



## НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ ПОВЫСЯТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ЭКОНОМИКИ РОССИИ



На «круглом столе» в Государственной Думе Российской Федерации

В Государственной думе по инициативе Союза профсоюзов России (СПР) в рамках ежегодного Московского экономического форума - 2014 (МЭФ-2014), который традиционно проходил в Москве 26 и 27 марта состоялся круглый стол на тему «Нематериальные ресурсы в повышении конкурентоспособности экономики России».

[Читайте на стр. 3](#)

### ОФИЦИАЛЬНО

#### МЫ НЕ МОЖЕМ БЫТЬ В СТОРОНЕ ОТ СОБЫТИЙ В СТРАНЕ!

*Как бы мы не стремились в своей профсоюзной практике избежать участия в политической жизни, но сама жизнь нам этого не позволяет. Всё в социальной жизни взаимосвязано. Поэтому невозможно уйти от темы событий на Украине. Как эти события скажутся на наших жизненных перспективах?*

Безусловно, большинство граждан России в процессе действия под названием «Возвращение Крыма» испытали некую великодержавную эйфорию. Признаться, я тоже испытал подобное чувство. Присоединение Крыма к России – свершившийся факт. Факт, который, неизбежно, окажет существенное влияние на экономическую ситуацию в России.

Профсоюзы обязаны просчитывать последствия изменений в экономике, чтобы нивелировать негативное влияние этого фактора на уровень жизни членов своих организаций.

Итак, что мы имеем на сегодня.

Возникают непредвиденные расходы бюджета страны на выравнивание экономического потенциала Крыма. Это десятки миллиардов рублей.

Введение санкций потенциально ведут к снижению доходов от экспорта российской продукции, снижаются инвестиционные потоки, замораживается сотрудничество в части обмена технологиями. Повышаются цены на импортную продукцию.

Совокупность этих факторов ведёт к снижению доходов населения, снижению уровня оплаты труда, повышению безработицы и снижению уровня жизни.

С другой стороны, вывод российских активов в зарубежные страны чреват их изъятием, как для госструктур, так и для бизнеса. Значит, есть смысл деньги инвестировать внутри страны. Снижение спроса на углеводороды в Европе вынуждает Россию на форсирование вопроса развития альтернативной экономики, основанной на высоких технологиях. Просто говорить уже не получится, или делаем, или украинский сценарий разрешения противоречий ждёт Россию.

Тема борьбы с коррупцией становится сверхактуальной. Именно коррупционная составляющая, как мотив украинского протеста, разрушила украинскую государственность. Призыв Президента Путина к консолидации народа России на фоне международного противостояния будет эффективен только при условии трансформации сознания российской элиты, при условии национализации элиты. И такая надежда сегодня реально существует.

Игнорирование интересов гражданских сообществ, замещение реальных гражданских инициатив на некие симулякры со стороны власти сегодня недопустимы. Ложь, неискренность, надменность по отношению к людям разрушит ту непрочную связующую нить, которая возникла между обществом и властью. Есть опасность, что грядущие сентябрьские выборы с использованием технологий фальсификации, административного давления, шельмованием политической оппозиции и маневрированием общественным мнением, уничтожат позитивные тенденции формирования единой нации.

Без сильных, влиятельных общественных институтов не может быть и сильного государства. Никакие хунвейбины не могут обеспечить стабильность государственной власти, если разрушено доверие к этой власти со стороны общества.

В нашем, профсоюзном, значении стоит обратить внимание на необходимость иного восприятия социального партнёрства. Существующая практика социального партнёрства не соответствует мобилизационным условиям. Теория «общего дела» предусматривает мотивацию к взаимодействию, имитация ритуальных процедур не решает проблемы повышения производительности труда, культуры труда, эффективности производства, не формирует условий внедрения в практику «бережливого производства».

Станем ли мы участниками процесса создания мощной эффективной России или пассивными наблюдателями хода истории во многом зависит от последовательности Президента и сплочённости всей страны.

Генеральный секретарь СПР  
Евгений Куликов

### В НОМЕРЕ

#### МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ «КОДРУ» - ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО

Депутат Московской областной Думы Владислав Юдин, лидер общественного экологического движения «За чистую Родину!» в эфире радио «Эхо Москвы» дал положительную оценку созданию нового свободного профсоюза МП «КОДРУ» и сообщил о дальнейшем совместном сотрудничестве.

[Читайте на стр. 2](#)

#### НОВАЯ СИСТЕМА ПРОФСТАНДАРТОВ

В газете «МК» была опубликована статья беседы корреспондента с Генеральным инспектором труда Союза профсоюзов России (СПР) С.В.Храмовым о новой системе профстандартов и сертификации персонала, а также о роли профсоюза в их разработке.

[Читайте на стр. 2-3](#)

#### ОБРАЩЕНИЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ПРОФСОЮЗАМ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Принято на заседании  
Исполкома СПР.

Союз профсоюзов России выстраивает конструктивные взаимоотношения со свободными профсоюзными организациями и объединениями России и выражает желание и надежду на такое же сотрудничество с профсоюзами Крыма.

[Читайте на стр. 3](#)

#### НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ СФЕРА БЕЗОПАСНОСТИ ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВУ

Член Общественной палаты РФ, Председатель профсоюза Негосударственной сферы безопасности (НСБ), Президент Союза профсоюзов России Д.Е.Галочкин поддерживает петицию «Мой дом - моя крепость», набравшая на сайте «Российская общественная инициатива» более ста тысяч голосов.

[Читайте на стр. 7](#)

#### Предвыборная программа кандидата в состав Общественной Палаты Российской Федерации Евгения Александровича Куликова

Моё участие в работе Общественной Палаты Российской Федерации позволит провести полноценную общественную экспертизу инициатив, заявленных в данной Программе.

[Читайте на стр. 4-5](#)

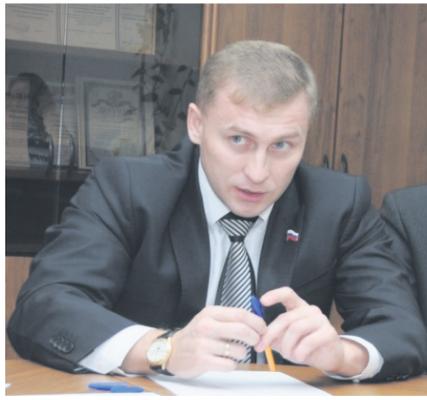
## СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ «КОДРУ» - ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО

Депутат Московской областной Думы Владислав Юдин, лидер общественного экологического движения «За чистую Родину!» в эфире радио «Эхо Москвы» дал положительную оценку создания нового свободного профсоюза МП «КОДРУ» и сообщил о дальнейшем совместном сотрудничестве.

В частности, он сказал, что считает создание новой профсоюзной организации – Межрегионального профсоюза работников, занятых в строительстве, на промышленных предприятиях и смежных отраслях «КОДРУ» (МП «КОДРУ»), зарегистрированного в конце прошлого года и объединяющего выходцев из Республики Молдова одним из позитивных событий в общественной жизни России за последнее время.

По данным миграционной службы на территории России проживает более полумиллиона молдаван, русских и украинцев, которые раньше жили и работали на территории бывшей союзной



республики. По факту их гораздо больше – до нескольких миллионов человек. Понятно, что едут в Россию не от хорошей жизни, а на заработки. Отчасти по причине того, что условия работы и проживания в России лучше, чем в нынешней Молдове.

Новая профсоюзная организация как раз и призвана оказывать поддержку тем, кто решил трудиться и ассимилироваться в нашей стране.

Владислав Юдин отметил, что то, что сейчас происходит с нашим

ближайшим соседом, Украиной, свидетельствует, в том числе, и о, возможно, недостаточном внимании к тем, кто работал и работает у нас в качестве так называемых гастарбайтеров. Однако, отношение к ним должно быть совершенно другого порядка – они близки нам по менталитету, культуре, образу жизни. Их надо активно вовлекать в нашу жизнь, в том числе и в общественные мероприятия. А профсоюзное движение поможет им правильно ориентироваться и действовать в соответствии с нашими законодательными нормами и требованиями.

Владислав Юдин сообщил, что существует совместная договорённость с председателем МП «КОДРУ» Евгением Соколовым о тесном сотрудничестве в будущем. Вновь созданная профсоюзная организация вошла в состав экологического общественного движения «ЗА ЧИСТУЮ РОДИНУ». Таким образом, две организации стали соратниками, и в дальнейшем они будут претворять в жизнь совместные социальные проекты.

Источник: Радио «Эхо Москвы»

## ИНТЕРВЬЮ

## НОВАЯ СИСТЕМА ПРОФСТАНДАРТОВ

В газете «МК» была опубликована статья беседы корреспондента с Генеральным инспектором труда Союза профсоюзов России (СПР) С.В.Храмовым о новой системе профстандартов и сертификации персонала, а также о роли профсоюза в их разработке. Публикуем исходный текст данного интервью.



О «серых» зарплатах в конверте в скором времени можно будет забыть навсегда, заявляют в Минтруде. Зато и обмануть работодателя «липовым» резюме станет практически невозможно. Ведь кроме диплома и трудовой книжки кадровик на собеседовании сможет потребовать еще и специальный сертификат. Решить многолетнюю проблему недопонимания между работниками и работодателями, а также залатать бреши в трудовом законодательстве должна новая система профстандартов и сертификации персонала. Утверждение профстандартов в Минтруде уже идет полным ходом. А проект закона «О сертификации персонала» ведомство планирует в скором времени внести на рассмотрение Госдумы.

Мизерный МРОТ уйдет в прошлое, как и премиальная система оплаты труда, добавляют в Союзе профсоюзов России (СПР). О том, как эта система будет работать и чего от нее ждать простому работнику, корреспонденту «МК» рассказал Генеральный инспектор труда Союза профсоюзов России Сергей Храмов.

- Сергей Владимирович, как профстандарты смогут изменить ситуацию на рынке труда и зачем они нужны?

- Во-первых, профстандарты полезны для унификации трудовых функций. Если для каждой профессии будет создан такой документ, любой работник сможет в него посмотреть и понять, что он должен делать в течение каждого рабочего дня. А во-вторых, профстандарты – это элемент создания механизма повышенного МРОТа. И это самое главное. Сейчас МРОТ фиктивный, а через профстандарты профсоюзы добьются, чтобы он стал реальным. Дело в том, что любой профессиональный стандарт содержит не только перечень необходимых сотруднику знаний, умений и навыков, но и минимум по оплате труда. То есть этот документ устанавливает, сколько человеку надо платить за знания и опыт работы.

- Как будет устанавливаться новый размер МРОТа?

- Исходя из рыночных цен. Пришли в магазин, посмотрели, сколько стоит килограмм картошки, внесли в МРОТ. Никаких «министерских» цифр, не имеющих отношения к реальности, не будет.

- Но ведь в тексте самих профстандартов нет ни слова о зарплате.

- Правильно. Минимальную зарплату по конкретной профессии и специальности будут утверждать сообщества работодателей с профсоюзами при помощи отраслевых соглашений на федеральном и региональном уровнях.

- А работодатели захотят подписывать такие соглашения? Это же кабала для бизнеса.

- Конечно, захотят. Именно сообщества работодателей и разрабатывают профстандарты, а Минтруд их только утверждает. В отраслевых соглашениях будет прописываться, что для сотрудников, прошедших сертификацию на соответствие профстандарту, устанавливается такая-то минимальная зарплата. В результате каждый работник будет уверен в том, что за свои знания и навыки он будет получать «не менее чем...». А бизнесмены будут уверены в квалификации сотрудника.

- Ну а если какое-то конкретное ООО или ИП не захочет участвовать в таком соглашении, что тогда делать?

- Здесь разработан специальный механизм – статья 48 действующего ТК РФ. Если предприниматель не хочет участвовать – это его право. Он может написать письмо в Минтруд, в котором сообщит о своем отказе. Но тогда ему придется весьма несладко. Такого бизнесмена не только вызовут в Минтруд и проработают «по профсоюзной линии», но и лишат права участвовать в государственных тендерах.

- Значит ли это, что система профстандартов сведет на нет «серые» зарплаты?

- Именно так и должно быть. Ни о какой сельной или премиальной системе оплаты труда говорить уже не придется. Ведь что такое премия? Одно дело, если начальник выписывает ее подчиненному за какие-то особые заслуги. Например, шел по цеху, увидел пожар, затулшил. А если премия платится за выполнение плана в рабочий день с девяти до шести? Этот вариант никакого отношения к закону не имеет. Более

## ПРОФСОЮЗ ПОЛИЦИИ ОБРАЩАЕТСЯ ЗА СОДЕЙСТВИЕМ

Членская организация Союза профсоюзов России «Региональный независимый профсоюз сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур», председатель А.Ю.Лобарев, обращается к Международной европейской профсоюзной полицейской организации в связи событиями в Украине.



В целях стабилизации обстановки в Украине и прекращения преследований сотрудников милиции и спецподразделения «Беркут», Региональный независимый профсоюз сотрудников и ветеранов правоохранительных и силовых структур от имени Ассоциации профсоюзов правоохранительных органов РФ направил официальное ОБРАЩЕНИЕ в адрес Президента Международной европейской профсоюзной полицейской организации Г-ну Геррит ван де Камп (Gerrit van de Kamp).

## ДОГОВОРИЛИСЬ О ТЕСНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Как сообщает пресс-служба Объединения профсоюзов Татарстана, руководство вагонного участка Казань (РЖД) в третий раз наступает на участки и те же грабли.



Руководству ОАО «Федеральная пассажирская компания» в лице Вагонного участка Казань, структурное подразделение Горьковского филиала ОАО «Федеральная пассажирская компания» - филиала ОАО «Российские железные дороги», закон, вероятно, не писан, а может быть, с юристами и кадровиками просто не повезло... Судите сами, тут все очень просто и понятно.

Володиной Людмиле Павловне после восстановления её на работе в должности начальника поезда до настоящего времени отказываются выплатить денежную компенсацию за время вынужденного прогула по вине работодателя аж за 200 дней в сумме 333 412 руб. И это при том, что по закону за два-три месяца задержки зарплаты наступает уголовная ответственность работодателя.

Ситуация совсем становится абсурдной, так как все происходит уже после того, как в приказе от 25 февраля 2014 г. руководство обязалось выплатить данную сумму... И даже дало указание это сделать своей бухгалтерии, причем письменно, поскольку она (эта сумма) является задолженностью по заработной плате. Да и сам приказ на восстановление даже по письменному заявлению работницы, в нарушение норм ст. 62 ТК РФ, руководство РЖД в Казани отказалось выдать, категорически опасаясь новых исков в суд. Такие причуды более похожи на детские капризы и обиды. Работница понять и оценить ранимость души и уязвленного самолюбия начальства (после трех их проигрышей в судах и отмены пяти приказов) не смогла, да и не захотела, и мудро решила – БЕЗ ОПЛАТЫ ТРУДА НЕ РАБОТАТЬ, ИСПОЛЬЗОВАВ СВОЕ ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ ТРУДОВЫХ ПРАВ, ПО СТ. 142 ТК РФ. ТО ЕСТЬ, НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТЫ (С СОХРАНЕНИЕМ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ДО ПОЛНОЙ ВЫПЛАТЫ ОБРАЗОВАВШЕЙСЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ 333 412 РУБ. + ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЗАДЕРЖКИ ПО СТ. 236 ТК РФ.

Мы уже писали на данную тему ранее. О всех дальнейших событиях по решению данного трудового спора мы будем сообщать оперативно и подробно своим читателям.

Пресс-служба Объединения профсоюзов Татарстана

**ИНТЕРВЬЮ**

того, это прямая манипуляция работником. Человеку дается минимальный по региону оклад (для Москвы это 12 тысяч рублей), а все остальное платится как премия. На языке бизнеса это называется «оптимизацией ФОТ» и «укрепление трудовой дисциплины». А в результате эта премия держит работника в подвешенном состоянии, как марионетку. Посмотрел ты косо на босса – он премию «срезал». Кроме того, такая система плохо влияет на качество работы. Сотруднику выгодно гнаться за переработками, ведь чем больше сделал, тем больше получил. А на выходе мы получаем из рук вон низкое качество и измученный персонал. А если в отраслевом соглашении, которое подписывается на основании профстандарта, четко указан размер минимальной зарплаты, работнику смысла не будет перерабатывать за оклад, поскольку от него будет требоваться строжайшее соблюдение технологии производства, а не перевыполнение плана. – Не создаст ли система сертификации персонала неравенства на рынке труда? Ведь работодателю выгоднее будет брать на работу человека с сертификатом.

– Никакого неравенства не будет. Сертификация – дело добровольное. В законе, который сейчас разрабатывается в Минтруде, так прямо и записано. Конечно, работодатель может своим внутренним приказом обязать всех сотрудников пройти процедуру сертификации. Вот только уволить будет нельзя ни того, кто от тестирования отказался, ни того, кто его «завалил». Такая система уже не один десяток лет эффективно работает в крупнейших транснациональных компаниях. Вроде там пока все довольны: и персонал, и начальство.

– Но ведь в зарплате сотрудники без сертификатов потеряют?

– Ни в коем случае. В ТК уже сейчас прописано: «за труд равной ценности – равная зарплата», т.е. работники равны вне зависимости от того, есть у них сертификат или нет. Какая зарплата положена по профстандарту, на такую они и будут рассчитывать. Другой вопрос, что работодатель вправе отдать предпочтение именно сертифицированному работнику. Однако если такого в данный момент на рынке труда нет, бизнесмен будет обязан взять на работу человека без сертификата.

– В тех профстандартах, которые уже утверждены Минтрудом, есть требование к уровню образования. Например, программист обязан иметь диплом вуза по своему профилю. А что делать человеку, который годами гениально пишет программы, но закончил, к примеру, сельскохозяйственный? Он на сертификат экзамен не даст? Переучиваться придется?

– Второе высшее образование получать, скорее всего, не придется. Ведь сертификационная комиссия будет смотреть не только на «корочку», но и на опыт работы, и на знания. И если окажется, что человек – реальный профессионал, он получит сертификат. Иначе мы опять скатились бы к той системе, которая была при советской власти. Отучился человек на заочном – стал инженером отдела кадров, не обзавелся каким ни то дипломом и все: сиди всю жизнь инспектором в том же ОК. Ни вправо, ни влево.

– Расскажите подробнее о механизме сертификации. Кто будет принимать экзамены? За чей счет?

– Надо, чтобы сертификационные центры создавались на базе объединений работодателей. Если работника направляет на обучение и экзамены работодатель, то он же и должен платить. Но такие центры смогут создать и профсоюзы, при этом, обучение в них будет бесплатным для членов профсоюза, поскольку повышение квалификации (сертификация) члена профсоюза приводит к росту его членских взносов, которые получают профсоюзы. Но для этого надо, чтобы люди стали активно вступать в профсоюзы. Работники должны понять, что сильный профсоюз – это реальная защита от произвола начальства. Профком может и «выбить» повышение зарплаты, и выступить от имени работника в суде. Да и отраслевые соглашения без участия реальных, свободных профсоюзов не заключить. Кроме того, если неугодного работника решили уволить, ему после неудачной сертификации могут назначить аттестацию. После нее как раз можно уволить человека за несоответствие занимаемой должности. Но проводить аттестацию закон позволяет только в присутствии представителя профсоюза. А если профком на предприятии слабый, он работнику не поможет.

– Если работодателю придется самому платить за сертификацию, не проще ли без нее обойтись? Зачем бизнесменам такие траты?

– Все затраты на обучение и сертификацию сотрудников будут отнесены на затраты. То есть предприниматели легально сэкономят на налогах на прибыль.

– Не станет ли система профстандартов возвратом в советское прошлое? Ведь как раньше было: экономист первой категории, второй категории и так далее... А пока до высшей категории дело дойдет, уже и на пенсию пора. Не затормозит ли система карьерный рост?

– На эту тему есть старый анекдот. Еврейский мальчик приходит домой и спрашивает: «Мама, а кто такой Карл Маркс?». «Экономист», отвечает мать. «А дядя Моня тогда кто?». «А дядя Моня – старший экономист». Так вот, никакой «уравниловки» в системе профстандартов не будет. Если сотрудник быстро учится и хорошо работает, он по карьерной лестнице пойдет быстро. И при этом будет четко понимать, что его зарплата не зависит от прихоти начальства. А вот что делать без профстандарта, к примеру, водителю автобуса? Категория прав ему присваивается органами ГИБДД. Но существует еще и понятие «классности», которую дает работодатель. И если водитель в одном автобусном парке имеет первый класс с высокой зарплатой, это не значит, что в другом парке ему сохранят этот класс. Не понравится начальнику – скатится на класс или два ниже. А в профстандарте записано, что он должен уметь для каждого класса. В результате перейдя на новое место работы и имея сертификат водителя автобуса первого класса, такой водитель может быть уверен, что зарплата у него останется прежней.

Беседовала Татьяна Антонова

**ВЫСТУПЛЕНИЯ И ДОКЛАДЫ**

**Круглый стол: «Нематериальные ресурсы в повышении конкурентоспособности экономики России».** (Начало на стр.1)

Модераторами данного мероприятия явились первый заместитель председателя комитета Государственного Совета РФ по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Карпов Анатолий Евгеньевич и Куликов Евгений Александрович – Генеральный секретарь Общероссийского объединения профсоюзов «Союз профсоюзов России».



Обеспечение конкурентоспособности экономики России заложено в значительной степени, в реализации мероприятий, связанных с привлечением в действие нематериальных активов, развитием и использованием интеллектуального потенциала страны. Наибольшие успехи всегда достигались реализацией неосозаемых активов, связанных с использованием творческого потенциала людей. Их материализация привела к индустриальным и социальным прорывам человечества, создала то, что сейчас имеет человеческая цивилизация. Но процесс развития на этом не заканчивается – за текущим технологическим укладом последуют другие, что потребует непрерывного перестроения мышления и деятельности. На первый план в процессах модернизации должны выдвигаться люди, создающие нематериальные активы. В этом – залог успешного перехода от сырьевой экономики к инновационной. В противном случае мы постоянно будем «дышать в спину» уходящему вперед конкуренту.

Союз профсоюзов России, как объединение представляющее интересы людей труда, ориентировано на содействие развитию экономического потенциала страны. Такая мотивация очевидна – здоровая экономика позволяет удовлетворить потребность людей в наличии рабочих мест обеспечивающих достойную заработную плату. Именно по этой причине СПР участвует в экономическом форуме, расценивая такую публичную площадку, как возможность влияния на принимаемые решения государством в сфере труда, экономики и социальных преобразований.

В дискуссии принимали участие лидеры профсоюзного движения, представители федеральных органов власти, представители общественных организаций. В частности, на мероприятии присутствовали представители членских организаций СПР: А.В.Попков – заместитель председателя профсоюза работников общественного транспорта «Таксист», В.Д.Кучиев – заместитель председателя Межрегионального профсоюза работников, занятых в строительстве, на промышленных предприятиях и смежных отраслях «КОДРУ» и др.

Основным докладчиком по теме выступил директор Центра стандартизации НИЦ Юрий Николаевич Пронин.

Открыл заседание круглого стола помощник председателя комитета Государственного Совета РФ по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству, Председатель правления Фонда «Общественное достояние России», профессор Виктор Александрович Панов. В своём выступлении он наметил основные вопросы, предполагаемые для обсуждения на круглом столе. Он отметил, что в сфере нематериальных ресурсов существует достаточно много проблем, которые необходимо решить. Эти проблемы систематически накапливались. С 50-х годов прошлого столетия были лишь попытки их решения, но, по большому счёту, никто всерьёз в стране ими не занимался. Учитывая то, что в настоящее время даже, элементарно, многие базы данных нашей страны (например, дактилоскопическая, геномная и др.), находятся за рубежом, настало время позаботиться о том, чтобы они находились у нас. Также и с другими основными документами. То, что мы имеем на данный момент, это лишь попытка совершенствовать то, что нельзя совершенствовать. Вывод: необходимо и легче создать новое, чем усовершенствовать старое.

На вопрос, как учитывается интеллектуальная собственность, нужно сказать, что имеется фрагментарная информация, которая доходит до нас с опозданием. Например, в конце 2013 года до нас дошла информация за 2011 год. И при этом приоритет у США, которым все платят за эту информацию.

**ОБРАЩЕНИЕ СОЮЗА ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ПРОФСОЮЗАМ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**На заседании Исполкома Союза профсоюзов России было принято обращение к профсоюзным организациям Республики Крым.**

Союз профсоюзов России выстраивает конструктивные взаимоотношения со свободными профсоюзными организациями и объединениями России и выражает желание и надежду на такое же сотрудничество с профсоюзами Крыма. Мы не в состоянии координировать свои усилия с политиками, с людьми, принимающими политические решения, но в вопросе консолидации с профсоюзными товарищами будем последователь-

ны независимо от политических решений.

Мы предлагаем консолидировать наши силы в вопросах защиты права на труд, права на безопасный труд, справедливую оплату труда и доступные социальные услуги. Мы предлагаем прямой диалог и прямые контакты с Общероссийским объединением «Союз профсоюзов России» и выражаем наше стремление к дружбе для консолидации своих ресурсов и возможностей в

Статистики как таковой по интеллектуальной собственности нет. Назрела необходимость обратиться в Правительство РФ с тем, чтобы осуществить основную экономическую задачу и выработать критерии, по которой мы объединим эту информацию. Нужно провести размежевание между интеллектуальной и нематериальной собственностью. Как пример был проведён случай с закрытием сайта. Одно дело закрыть сайт по причине, что там найдена некая не та информация, и другое – закономерно по причине нарушения авторами сайта чьих-то прав собственности.

Кандидат экономических наук А.В.Панов обратил внимание присутствующих на то, что часто происходит смешение двух понятий – нематериальные ресурсы и интеллектуальные права. Одна из перво-степенных задач в связи с этим – разъяснение в корне разницы между ними и их разграничение.

Директор Центра стандартизации НИЦ Ю.Н.Пронин в своём выступлении уделил внимание вопросу необходимости установления общественного контроля за процессом.

В этом ключе он упоминал об инициативах Союза профсоюзов России в части контроля правильности применения норм и правил технического русского языка. Например, работая с Департаментом контрактной системы Минэкономразвития РФ, СПР организовал проведение нескольких общественных экспертиз подготавливаемых технических заданий на НИР по созданию каталога товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд. Привлечённые СПР эксперты фактически были вынуждены несколько раз проводить обучение специалистов этого Департамента в той области, где они по смыслу должны были быть профессионалами. Ну, или, по меньшей мере, способными к обучению и неравнодушными к своей службе.

Отдельного внимания, по словам Ю.Н.Пронина, следует уделить терминологической экспертизе. Некоторые молодые сотрудники легко и быстро вводят в обиход новые, собственные, термины, например:

– «МежГОСТ» - это о межгосударственных стандартах, такого термина нет;

– «Реестр справочно-классификационной информации» - это новояз, есть устоявшийся термин «нормативно-справочная информация»;

– «Каталог ТРУ». И просто «ТРУ» - это инновация касается аббревиатуры «товары, работы, услуги», но такого термина нет. Есть понятие «продукция» и «Каталог продукции», который объединяет это все и который только и возможно использовать в этом случае.

В Минэкономразвития направлены ссылки на определения действующих терминов технического русского языка в ГОСТах, но ведь там могут и не услышать. И появятся эти термины в законах и СМИ, как появились недавно:

- «БГИР» - базовые государственные информационные ресурсы;

- «СРО» - саморегулируемые организации;

- «государственная или муниципальная нужда»;

- «СРА-2008» - это так называется европейский классификатор продукции, взятый за основу при создании нового Общероссийского классификатора ОКПД.

К сожалению, отметил докладчик, нет сегодня механизма общественного контроля таких проблем.

Из всего сказанного следует сделать вывод, что общественным организациям есть серьезное поле для деятельности, пришло время для возвращения в наш лексикон слов «персональная» или «личная ответственность», как и слов «общественный» или «народный контроль», о которых часто Президент страны в своих выступлениях всем напоминает.

Генеральный секретарь СПР Е.А.Куликов подчеркнул, что инициативы социально-ответственных организаций, таких как Союз профсоюзов России, по созданию механизмов общественного контроля должны быть поддержаны государством. Нужно взять на вооружение две составляющие – общественный контроль процесса и все предложения в сфере нематериальных ресурсов. В итоге – выбрать дальнейший курс действий в этом направлении.

В ходе обсуждения и дискуссии на тему общественного контроля и нематериальных ресурсов на круглом столе был намечен ряд предложений и дальнейших направлений деятельности.

Круглый стол сформулировал общую позицию по обсуждаемой теме. Работать в этом направлении нужно с привлечением широких слоёв гражданского общества, депутатского корпуса, государственных органов для разработки необходимой законодательной базы в сфере нематериальных ресурсов в целях их широкого использования на благо развития государства и повышения конкурентоспособности экономики России.

Лидия Урсу

целях создания эффективного механизма защиты прав трудящихся, прав и интересов членов профсоюзов.

Наша обоюдная задача сегодня – построить фундамент нормальных дружеских, мы бы сказали – братских отношений. Нас связывают тысячи невидимых нитей – родственных и рабочих связей, дружбы и сотрудничества. Диалог общества, власти и бизнеса в этой области не может строиться без нормальной работы профессиональных союзов.

Исполнительный комитет СПР.

# ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА КАНДИДАТА В СОСТАВ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЕВГЕНИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА КУЛИКОВА



## Профсоюзы - фактор развития

Представляя интересы Общероссийского объединения профсоюзов «Союз профсоюзов России», воспринимаю Общественную Палату Российской Федерации как эффективный механизм, позволяющий обеспечить согласование общественно значимых интересов граждан страны, государственной власти и местного самоуправления для решения наиболее важных вопросов экономического и социального развития, защиты прав и свобод граждан Российской Федерации.

Ценности и приоритеты, заявляемые Союзом профсоюзов России, считаю актуальными для целей развития нашей Родины и соответствующей интересам её многонационального народа.

В силу профсоюзной специфики нашего объединения, не претендуя на универсальность и всеобъемлющий характер данных программных целей, но считаю, что они могут быть поддержаны миллионами сограждан, участвующих в производительном труде и являющихся патриотами России.

## 1. Профсоюзы в современной экономике

Сегодня в России профсоюзное движение решает несколько важнейших задач по защите прав работников. Это, прежде всего, защита трудовых прав лиц наемного труда в переговорах с работодателем, а в случае необходимости – юридическая поддержка работников в суде или при рассмотрении вопроса в государственных проверяющих органах. Не менее важна и борьба за улучшение социального положения работников, обеспечение охраны труда и производственной безопасности. Профсоюзы также выступают за развитие производственной демократии на предприятиях. В сфере трудовых отношений не редки случаи правового произвола, массового нарушения трудовых прав, диктата администрации и не преодоленной привычки к пассивности большинства наемных работников. В таких условиях требование рабочего самоуправления может показаться слишком дерзким и преждевременным. Однако, только выдвигая это принципиальное стратегическое требование, мы можем добиться радикальных перемен к лучшему, стать силой, содействующей социальному прогрессу общества.

Специфические особенности нашей страны, усложняющие работу профсоюзов, делающие её более сложной и рискованной, для нас лишь повод выдвигать более решительные требования и укреплять нашу солидарность. Ведь именно солидарность является ключом к решению социальных проблем. Два десятилетия рыночного развития России убедили нас и вместе с нами значительную часть трудящихся в том, что только за счет самоорганизации и совместных действий, только за счет формирования сильных и подлинно независимых профсоюзов можно противостоять диктату капитала.

Российское общество страдает от дефицита солидарности, от отсутствия навыков совместных действий. В этом причина слабого положения труда по отношению к капиталу, беспомощности граждан по отношению к чиновникам, отсталости социальных отношений. И мы полны решимости своими действиями изменить ситуацию, сломать пагубную привычку к пассивному терпению и бесконечному ожиданию.

Нет никаких оснований надеяться, буд-то, понижая заработную плату и снижая

жизненный уровень трудящихся, удастся добиться подъема экономики. Напротив, именно дешевизна труда в России снижает стимулы предпринимателей к внедрению нового оборудования, улучшению организации труда, повышению качества управления, внедрению новых продуктов и поиску новых рынков. Лишь радикальное повышение заработной платы может переломить эту тенденцию, принудив капитал к поиску более эффективных управленческих и технологических решений. И лишь давление общественного сектора становится тем постоянно действующим фактором, который неопорочно меняет соотношение сил между рабочими и капиталистами на рынке труда. Именно поэтому идеологи и защитники интересов капитала всячески добиваются разрушения общественного сектора и его приватизации. Именно поэтому мы выступаем, и будем выступать за его расширение и укрепление.

Наш выбор, это не подчинение, а борьба за лучшие условия труда, за больший заработок, большие возможности и свободное время. Мы хотим улучшения нашей жизни, расширения прав и свобод, а не изъятия их у нас. И мы понимаем, что без солидарности людей труда ничего нельзя достичь.

## 2. Мотивация инновационного поведения работников

Стоящая перед Россией стратегическая задача формирования инновационного пути развития нашей страны, необходимого человеческого потенциала и условий, обеспечивающих конкурентоспособность экономики, требует для своей реализации качественно новой работы по формированию иной модели поведения, мотивации людей труда, которые смогли бы решать задачи такого масштаба.

Решить проблему конкурентоспособности промышленности, экономики и страны в целом возможно в ситуации, если эта идея по своей сути «овладеет массами» и побудит их к инициативным, творческим, совместным и эффективным действиям.

Реализация этого требует качественного стратегического управления при мощном идеологическом, воспитательном обеспечении. Обеспечении, заключающемся не в обсуждении извечных ценностей, а в практической разъяснительной, побудительной, обучающей работе.

Работе, стимулирующей стремление создавать, сохранять, сообщать защищать и развивать производства конкурентоспособной продукции, защищать и расширять рабочие места в условиях конкурентной борьбы.

Борьбы, при которой эффективная конкурентоспособность достигается не за счёт сокращения рабочих мест и зарплат, а за счёт расширения производства при росте его эффективности за счёт создания и реализации продукции нового качества при использовании и/или внедрении современных технологий и оборудования.

Сделать это можно только объединившись в единую силу для конкурентной борьбы. Основой такого взаимодействия должна стать **экономическая демократия**.

Предлагается, что профсоюзы, не менее чем государство и бизнес, должны быть заинтересованы в создании качественно новой системы образования и подготовки специалистов от высокопрофессионального рабочего до учёного, способных к конкурентной борьбе, что и определяет условие роста благосостояния работника.

Подобное возможно в России настоящего периода при условии создания системы согласования интересов, как основы консолидации усилий и возможностей для реализации потенциала каждого работника во благо всего общества.

Это – не простая, но комплексная проблема, требующая чёткого установления условий и направления формирования человеческого потенциала. Создания необходимой нравственной основы, принципов и методов восприятия новых ценностей. Контроля над всем процессом, в том числе за эффективностью последующего использования трудового потенциала. Создания нормативно-правовых основ согласования интересов, мотивирующих и побуждающих работать совместно в целях развития конкурентоспособности отечественной экономики.

Исходя из логики сказанного, существенным фактором может стать условие,

когда государство (власть) и профсоюзы (трудящиеся, как носители инновационного поведения) должны будут согласовывать целеполагания общественного развития и мотивации граждан для активного участия в реализации задач, стоящих перед страной (общественный договор, как регламент экономической демократии).

Необходимо учесть, что отмеченная даже В.В.Путиным проблема слабости профсоюзов, с которыми он ведет диалог, как таковых, вызвана их неспособностью определить своё место и задать иной вектор своей деятельности в общей стратегии развития страны, отличный от советских времён или традиционных тред-юнионов индустриального общества.

Необходим вектор, направленный на целевую консолидацию профсоюзных сил и средств для борьбы за будущее страны, профессиональную работу для обучения граждан этой борьбе, защиту такой позиции.

Профсоюзы могут стать партнёром власти в вопросе планирования и сопровождения социально-экономического развития, организатором мотиваций инновационного поведения работников и, как следствие, повышения эффективности экономики. Повышение производительности труда должно адекватно отражаться на уровне благосостояния работника. Каждый профсоюз должен получить возможность принимать участие в управлении пенсионным и социальным фондами на соответствующем уровне.

Контроль за этим – первостепенная задача профсоюзов. Равно как и защита труда, экологии труда и уровня жизни.

Профсоюзы должны и могут стать авангардом реформирования деятельности объединений работников в предложенном подходе.

## 3. Законодательство РФ в части трудовых отношений, социального партнёрства и прав профсоюзов

То, что нынешний Трудовой Кодекс не отвечает реалиям времени, признают многие. Это порождает множество трудовых конфликтов, а механизм социального партнёрства является формальностью, не отражающей интересов наёмных работников. Процесс защиты интересов наёмных работников настолько бюрократизирован, что делает нереальным функционирование независимого профсоюза или проведение забастовки, которая не должна рассматриваться в качестве бунта, а является профсоюзным инструментом коллективной защиты трудовых прав, проявлением солидарности трудящихся. Своё недовольство Трудовым кодексом по-своему высказывает и бизнес, стремясь либерализовать отношения с работником. Нынешняя редакция Трудового Кодекса некогда рассматривалась как оптимальный компромисс позиций власти, бизнеса и ФНПР. На тот период именно это профобъединение представляло от имени всех работников и согласовывало проект Кодекса.

Но жизнь вносит свои коррективы, и сегодня Трудовой Кодекс нуждается в существенных изменениях.

СПР выступает за необходимость всестороннего обсуждения необходимых изменений в ТК с участием всех заинтересованных сторон, что сегодня не возможно сделать лишь в рамках работы бюрократизированной Российской трёхсторонней комиссии.

Основной целью предложений, которые вносит наше объединение, является:

- создание условий для реального социального партнёрства на всех уровнях;
- создание условий реального равенства сторон социального партнёрства;
- участие каждого профсоюза в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- процедуры заключения коллективных договоров и соглашений, существенно и качественно отличающихся от положений Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ);
- создание механизма государственной гарантии по защите работников, являющихся членами выборных профсоюзных органов;
- создание условий реальной от-

ветственности работодателей за нарушения трудового законодательства.

Свободные профсоюзы очень надеялись, что Борис Николаевич на нашей стороне. Но была встреча Ельцина со свободными профсоюзными, которую он сам признал очень неудачной. У него была позиция, что если какие-то шахтеры, которым он что-то пообещал, его поддерживают, то все хорошо. То, что решение каких-то вопросов необходимо отдать профсоюзам, он не понимал.

Борис Николаевич, конечно, сделал очень много для страны, но есть такая народная мудрость, что секретарь обкома не должность, а состояние души. Я не знаю, кто решил, что Ельцин был демократ. Да, у него были какие-то идеи, но методы управления остались те же самые.

## 4. Охрана труда – как система сохранения жизни и здоровья работника

Безопасность и охрана труда – важнейшая социальная и экономическая проблема. Ежегодно на производстве происходит более 100000 несчастных случаев, погибает более 4000 человек, более 12000 человек становятся инвалидами по трудовому увечью и профзаболеванию.

В 90-х годах прошлого столетия была создана законодательная основа решения данной проблемы: были приняты законы об охране труда, промышленной безопасности, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2001 году многие нормы федерального закона «Об основах охраны труда в Российской Федерации» были включены в Трудовой кодекс Российской Федерации, что привело к последующей отмене этого закона.

Была создана система управления охраной и безопасностью труда на всех уровнях. Всё это позволило снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость в стране.

Вместе с тем в последние годы наметилась тенденция ежегодного ухудшения условий труда (по итогам 2010 года 29% работников трудятся во вредных условиях труда) и роста аварий с тяжёлыми последствиями. Одной из причин этого явилась введенная с 01.01.2010 отмена освобождения от оплаты работникам, связанным с условиями труда и факторами профессиональных рисков.

Ратификация Российской Федерацией в 2010 году Конвенции МОТ № 187 «Об основах содействия безопасности и гигиене труда» заставляет по иному рассматривать состояние охраны и безопасности труда в стране.

К сожалению, отдельные требования Конвенции у нас выполняются не в полном объёме: нет ясной и последовательной государственной политики, недостаточен объём законодательной базы, нет национальной (федеральной) программы по улучшению условий и охраны труда, недостаточно взаимодействие и координация в деятельности органов исполнительной власти всех уровней, контрольных органов.

Общезвестным и неизменным был и остается постулат, что любая политика любого государства в любой сфере реализуется посредством составления пакета законодательных актов и нормативно-технических документов, а уже потом идет формирование целевой структуры органов государственного управления, создание системы подготовки специалистов и информационной базы, разработка экономических механизмов и принципов международного сотрудничества.

Наличие большого количества проблем в существующей системе нормативного обеспечения условий и охраны труда обусловлено ее недостаточной структурированностью и непрозрачностью. Назрела необходимость модернизации и формирования новой системы управления охраной труда в Российской Федерации. Возможно, необходим уход от термина «Охрана труда» и развитие термина, заложенного статьей 37 Конституции Российской Федерации – БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА.

Требуется более точная, системная политика и воля по возрождению охраны

## ВЫБОРЫ

труда – как системы сохранения жизни и здоровья работника.

Эти задачи должны решаться, во-первых, путем устранения внутренних противоречий, рассогласования терминологии и т.п., поскольку существование противоречивых и неясных норм затрудняет их понимание и применение, а также дискредитирует законодательство об охране труда как отрасль. Необходимо согласование норм трудового законодательства между собой и с другими федеральными законами.

Вторым направлением является создание конкретных правовых механизмов для реализации закрепленных законодательством прав.

Третье направление – устранение пробелов, создание норм (комплексных норм), которые регулировали бы элементы и связи всей системы охраны труда, нуждающиеся в регламентации, но не урегулированные в настоящее время.

### 5. Возвращение работодателей в границы общественно эффективного правового пространства в области оплаты труда работников

Направления, определенные Указами Президента России В.В. Путина: Указом «О долгосрочной государственной экономической политике», предусматривающего создание и модернизацию 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году и Указом «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», пред-

усматривающего увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4–1,5 раза и существенное увеличение средней заработной платы работников бюджетной сферы, отвечают ожиданиям большинства граждан страны на существенное улучшение их жизненного уровня. Это свидетельствует, что руководство страны выбрало курс на оценку качества экономики с позиции формирования человеческого капитала.

Профсоюзы поддерживают такой курс, неоднократно заявляли и выступали за радикальное увеличение доли фонда оплаты труда в валовой выручке от реализации продукции, которое позволит разрешить многие конфликтные ситуации и, более того, будет способствовать росту покупательной способности населения и, как следствие, подъему экономики страны.

Вместе с тем, существует реальная опасность, что реализация поставленных задач может замедлиться по причинам преобладания в стране идеологии выдвигающей на первое место принцип обеспечения максимальной прибыли при минимуме затрат. В первую очередь, за счет снижения расходов на оплату труда, при игнорировании позиции профсоюзов.

Российская практика показывает, что условия независимой деятельности профсоюзов, созданных самоорганизовавшимися работниками, практически отсутствуют, работодатели активно препятствуют созданию, независимых от их влияния, профсоюзов.

В таких условиях, надеяться на то, что

решение проблемы увеличения заработной платы будет происходить в основном в результате переговоров процессов между работниками и работодателями на уровне предприятий (организаций), по крайней мере, наивно.

Многочисленные заявления собственников и некоторых чиновников о том, что опережающий рост заработной платы по сравнению с темпами роста производительности труда разрушают экономику предприятий, приводят к росту себестоимости и препятствуют росту экономики, вводят в заблуждение общественность и руководство страны, и не имеют под собою достаточных оснований. На подавляющем большинстве предприятий страны, несмотря на постоянный рост себестоимости, наблюдается тенденция снижения в структуре производственной себестоимости доли расходов на оплату производительного труда, в отличие от оплаты труда управленческого – резервы для существенного увеличения реальной заработной платы во всех секторах экономики имеются уже сейчас. В России доля оплаты труда работников в структуре ВВП значительно ниже, чем в развитых странах.

Я поддерживаю курс руководства страны на оценку качества экономики с позиции формирования человеческого капитала, но предлагаю собственные подходы по реализации направлений, определенных Президентом России и отвечающих коренным интересам наемных работников.

Считаю, что в настоящее время специфическая модель рыночной экономики рос-

сийского образца не содержит достаточно действенных механизмов социального партнерства. В таких обстоятельствах только участие государства в регулировании принципов оплаты труда во всех секторах экономики, на предприятиях и в организациях всех форм собственности способно поддерживать баланс интересов участников социально-трудовых отношений, т.е. обеспечить социальный мир.

Необходима выработка эффективной стратегии повышения уровня реальной заработной платы с учетом интересов государства, наемных работников и бизнеса, а также её распределения между профессиональными группами работников на основе профессиональных стандартов, предусмотренных Указами Президента, с учетом отраслевых и региональных особенностей труда.

**Моё участие в работе Общественной Палаты Российской Федерации позволит провести полноценную общественную экспертизу инициатив, заявленных в данной Программе. Позволит на основе согласованных представлений о должном запуске процесс консолидации профсоюзного сообщества, людей наёмного труда на решение вопросов по формированию справедливых трудовых отношений.**

**Справедливые трудовые отношения станут прологом к формированию ОБЩЕГО ДЕЛА во имя развития нашей Родины.**

## АКТУАЛЬНО

## РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНТРУДА

28 марта 2014 года в Большом зале Дома Правительства Российской Федерации состоялась расширенное заседание коллегии по вопросу «Об итогах работы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2013 году и задачах на 2014 год».



В заседании принял участие член Общественного совета Минтруда, генеральный секретарь общероссийского объединения профсоюзов «Союз профсоюзов России» Евгений Александрович Куликов.

С докладом по итогам работы ведомства выступил Министр Максим Топилин. В ходе заседания выступили Председатель Общественного совета Минтруда Елена Тополева-Солдунова, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и другие. В ходе заседания обсуждались итоги работы Минтруда за прошлый год и дальнейший план деятельности министерства на текущий год.

## С 2015 ГОДА РОССИЯНЕ СМОГУТ СЛЕДИТЬ ЗА ФОРМИРОВАНИЕМ ПЕНСИИ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

**Россияне смогут открыть личный кабинет на портале госуслуг и следить за формированием своей пенсии.**

Пресс-служба Минтруда России сообщила, что в начале 2015 года у каждого трудящегося россиянина появится личный электронный кабинет для подсчета будущей пенсии.

По словам министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина, принято решение, что

для каждого гражданина будет открыт личный кабинет, из которого будет ясно, сколько скопилось пенсионных прав. Сейчас ведомство готовит соответствующие поправки в законодательство, поэтому личный кабинет заработает в начале следующего года. Доступ в кабинет будет организован на портале Госуслуги.ру.

### Пенсионный калькулятор

Ранее сообщалось, что в феврале 2014 года появится персонализированный пенсионный

## ПЕНСИИ: ПОЛОВИНА РОССИЯН СДЕЛАЛИ СВОЙ ВЫБОР

**Около 50% россиян на начало 2014 года сделали выбор в пользу накопительной части пенсии. До конца 2015 года граждане РФ должны определиться, куда направить 6% пенсионных отчислений – на формирование накопительной или страховой части пенсии.**

Заместитель главы Минфина России Алексей Моисеев сообщил, что около половины россиян, имеющих право на накопительную часть пенсии, на начало 2014 года сделали выбор в пользу этой схемы. По его словам, видно «серьезное увеличение числа граждан, которые все-таки подумали о своей старости, захотели быть сами творцами своего счастья, заняли активную позицию и перешли в негосударственные пенсионные фонды».

По данным Пенсионного фонда, в ходе переходной кампании 2012 года в ВЭБе держали свои пенсионные накопления 56,5 млн. граждан, в НПФ — 20 млн. человек, в частных управляющих компаниях — 550 тыс. человек. ПФР на следующей неделе планирует опубликовать итоги переходной кампании граждан по итогам 2013 года.

Как сообщалось ранее, россияне могут дать право раз в пять лет менять решение о том, куда направить 6% своих пенсионных отчислений – на формирование страховой или накопительной части пенсии.

Сейчас выбор между накопительной и страховой частью пенсии можно делать один раз. Граждане должны решить, куда направить 6% отчислений – на формирование накопительной или страховой части пенсии, – до конца 2015 года. В случае выбора первого варианта 6% индивидуальной части тарифа страховых взносов будет направлено на финансирование накопительной

калькулятор.

Заместитель председателя правительства Ольга Голодец заявляла, что калькулятор будет рассчитан на каждого гражданина РФ в трудоспособном возрасте, который в режиме онлайн сможет отслеживать, какие страховые взносы осуществляются в его пользу и как формируются его пенсионные права. Она отметила, что этот пенсионный калькулятор будет настраиваться на конкретного человека и его конкретные

части пенсии. Второй вариант предполагает направление этих 6% на финансирование страховой части пенсии. Таким образом, по первому варианту в накопительную часть будет перечисляться 6%, в страховую – 10%, по второму варианту – ноль и 16% соответственно (сейчас – 2 и 14%).



Начиная с 2015 года, 6% будет направляться на финансирование накопительной части трудовой пенсии только тех лиц, которые своевременно заявят о своем желании инвестировать средства пенсионных накоплений в негосударственный пенсионный фонд, государственную или частную управляющую компанию. Таким образом, отчисления в накопительную часть трудовой пенсии «молчунов», то есть тех, кто не определится с выбором, автоматически будут сокращены до нуля.

Источник: ИТАР-ТАСС

взносы. Сегодня он усредненный.

Голодец уточнила, что это делается для того, чтобы «каждый человек мог еще на раннем этапе формирования своих пенсионных прав обращаться в Пенсионный фонд РФ, трудовую инспекцию, непосредственно к своему работодателю, а не откладывать до того момента, когда пенсия уже назначается, как сегодня происходит».

Источник: ИТАР-ТАСС

## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЦЕДУРАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



**Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".**

Установлены обязательные требования к процедурам специальной оценки условий труда.

В целях реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда» утверждены Методика проведения специальной оценки условий труда, Классификатор вредных или опасных производственных факторов, форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению.

Методика устанавливает обязательные требования к процедурам:

идентификации потенциально вредных или опасных производственных факторов;

исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных или опасных производственных факторов;

отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных или опасных производственных факторов;

оформлению результатов специальной оценки условий труда.

В приложениях к Методике приведены, в частности:

таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора;

перечень веществ раздражающего действия;

перечень высокоопасных аллергенов;

балльная оценка условий труда на рабочем месте по фактору микроклимата;

таблица отнесения условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса.

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде отчета, который подписывается всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда и утверждается председателем комиссии.

Источник: Консультант Плюс

## В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ИСКА ОТКАЗАТЬ



**Мещанский районный суд Москвы отказал в удовлетворении иска о защите деловой репутации ФНПР, согласившись с доводами, изложенными в прилагаемых Возражениях Генерального инспектора труда СПР С.В.Храмова, представлявшего по доверенности ответчика - доктора экономических наук М.Г.Делягина, автора критической статьи в «Независимой газете».**

Со стороны ФНПР данный иск представлялся одним из шагов в череде попыток фактического запрета некомплиментарного упоминания этой организации в российских СМИ и создания неформальных инструментов цензуры. Благодаря виртуозному и разнообразному затягиванию процесса (дошло до того, что представители ФНПР в ходе процесса заявили о своих подозрениях в заведомой недостоверности еще не готового на тот момент протокола судебного заседания и потребовали предоставить им его черновик

для согласования - в течение двух недель), производящего впечатление злоупотребления правосудием и вызвавшего отдельное судебное определение в адрес ФНПР как организации, искусственно затягивающей рассмотрение дела по собственному иску, дело продолжалось почти год.

Михаил Делягин отметил, что решение суда стало для него приятной неожиданностью. По его словам, правосудие в России - это хорошая новость.

АНАЛИТИКА

## НПФ ЗАДАЮТСЯ ВОПРОСОМ: ЧТО ДЕЛАТЬ С ПЕНСИЯМИ?

**В связи со спешной реформой пенсионного законодательства возникают интересные ситуации. Например, негосударственные пенсионные фонды (НПФ) столкнулись с проблемой: они не знают, как исполнить волю тех клиентов, кто в 2013 г. решил перевести накопления в другой НПФ.**



НПФ не знают, что делать с пенсионными накоплениями клиентов, которые в прошлом году решили перевести накопления из одного фонда в другой. Один закон (75-ФЗ «Об НПФ») обязывает фонды до 31 марта перечислить накопления таких клиентов новому страховщику - НПФ. В то же время другой закон - о системе гарантирования накоплений, - принятый в конце 2013 г., запрещает фондам с этого года принимать средства новых клиентов по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), до тех пор, пока НПФ не войдет в систему гарантирования.

«Ассоциация НПФ знает об этой коллизии и обеспокоена ситуацией», - говорит советник президента НАПФ Валерий Виноградов. По его словам, НАПФ обсуждала этот вопрос с регулятором и Минфином, но «пока разъяснения, как действовать, не получены».

Некоторые фонды уже начали резервировать средства, которые придется передать тем, к кому ушли их клиенты.

«По статистике прошлых лет, страховщика меняют

10-12% клиентов частных фондов - сейчас это около 2,5 млн. человек», - оценивает председатель правления НПФ «Первый национальный» Виталий Плотников. Средний размер накоплений на счетах россиян - около 30 000 руб., соответственно, общая сумма, которая должна перераспределиться между НПФ, - порядка 75 млрд руб. Закон предусматривает, что до конца I квартала Пенсионный фонд России (ПФР) должен рассмотреть заявления граждан о выборе ими того или иного страховщика по ОПС, после чего - передать в НПФ реестры их новых клиентов. В соответствии с реестрами НПФ должны передать средства уходящих клиентов их новому страховщику.

В этом году процедура переходной кампании поменялась, указывает представитель ПФР Марита Нагога.

В течение 2014-2015 гг. НПФ, желающие работать с накоплениями, должны пройти проверку регулятора и войти в систему гарантирования. Те, кого в нее не допустят, перестанут заниматься ОПС, а их клиенты вернуться в ПФР.

«В этом году ПФР предварительно одобряет заявления граждан о переходе к тому или иному страховщику, но фактически передача средств выбранному страховщику - НПФ произойдет только после того, как этот фонд войдет в систему гарантирования», - объясняет Нагога.

А «старые» суммы - то, что успело сформироваться на накопительных счетах граждан к середине 2013 г., - остаются у прежнего страховщика независимо от того, частный это фонд или ПФР. «Соответственно, мы ис-

ходим из того, что в этом году никаких перечислений не осуществляют ни ПФР, ни НПФ между собой, но реестры мы готовим и передадим», - говорит Нагога.

«Пока НПФ не вошел в систему гарантирования, он не может принимать новые средства от клиентов по ОПС. Поэтому сейчас перечислять друг другу накопления застрахованных, поменявших один частный фонд на другой, НПФ не могут», - заявил «Ведомостям» замминистра финансов Алексей Моисеев.

Источник: Vedomosti.ru

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**Современному человеку необходимо начать думать о своем будущем самостоятельно уже сегодня, не откладывая на потом. Приняв правильное решение, каждый сможет обеспечить своё будущее.**

Однако обычному человеку трудно разобраться в особенностях пенсионной реформы в России. Возникают вопросы: Как формируется трудовая пенсия? Какие существуют варианты увеличения пенсии? И какие гарантии её сохранения, получения личного пенсионного капитала? А также возможно ли это? Как обеспечить себе безбедную старость? Как способствовать сохранности и возвратности своих накоплений?

Вывод один: сегодня люди должны самостоятельно позаботиться о своей пенсии и старости. Государство призывает нас взять такой важный вопрос в свои руки и внимательно относиться к тем финансовым учреждениям, которые предлагают свои услуги в этой области.

# БДИТЕЛЬНОСТЬ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И ГРАМОТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Машинист пассажирского поезда №111 с сообщением «Санкт-Петербург – Воронеж» А.Н.Степанов, в 6:59 применил экстренное торможение после того как почувствовал сильный вертикальный толчок. Машинист тщательно осмотрел участок дороги и по радиосвязи вызвал бригаду путейцев. Хвост поезда был огражден в соответствии с инструкцией по сигнализации. Можно сказать, только мгновенная реакция, профессионализм и грамотность дальнейших действий машиниста с большим опытом вождения пассажирских поездов помогли предотвратить серьезные последствия в виде схода подвижного состава, который мог бы повлечь за собой человеческие жертвы.

Работниками службы пути, которые прибыли со станции Узуново, было временно восстановлено движение на участке неглавного (широтного) хода. Движение электропоездов по пригородным маршрутам там не интенсивное, они ходят только по расписанию, в связи с чем было решено заменить участок рельса во время «технологического окна». В 8:28 поезд продолжил следование по маршруту. Задержка заняла всего лишь 1 час 45 минут. Впоследствии Алексей Степанов вёл поезд, стараясь сократить до минимума его опоздание.

Благодаря бдительности машиниста, пострадавших не было, со стороны пассажиров обращения за помощью не поступало.

О машинисте А.Н.Степанове подробнее нам рассказал председатель профсоюзного

**Машинист А.Н.Степанов предотвратил аварию на 18 км перегона Узуново-Макеево Московской железной дороги, когда в конце прошлого года на данном участке произошел разрыв рельс. К сожалению, руководство до сих пор не нашло возможности поощрить бдительного работника.**



комитета Межрегионального профсоюза железнодорожников (МПЖ) эксплуатационного локомотивного депо Москва-пассажирская Курская Дмитрий Русинович-Русак. Он отметил, что Алексей Николаевич всю свою

рабочую жизнь проработал в данном депо, в коллективе пользуется уважением и авторитетом. К своим должностным обязанностям относится со всей серьезностью, неоднократно премировался за безукоризненное обеспечение безопасности движения поездов. В 1993 году за предотвращение возможных тяжелейших последствий с пассажирским поездом был награжден знаком «Почетный железнодорожник».

При этом, как заметил Дмитрий Русинович-Русак, на сегодняшний день непонятна позиция ряда руководителей в локомотивном хозяйстве. Как наказывать бригаду, даже за незначительные отступления, то сразу и как можно жестче, а вот поощрить – сразу возникают проблемы.

Так, согласно указания Начальника Дирекции тяги А.В. Воротилкина № 266 от 10.07.2013г. в случае выявления локомотивной бригадой неисправности «толчок в пути» и подтверждения неисправности пути положено поощрять локомотивную бригаду в размере 5000 руб.

К сожалению, несмотря на данное указание, бригада до сих пор не поощрена. Наверное, все средства ушли на более «важные» статьи расходов, учитывая длинный перечень праздников, последующих за этим событием...

Пресс-служба МПЖ

## НОВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

### НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ СФЕРА БЕЗОПАСНОСТИ ПОДДЕРЖИВАЕТ ИНИЦИАТИВУ

Член Общественной палаты РФ, Председатель профсоюза Негосударственной сферы безопасности (НСБ), Президент Союза профсоюзов России Д.Е.Галочкин поддерживает петицию «Мой дом - моя крепость», набравшая на сайте «Российская общественная инициатива» более ста тысяч голосов.

В Общественной палате прошел круглый стол по итогам голосования на сайте Российской общественной инициативы по петиции «Мой дом - моя крепость». Инициатива набрала необходимые сто тысяч голосов и преодолела обязательный барьер для рассмотрения на федеральном уровне. За всю

отдать свой голос «за» инициативу. Почему? Уже долгое время идет речь о существенных недостатках в действующем законодательстве, касающихся пределов необходимой самообороны, в результате которых обороняющийся человек, защищавший себя и своих близких, в итоге оказывается на скамье подсудимых



историю работы портала это стало первой удачной попыткой, что значит, что в течение двух месяцев инициатива поступит на обязательное рассмотрение рабочей группы, в состав которой входят представители профильных министерств и ведомств.

Такое количество наших сограждан не только проявило интерес, но и посчитало нужным

по самым серьезным статьям УК РФ. Авторами инициативы предложено решение - внесение поправок на уровне федеральных законов с тем, чтобы действия, совершенные в собственном доме для защиты имущества, здоровья себя и своих близких считались совершенными в ситуации необходимой самообороны и не выходящими за ее пределы (если не будет доказано обратного).



Участие в заседании приняли члены Общественной палаты РФ, депутаты Государственной Думы РФ, представители профсоюзов и общественных организаций, имеющих прямое отношение к данной теме.

На круглом столе отметили необходимость детальной юридической проработки нюансов, из-за которых законопроект может быть «завернут» на ранних стадиях. В частности, необходимо подготовить такой законопроект, который однозначно преодолеет вето Верховного суда и будет принят в Правительстве. Для этого необходимо расширить используемые понятия, дать указания, что за действия может совершать обороняющийся для спасения своей жизни и тому подобное.

Ожидаемый практический результат от внесения изменений в федеральные законы будет означать, что устранится «презумция виновности» в отношении законопослушных людей, защищающих свои конституционные права и ценности. Люди, защитившие свой дом и семью, смогут продолжать нормально жить вместо того, чтобы заниматься судебной волокитой, или даже сидеть в тюрьме, по сути, ни за что.

### ПРОФСОЮЗ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

В Крыму создано региональное отделение Общероссийского профсоюза Негосударственной Сферы Безопасности (НСБ).

Продолжая последовательную политику по поддержке населения Крыма, Общероссийский профсоюз НСБ, помимо работы в Москве, провел консультации «на месте». Результатом стало создание Крымского регионального профсоюзного отделения Общероссийского профсоюза НСБ. «Это серьезный шаг на пути укрепления межрегиональных связей, поддержка нашего профессионального сообщества в Крыму, которое сегодня оказалось в непростой ситуации. В большинстве случаев Профсоюз оказывает серьезное содействие укреплению личностных и профессиональных связей, что сейчас наиболее важно. В Крыму значительное количество наших коллег по негосударственной сфере безопасности и все, кого я знаю - настоящие специалисты своего дела, имеющие опыт военной службы, долгие годы работы в НСБ, которые сделали правильный выбор - не стало заново «придумывать велосипед, но включились в уже работающие структуры нашего Профсоюза. Надеюсь на долгую и плодотворную работу» - так прокомментировал новость председатель Общероссийского профсоюза НСБ Дмитрий Галочкин.



## ПРО БИЗНЕС. СОВРЕМЕННАЯ НАРОДНАЯ ПРИТЧА



Народные притчи обычно потому и народные, поскольку их придумывал не определённый автор, а создал народ в назидание будущим поколениям на основе какого-нибудь глупого факта или поступка. Они существуют для того, чтобы эти самые будущие поколения не наступали на одни и те же грабли, а действовали, в чём-то учитывая горький опыт предыдущих поколений.

В нашу редакцию дошло некое аллегорическое перечисление событий, которое мы решили превратить в притчу и пустить в народ (хотя, признаемся честно, автор всё же у этой истории есть)...

Итак, некто, назовём его «индивидуальный предприниматель (ИП) Иванов», имел свечной завод с филиалами во всех республиках СССР. Предприятие работало стабильно, приносило прибыль. Штат управленцев предприятием – 100 человек.

После распада СССР ИП Иванов имел свечной завод, но филиалы в республиках СССР закрылись. Предприятие работало стабильно, приносило прибыль. Штат управленцев предприятием сохранился – 100 человек.

В таком-то году, для эффективного управления предприятием, ИП Иванов создал ОАО «Свечной завод», где являлся единственным акционером. Нанял «эффективных менеджеров» для управления предприятием. «Главный менеджер» – друг ИП Иванова и сосед по даче. Предприятие работало стабильно, но прибыли

уже не приносило. Тем не менее, штат управленцев предприятием увеличили до 200 человек.

Позднее количество «эффективных менеджеров» на свечном заводе выросло до 350 человек, а предприятие продолжало работать в убытке!.. «Главный менеджер» стал требовать от ИП Иванова дотаций для обеспечения стабильной деятельности предприятия.

И, наконец, в наши дни количество «эффективных менеджеров» на свечном заводе выросло до 500 человек! ОАО «Свечной завод» подаёт иск в суд на своего единственного акционера ИП Иванова о взыскании с него денег.

Невольно возникает ВОПРОС: Что происходит??? Зачем работать себе в убыток??? Зачем содержать лишних 400 «эффективных менеджеров», которые эти убытки и создали??? Зачем ИП Иванову такой «Главный менеджер» и зачем ему такой «друг», который вечно просит денег, да ещё и в суд подаёт. Одним словом, беда, да и только...

Мораль сей притчи такова:

Менять лишь стоит ОАО «Свечной завод»

Любым названьем ОАО с историей похожей,

И результат получите такой же...

## УНИВЕРСАЛЬНАЯ ФОРМУЛА УСПЕХА ВО ВСЕХ ДЕЛАХ

Людам, далеким от каждодневной практики предпринимательства и наблюдающим за деятельностью бизнесменов со стороны, работа эта представляется чем-то средним между работой бухгалтера и директора фабрики. Однако тем, кто всецело погружен в повседневные предпринимательские заботы, радости и тревоги, занятия бизнесом видятся в совершенно ином свете.

В предпринимательстве все вращается вокруг конкретных людей и строится на фундаменте их личных и служебных взаимоотношений. Потому-то практическая психология необходима и розничному торговцу, и биржевому маклеру, и президенту крупной корпорации. Поведение большинства людей в значительной степени определяется плохо осознаваемыми, глубинными мотивами, и разбираться во всех этих душевных тонкостях обязан не только психолог-консультант, но и сам предприниматель.

Психика представляет собой инструмент адаптации человека к изменяющимся условиям жизни. Предпринимательство в некотором смысле тоже может рассматриваться как особая форма адаптации к динамично трансформирующейся социальной среде. Фактически руководитель фирмы является «мозгом» единого организма частного предприятия, а потому кому как не ему, необходимо разбираться в условиях, обеспечивающих более эффективную деятельность организации. В известной мере, от знания психологии зависит успешное выживание фирмы в условиях жесткой конкуренции. Овладение же арсеналом психотехнологических средств позволяет последовательно увеличивать согласованность и эффективность деятельности всей команды. Поэтому:

1. Не жди, пока придет кто-то со стороны для того, чтобы заставить тебя начать «новую» жизнь. Побуждай себя к изменениям сам. Постоянно внушай себе: я могу сделать то, что хочу и я обязательно сделаю это.
2. Вместо того, чтобы предаваться туманным мечтам, формулируй конкретные цели в основных сферах своей жизни: профессиональной деятельности, образования, увлечениях, быте. Записывай, что, как и когда ты намерен осуществить.

3. Определи свои приоритеты. Можно играть разные роли – трудолюбивого спортсмена, хлебосольного хозяина, любовника, коллекционера, знатока искусств – но невозможно играть их все одновременно. Тот, кто разбрасывается, непременно терпит неудачу за неудачей.

4. Действуй по плану. Вечером составляй расписание на завтра, по субботам – планируй главные заботы следующей недели. Кроме того, не упускай из виду долгосрочные программы – на месяц, квартал и на год вперед.

5. Сначала всегда определяй, в чем заключается проблема (и не мнимая ли она?), затем – как за нее взяться и какими средствами ты располагаешь. Сначала учти все «за» и «против». Только потом принимай решение. Но уж решив действовать, не отступай и сдавайся.

6. Старайся заранее понять, какие препятствия тебя ожидают. Это поможет экономить время, силы, средства. Всегда учитывай вероятность ошибок, случайных похем, сознательного противодействия.

7. Следи за временем, отмечай, на чем теряешь его. Определи, какие часы, дни, месяцы наиболее продуктивны для тебя и не трать это драгоценное время на еду, развлечения, пустопорожнюю болтовню, бытовые заботы.

8. Учись говорить «нет». Это не всегда удобно, и часто вызывает проблемы в отношениях с людьми. Но быть приятным во всех отношениях еще никому не удавалось. А стремление соглашаться создает больше трудностей, чем умение отказывать.

9. Развивай положительное мышление. Зависть, злоба, трусость, ложь, обиды – все это ухудшает качество жизни, а не улучшает. Прислушивайся к советам и критике, особенно, если советует друг, а критикует – враг.

10. Старайся работать всегда на полных оборотах. Не делай ничего кое-как, словно «начерно». Никогда не жалуйся другим и не жалея себя. Лучше пусть думают, что ты не ведаешь ни уныния, ни сомнений, ни страха.

Материал подготовлен Е.В. Романовой.

## АНЕКДОТЫ

Если сотрудник на работе сидит 10 минут без дела, то он автоматически переходит в спящий режим.

\*\*\*\*\*

Вчера меня хотели сократить. Но услышав, как я кричу «УРА!», «Наконец-то!» и «покажите мне этого неудачника, который будет делать мою работу», начальник почему-то передумал.

\*\*\*\*\*

Собеседование на работу:  
- У вас есть справка о психическом здоровье?  
- К сожалению, нет. По пути сюда марсиане отобрали.

\*\*\*\*\*

### По труду

Только получив по труду, начинаешь задумываться о нетрудовых доходах.

## ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

**В Агентстве стратегических инициатив назвали 130 особо перспективных профессий. По мнению специалистов агентства, в обиход войдут сетевые врачи и тайм-брокеры.**

В начале века многие нынешние профессии, такие как менеджер соцсетей, профессиональный блогер и другие резали слух даже экспертам рынка труда. Сегодня это будни.

Агентство стратегических инициатив предлагает для ознакомления «Атлас новых профессий», составленный специалистами агентства и Московской школы управления «Сколково».

К примеру, в биотехнологиях, по мнению прогнозистов, будут нужны ГМО-агрономы и сити-фермеры – последние для сельского хозяйства в условиях каменных джунглей. В медицине появятся генетические консультанты, сетевые врачи и молекулярные диетологи, в авиации – проектировщики дирижаблей. Менеджеры космотуризма, космогеологи и космобиологи давно описаны в научной фантастике. В IT-сфере будут пользоваться спросом сетевые юристы, архитекторы виртуального пространства, ГГ-проповедники, продвигающие новые решения в Интернете, и цифровые лингвисты. В строительстве обещают спрос на прорабов-вотчеров, которые будут оценивать ход работ с помощью цифровых технологий, и проектировщиков 3D-печати. В менеджменте речь пойдет о тайм-брокерах, продающих рабочее время специалистов,



и корпоративных антропологах, глубоко изучающих аудиторию. В социальной сфере будут вос-

требованы специалисты по адаптации мигрантов.

По словам экспертов рынка труда, большая часть этих профессий существует уже не первый год.

Руководитель отдела аналитики Superjob.ru Валерия Чернецова отметила, что в основном это не новые профессии, а углубленные специализации в рамках существующих. Руководитель Центра образовательных разработок бизнес-школы Денис Конанчук добавил, что перечень профессий не всеобъемлющий, но это сигнал для абитуриентов, определяющих свою карьерную траекторию. Для вузов и предприятий это возможность предпринять совместные шаги по разработке новых образовательных программ.

Источник: metronews.ru

Главный редактор – Александр Сергеев

Телефон: +7(495) 959-85-18

Учредитель:  
Общероссийское объединение профсоюзов –  
Союз профсоюзов России, (СПР)

по письменному соглашению с редакцией.  
Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна

Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Факс: +7(495) 959-83-89

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ

Отпечатано в Типографии ВМТ-ПРИНТ,  
127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.  
Заказ № 1159  
тираж 5000 экз.  
Подписано в печать 04.02.2014 г.

Компьютерная вёрстка –  
Юрий Никифоров

Электронная почта:  
gazeta@unionsrussia.ru

Все права защищены  
Перепечатка допускается только

Адрес редакции:  
115093, Москва, улица Люсиновская,  
дом 39, стр. 5

Сайт: www.unionsrussia.ru