

Уважаемые делегаты!

Уважаемые гости съезда!

Товарищи!

Съезды Союза профсоюзов России всегда отличались определённым символизмом.

Наше объединение в истории профсоюзного движения достаточно юное, но 10-летие, которое мы отметим в этом году, свидетельствует о том, что мы востребованы, устойчивы и наращиваем своё влияние в профсоюзном движении России и в международном профсоюзном сообществе.

75 лет тому назад была одержана великая победа над фашизмом. Освободив народы Европы от коричневой чумы, Советский Союз создал необходимые условия для объединения трудящихся различных стран. Спустя 5 месяцев после подписания документа о капитуляции фашистской Германией была учреждена Всемирная федерация профсоюзов (ВФП). Сегодня трудящихся России в этом авторитетном международном профсоюзном объединении представляет Союз профсоюзов России. Поэтому 3 октября мы отметим ещё одну юбилейную дату — 75-летнюю годовщину создания ВФП.

Пятилетний период, прошедший с отчётно-выборного съезда, который мы проводили с вами в Крыму, был сложный. Сложный и для профсоюзного движения, сложный для страны, а нынешний год подверг испытанию весь мир.

При подготовке настоящего доклада я испытывал искушение провести анализ социально-экономических последствий масштабных санкций в отношении нашей страны со стороны ряда государств,

провести анализ эффективности решений некоторых субъектов экономической деятельности внутри страны. Но посчитал, что не имеет смысла претендовать на роль эксперта в сфере международных отношений и финансово-кредитной политики страны.

Миссия профсоюзов — представительство и защита интересов трудящихся. Вот через призму этого и стоит взглянуть на события, произошедшие за 5 лет.

Вынужден признать, что эти годы не стали лёгкой прогулкой по полю социально-трудовых отношений, это была тяжёлая борьба за само право эффективно представлять интересы людей труда.

В системе государственного управления существуют двойные стандарты в вопросах взаимодействия с негосударственным сектором. С одной стороны, всячески поддерживаются гражданские инициативы, общественные объединения, профсоюзы, но... До той поры, пока они действуют в фарватере солидарной поддержке инициатив чиновников. Как только начинает звучать иная точка зрения на происходящие события, так организация выпадает из обоймы «партнёрских» организаций.

Мы все помним, что наше объединение активно поддержало идею президента, которая была заложена в майском указе 2012 года "О долгосрочной государственной экономической политике" . Мы полагали, что вслед за указом возникнет вразумительный комплекс мер по восстановлению отечественного производства, что вынужденные действия по импортозамещению приведут к экономическому суверенитету страны, переориентации вектора развития с целей личного обогащения немногих на развитие всей

страны. Убедительными индикаторами такого движения мы полагали: создание высокопроизводительных рабочих мест и соответствующий рост благосостояния работающего населения; увеличение бюджетных расходов на нужды социальной политики государства. Вместо этого мы получили усиление налогового бремени на трудящихся через налогообложение самозанятых, увеличивающийся налог на имущество и НДС, через косвенные налоги в виде платежей за ТБО, растущие коммунальные тарифы. Апофеозом стали преобразования в пенсионной системе, сначала отмена индексации работающим пенсионерам, единовременная выплата вместо индексации и, наконец, повышение пенсионного возраста.

Полноценного диалога между обществом и государством по вопросу сути проводимой социальной политики не состоялось. Большое количество общественных институтов, призванных представлять интересы общества в отношениях с государством явили себя как некие симулякры, не обладающие реальным влиянием на происходящее пустышки. Различные общественные палаты, общественные советы при федеральных органах исполнительной власти только и делали, что формировались и реформировывались. Полагаю, что власть это вполне устраивает, может быть, поэтому места в этих структурах раздаются, как клубные карты уважаемым людям, их жёнам и друзьям. Даже если туда попадают люди, обладающие легитимным правом представления интересов людей, то регламентными путями их лишают там дееспособности. И если раньше СПР гордился своим представительством в этих структурах, теперь же, получив опыт, лучше промолчим.

Из этого вовсе не следует, что стоит отказаться от сотрудничества с, условно говоря, общественными институтами, создаваемыми властью. Важна любая площадка для диалога, любой канал передачи информации, позиции, мнения.

Прошу не воспринимать мои слова в отношении псевдообщественных институций, как критику лиц, их образующих. Многими проблемами страдает большинство общественных формирований, исключением не являются и профсоюзы.

В постсоветский период в сознание наших соотечественников усиленными темпами внедряется мелкобуржуазная психология, являющаяся основой принципа «разделяй и властвуй». Такие основополагающие принципы профсоюзного сообщества, как солидарность, единство, взаимовыручка, дискредитированы в общественном сознании. Обществом профсоюз воспринимается, как правозащитная контора, полис страхования от возможных проблем в трудовых отношениях. «Я плачу профсоюзу взносы, профсоюз мне гарантирует защиту» - это глубоко ошибочное представление о природе профсоюза.

Профсоюз не бюро услуг, профсоюз — это, прежде всего, люди «скованные одной цепью» солидарности, единства и взаимовыручки. Если эти цепи гнилые, то гнилая и организация.

Сегодня у профсоюзного движения одна архиважная задача — разрушить стереотипы, навязанные фальшивой либеральной идеологией, основанной на мелкобуржуазной психологии. Рабочая солидарность, гражданская солидарность должны стать сутью профсоюзного сознания. Защитить право человека труда на

продуктивную, свободно избранную занятость, способен лишь организованный, сплочённый профсоюз. А совокупность таких организаций выступает гарантом формирования социально ответственного государства. Нет других альтернатив! Ни суд, ни прокуратура, ни политическая партия, ни что-то ещё не побуждают представителей власти или работодателей действовать ответственно и эффективно, нежели как сплочённая воля народных масс. Воспитание профсоюзного сознания, культивирование культуры солидарных действий — вот самое значимое направление работы.

В нашем объединении есть профсоюзы, имеющие славную историю и традиции профсоюзной работы, есть лидеры, обладающие огромным опытом. Сейчас же профсоюзы должны работать на опережение, формировать компетенции, которые потребуются завтра. Мы находимся в статусе догоняющих, часто нам приходится своими действиями нивелировать разрушающие последствия решений власти в сфере социально-экономической политики, а стоило бы навязывать свою повестку. Пока не хватает сил. Поэтому упустили пенсионную «реформу», сегодня же профсоюзы не успевают за коронавирусной повесткой дня, ведь вынужденный общероссийский простой масштабно ударил по карманам трудящихся. При том, что карманы наиболее состоятельной части нашего общества чудесным образом пополнились в этот же период.

Мы нуждаемся в дополнительных возможностях, в солидарной поддержке, поэтому мы просто обязаны были свои ресурсы и возможности объединить с международным профсоюзным движением. Мы вступили во Всемирную федерацию профсоюзов —

её 75-летний опыт профсоюзной борьбы обогатил наши ресурсы. Создание Евразийского Бюро ВФП позволило нам установить дружеские связи с профорганизациями Казахстана, Украины, Молдовы, республик ЛДНР и Приднестровьем. Существующие противоречия на официальном межгосударственном уровне не лишают нас взаимопонимания на уровне солидарности трудящихся. Наёмным работникам в разных странах нечего делить меж собой и лучше будет, если у каждого на своей родине будут необходимые условия для заработка и достойного содержания своих семей. Трудовая миграция — это хорошо, если она основана на свободном выборе, и это плохо, если это вынужденная реакция на неблагоприятные обстоятельства.

Союз профсоюзов России продолжает наращивать свой информационный ресурс. Кроме официального сайта СПР постоянно обновляется страница в фейсбуке, создан партнёрский ресурс - Информационный центр Евразийского бюро Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) и рабочего движения стран СНГ. Нами было инициировано проведение в августе 2018 года международной конференции **«Традиции классового профсоюзного движения и вызовы современности»**, которая состоялась в Москве. Позволю себе на сегодняшней конференции процитировать часть принятой на международной конференции декларации. Удивительным образом эти строки не утратили своей актуальности и спустя два года.

«Мировой капиталистический кризис, сам варварский характер рыночного хозяйствования, ставят перед классовыми профсоюзами и международным рабочим движением в целом вызовы, на которые они

должны ответить уже сейчас в своей деятельности и борьбе. Вот наши ответы:

- Осуществление на деле права людей на труд, найма на основе коллективного договора, сохранения рабочих мест, полной занятости, достойной оплаты и условий труда.
- Обеспечение социального и политического равноправия женщин-тружениц, защита прав пенсионеров, солидарной системы пенсионного обеспечения и борьба против повышения пенсионного возраста;
- Доступность для молодежи среднего и высшего образования на бесплатной основе, обеспечение выпускников работой.
 - Обеспечение защиты для вынужденно самозанятых трудящихся, выброшенных на обочину социально-экономической жизни, содействие их кооперированию;
- Охрана труда, ресурсосбережение, равенство и справедливость в доступности к природным ресурсам и требования их национализации.
- Борьба за равенство трудовых и других социальных прав как местных рабочих, так и трудовых мигрантов, следование интернационализму, как главному принципу рабочего движения в целом;».

Что называется — не добавить, не отнять.

За масштабными задачами мы продолжаем и свою каждодневную, но отнюдь не рутинную деятельность в вопросах защиты интересов членов наших профсоюзов. Эта работа ведётся в основном силами самих профорганизаций, но существенную методическую и

практическую помощь в этом оказывает наша Правовая инспекция труда во главе с Генеральным инспектором труда СПР С.В.Храмовым. Эта помощь оказывается по нескольким направлениям:

1. В течение первых 3-6 месяцев после создания профорганизации все ее исходящие документы: обращения к работодателю, в ГИТ, прокуратуру предварительно направляются в правовую инспекцию СПР на редактирование на предмет юридической чистоты и эффективности;

2. Председатель профорганизации получает подробный инструктаж по конкретным действиям в ответ на предложения работодателя о доп.соглашениях, на запросы о даче объяснений, о порядке выдвижения и оформления требований по коллективному трудовому спору и т.п;

3. Правовые инспекторы составляют или редактирует заявления в суды в защиту прав работников и их профорганизаций, непосредственно участвуют в судебных процессах.;

4. Правовики СПР разрабатывают и направляют предложения к законопроектам в сфере труда, участвуют в их обсуждении, добиваются успехов. Например, по предложению СПР в ст.49 ГПК РФ была внесена поправка, позволяющая профсоюзным представителям, имеющим юридическую подготовку, но не обладающих дипломами, участвовать в апелляционных и кассационных судах.

За отчетный пятилетний период проведено с участием представителей профсоюзов СПР около тысячи судебных процессов, значительная часть которых завершилась в пользу работников.

Только в этом году правовая инспекция труда СПР участвовала или продолжает участие в урегулировании трудовых споров в Москве (автопредприятия УД Президента РФ, ГБУ «Автомобильные дороги», ГБУЗ ГКБ им. Д.Д.Плетнёва), в Миассе на автозаводе «Урал», в Саратове (МУПП «СГЭТ»), в Охе (ПАО «РН-Сахалинморнефтегаз»), в Благовещенске (ЖКХ), в С-ПБ («Филип-Моррис Ижора»).

Не только работа инспекции труда, но и труд лидеров профсоюзных организаций, профсоюзного актива формирует единый механизм защиты прав тружеников, чьи интересы мы представляем.

Сегодня государством вновь ставится задача борьбы с бедностью. Сегодня статистика свидетельствует, что из 23 млн. наших сограждан, живущих на доходы ниже прожиточного минимума, треть – это работающие. 70% всех работающих в стране получают оплату труда ниже 4-х прожиточных минимумов, что при наличии иждивенцев в семье, так же ставит их на грань, за которой бедность и нищета.

Такая ситуация обязывает профсоюзное сообщество принять на себя ответственность за защиту достоинства людей труда, членов наших профсоюзов.

Мы не имеем права на поражение в этой борьбе.

Спасибо за внимание.