Здравствуйте, Владимир Владимирович!

Просим Вас обратить внимание на деятельность складских комплексов Wildberries, в которых трудятся сотни тысяч граждан нашего государства в должности «кладовщик» по трудовым договорам и договорам ГПХ. В хорошо замаскированной автоматической системе учета и контроля результатов трудовой деятельности рядовых работников скрыты немыслимо огромные неконтролируемые денежные потоки, грабящие не только самих работников, но Государство в целом. ООО «Wildberries» не соблюдает трудовое законодательство. Это «государство в Государстве».

В интернете: в соцсетях, мессенджерах и т.д. огромное количество информации с жалобами работников на происходящее во многотысячных трудовых коллективах складских комплексов. Люди ждут помощи от Государства и от Власти!

Благодаря маркетинговым уловкам ООО «Wildberries» привлекает для работы на складах огромное количество соискателей работы, которые попадают в специально созданную «систему рабской организации труда» и не имеют понятия за что, почему и куда списываются автоматически их заработанные деньги, между работниками называемые «ШТРАФАМИ». Фактически используется принудительный труд. Умышленное отсутствие технологических инструкций для рабочих мест, которые помогли бы избежать брака в работе, а так же оформить наказание сотрудника в соответствии с нормами законодательства РФ, позволяет вводить в заблуждение не только работников, но и проверяющих.

В нашем случае, в ООО «ВБ Невинномысск» (учредитель ООО «Wildberries»):

Ни на один запрос контролирующих, надзорных органов, судов, а так же работников, со стороны работодателя ООО «ВБ Невинномысск» не предоставлены внутренние локальные нормативные акты компании, в которых было бы чётко прописана используемая и достоверная понятная всем СИСТЕМА УЧЁТА И КОНТРОЛЯ результатов трудовой деятельности.

Расчетные листки соответствующие ст. 136 ТК РФ работникам не выдаются.

Трудовые договоры оформлены с нарушением трудового законодательства.

Организация охраны труда заключается в сборе подписей за якобы проведённые инструктажи. Несчастные случаи скрываются.

Не ведётся контроль за рабочей средой (температура и влажность воздуха, запыленность, освещение). Нет достаточной вентиляции. Зимой в помещении холодно. Летом очень жарко.

Всего один источник питьевой воды в огромном помещении склада (раковина с фильтром).

За выдаваемую спецодежду и обувь взымается оплата. Средства индивидуальной защиты не выдаются.

Нет медицинского пункта при численности работающих круглосуточно около 3-х тысяч человек.

Нет душевых.

При проходе на территорию склада для выполнения трудовых обязанностей и выходе со склада рядовые работники (несколько тысяч человек) вынуждены раздеваться до нижнего белья, иначе охрана турникет не откроет.

Недостаточное обеспечение средствами труда (терминалы сбора данных, тележки, хоз.инвентарь, ветошь и др.)

Из-за применяемой организации труда возникают постоянные конфликты, в том числе и межнациональные, которые приходится впоследствии разрешать с помощью ОМВД.

Официально обратиться для решения трудовых вопросов не к кому. Для почти 3-х тысяч работников склада нет информации кто является руководителем склада, кто работники администрации. Есть только так называемые «СТАРШИЕ». Их фамилия, имя, отчество и должность нигде не написана.

Нет телефонов для обращения в администрацию и к руководителям, никаких заявлений не принимают.

На обращения, жалобы, заявления в Гострудинспекцию, прокуратуру, ОМВД, налоговые органы, ФСБ, управление СК по Ставропольскому краю даются отписки со ссылкой на Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 о моратории на проверки бизнеса. А так же мы понимаем, что ответы даются исключительно на основании ОТПИСОК представителей работодателя, в нашем случае ООО «ВБ Невинномысск».

В результате у работников создаётся убеждение, что получить помощь в защите прав, предусмотренных Конституцией и законодательством Российской Федерации никаким образом невозможно. А так же что права есть только у имеющих деньги и власть. Падает доверие к руководству страны.

Если будет организована с Вашей стороны настоящая проверка, то мы предоставим все имеющиеся материалы обращений и проверок (около 200 поданых в течение 2023г.) и готовы помогать в проведении расследований.

Очень просим отменить Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 N 336 о моратории на проверки бизнеса, чтобы дать возможность Гострудинспекции и прокуратуре защищать трудовые права не только наши, но и всех трудящихся России!

С уважением к Вам, председатель первичной профсоюзной организации «ООО «ВБ Невинномысск» - Людмила Цареградская