3. Лидер. 4. Карьер. 8. Трек. 5. Пастбище. 6. Охлаждение. 7. Физик. 8. Трезнов. 11. Бра. 12. Величие. 15. Копейка. 16. Арка. 18. Отпуск. 19. Клапан. 23. Волна. 25. Нутро. 26. Дюкер. 27. Ткань. 28. Кража. 29. Храм.

## Анекдоты

Летом компетентность работников бывает двух видов:

1. Я не знаю, я завтра в отпуск ухожу.
2. Я не знаю, я только что из отпуска вышел.

Не хочу быть работником — хочу быть зарплатником.

Несмотря на стабилизацию экономики в стране, работники фабрики Госзнака продолжают получать зарплату продукцией собственного производства.

Начальник ругает нового работника: — Вы что, думаете, я идиот? — Не знаю, я ведь здесь недавно работаю...

А кем ты работаешь? — Я офисный работник. — И что же ты делаешь? — Жду выходных.

Офисному работнику на заметку. — Если в ваш кабинет часто входят без стука, повесьте с внутренней стороны на дверь мишень для дартса. Проверено!

Главный редактор – Александр Сергеев  
Ведущий редактор – Лидия Урсу  
Компьютерная вёрстка – Инна Селиверстова  
Адрес редакции: 115093, Москва, улица Люсиновская, дом 39, стр. 5

Телефон: +7 (499) 236-72-25  
Факс: +7 (495) 959-83-89  
Электронная почта: gazeta@unionsrussia.ru  
Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель: Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России, (СПР)  
Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.  
Все права защищены.

Перепечатка допускается только по письменному согласию с редакцией.  
Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна.  
Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ.

Свидетельство о регистрации ПИ №ФС77-52975 от 01.03.13 г.  
Отпечатано в типографии ВМТ-ПРИНТ, 127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.  
Заказ №4179.  
Тираж 5000 экз.  
Подписано в печать 8.09.2015 г.