



В конференц-зале Союза профсоюзов России (СПР) состоялся Круглый стол на тему «25 лет шахтёрским забастовкам: уроки для настоящего и будущего». (стр. 2)

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие друзья, уважаемые читатели!

Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, составляют условия труда. Условия труда — это то, с чем сталкивается каждый работник с первого дня трудоустройства.

В декабре прошлого года был принят Федеральный Закон (ФЗ) «О специальной оценке условий труда» (СОУТ). Соответственно, в Трудовой Кодекс РФ были внесены изменения, регулирующие отношения, которые возникают в связи с её проведением.

В случае отсутствия СОУТ, для реализации компенсационных мер в отношении работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда, применяются результаты ранее проведенных аттестаций рабочих мест.

Несмотря на нормы законов, обязывающие работодателей сохранять и устанавливать компенсационные меры на основании аттестации рабочих мест, вплоть до проведения СОУТ, ряд работодателей пытаются обойти данные нормы законов в ущерб работникам.

В профобъединение Союза профсоюзов России (СПР) поступают обращения от членов профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в состав объединения, о нарушении работодателями трудовых прав работников, связанных с работой во вредных и/или опасных условиях, воздействие которых на работника может привести к его заболеванию или травме. Особенно эта негативная тенденция проявляется в структурах транспорта.

В Союзе профсоюзов России обеспокоены сложившейся ситуацией. В связи с чем, по поручению Исполкома СПР, я, как член общественного Совета при Министерстве труда России обратился в Федеральную службу по труду и занятости (РОСТРУД) с просьбой принять меры по отношению к конкретным компаниям и предприятиям, действия которых нарушают нормы законов, приводят к ненужным судебным тяжбам и создают напряженную обстановку и чувство незащищенности в трудовых коллективах.

Управление РОСТРУДа по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, инициировало проведение 8 сентября 2014 года совещания с участием работников центрального аппарата РОСТРУДа, представителей Государственной инспекции труда в городе Москве, ОАО «РЖД» и СПР. Исполком СПР определил своими представителями Генерального инспектора труда СПР, а также руководителей Межрегионального профсоюза железнодорожников.

Предположительно, такого рода мероприятия должны дать возможность всем сторонам высказать свои предложения по теме, в результате чего нарушение работодателями трудовых прав работников, связанных с работой во вредных и/или опасных условиях, будет минимизировано.

На данном этапе считаю целесообразным обмен информацией о ситуации на местах в части выполнения работодателями норм законодательства в данной сфере.

Впоследствии членские организации будут проинформированы об итогах совещания и развитии событий.

В случае достижения положительного для работников результата, итоги совещания будут распространены на работников и работодателей других отраслей.

Генеральный секретарь СПР
Е.А.Куликов

В НОМЕРЕ

ПРОФСОЮЗ КРАСНОДЕРЕВЩИКОВ И МАСТЕРОВ ПРИКЛАДНЫХ РЕМЕСЕЛ ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Московская территориальная организация российского профессионального союза работников лёгкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности «Московский профсоюз краснодеревщиков и мастеров прикладных ремёсел» продолжает действовать в составе Союза профсоюзов России, теперь уже в статусе юридического лица.

Читайте на стр. 2

ЧЛЕН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СПР ВОЗГЛАВЛЯЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В МОСКВЕ

Член Центрального совета Союза профсоюзов России (СПР), председатель Профсоюза работников Средств массовой информации «Труд и творчество», членской организации СПР, Заместитель председателя Центрального совета сторонников партии «Единая Россия» Олег Павлович Пташкин представляет в Москве Ивановскую область в должности заместителя председателя правительства региона.

Читайте на стр. 3

ПРАВО НА ЗАБАСТОВКИ ПРОФСОЮЗАМ – ВЕРНУТЬ

Работники нуждаются в получении реальных механизмов коллективной защиты своих прав, заявляют российские общественники. По их мнению, работникам необходимо вернуть право на забастовки. Констатация факта: независимые профсоюзы подвергаются гонениям, а «официальные» предпочитают бездействовать. Ответственность ждёт от правительства мер по исправлению ситуации.

Читайте на стр. 3

ОЛЬГА ГОЛОДЕЦ О ПОДРОБНОСТЯХ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Вице-премьер РФ Ольга Голодец заявила, что решение о переходе от накопительной системы пенсий к добровольной должно быть принято до середины сентября.

Читайте на стр. 4

ВНИМАНИЕ: НЕДОБРОСОВЕСТНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Россияне стали всё чаще сталкиваться с недобросовестными работодателями.

Читайте на стр. 4

ЗА ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ НАЛИЧНЫМИ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ?

С предложением обязать все предприятия начислять зарплаты сотрудникам только на банковские карты обратилась в Центробанк Ассоциация региональных банков России.

Читайте на стр. 5

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА СПР ОТСТОЯЛ ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ООО «Русская инжиниринговая компания» и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае подвело незнание трудового законодательства.

Читайте на стр. 6

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ. ПРОФСОЮЗ ОТДЫХАЕТ

Дополнительный День здоровья устроила для членов своей профорганизации Первичная организация МУП «Городской Электрический Транспорт» Межрегионального профсоюза работников транспорта (МПРТ) и дорожного хозяйства города Пятигорска Ставропольского края, председатель — Ольга Сыскова.

Читайте на стр. 8

СОБЫТИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

МАССОВЫМ ЗАБАСТОВКАМ ШАХТЁРОВ ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

В конференц-зале Союза профсоюзов России (СПР) состоялся **Круглый стол** на тему «25 лет шахтёрским забастовкам: уроки для настоящего и будущего».

На мероприятие, инициатором которого выступил **Независимый профсоюз горняков России (НПГР)** при поддержке СПР, съехались представители профсоюзных организаций из **Североуралья, Кирова, Инты и Воркуты**, а также гости из **Республики Казахстан**.

Заседание Круглого стола открыл Председатель НПГР, Первый вице-президент СПР Александр Сергеев. В своём вступительном слове Александр Андреевич в первую очередь пояснил, почему была выбрана именно такая формулировка темы мероприятия.

«25 лет – это немалый срок. Уже выросло другое поколение рабочих, другое поколение журналистов и другое поколение политиков, которые, кто сознательно, кто неосознанно, не понимают значимость событий, которые произошли. Событий, как позитивных, так и негативных. А ведь по факту, массовая забастовка шахтёров, начавшаяся 11 июля 1989 года в городе Междуреченске Кемеровской области, потом в течение недели охватила все основные угледобывающие регионы России: все шахты Кузбасса, Воркуты, шахты Донбасса, как украинского, так и в Ростовской области, шахты Караганды. А впоследствии забастовали и другие предприятия. Это был реальный фактор прямого влияния рабочих в лице шахтёров на существенные изменения в государственной власти», – не скрывая эмоций, заявил Александр Сергеев, который был непосредственным участником событий 25-летней давности.

На Круглом столе также выступили представители шахтёров из регионов России и стран СНГ: представитель ТГО НПГ города Кирова В.И.Тукан, представитель Конфедерации свободных профсоюзов Казахстана С.Л. Белкин и другие.

Перед гостями Круглого стола выступил Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Куликов. По мнению Евгения Александровича, нынешняя власть игнорирует уроки прошлых лет, и к настоящему моменту так и не выработана технология регулирования социальных отношений в странах бывшего СССР.

«Отчасти в этом вина профсоюзного движения. Мы не сумели выступить консолидированной силой даже в сфере социально-трудовых отношений, навязать себя как субъекта таких отношений в диалоге с властью и бизнесом. Безусловно, есть локальные успехи, но они не стали глобальной системой», – сказал Евгений Куликов.

На заседании Круглого стола, приуроченном к 25-летию массовых шахтёрских забастовок, также выступили Президент союза СПР, член Общественной палаты РФ Дмитрий Галочкин и член Совета по правам человека и развитию гражданского общества при Президенте РФ Илья Шаблинский, который, в свою очередь, выразил свою солидарность с присутствующими и призвал профсоюзные организации чаще заявлять о себе в средствах массовой информации.

Ива Цаллаева



ПРОФСОЮЗ КРАСНОДЕРЕВЩИКОВ И МАСТЕРОВ ПРИКЛАДНЫХ РЕМЕСЕЛ ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Московская территориальная организация российского профессионального союза работников лёгкой, деревообрабатывающей и пищевой промышленности «Московский профсоюз краснодеревщиков и мастеров прикладных ремёсел» продолжает действовать в составе Союза профсоюзов России, теперь уже в статусе юридического лица.

Председатель Московского профсоюза краснодеревщиков и прикладных ремёсел Анатолий Корольков уверен, что в сложившейся экономической ситуации профсоюз даёт своим членам защиту и поддержку. Для этого в профсоюзе есть опытные активисты, которые защитят трудовые права своих членов. Он напоминает, как действующим, так и потенциальным членам профсоюза, что, вступая в профсоюз, человек пользуется преимущественным правом на защиту своих интересов. Мастер своего дела, А.Корольков уверен, что только член профсоюза вправе рассчитывать на то, что его трудовые интересы, рабочее достоинство мастера и социальные права будут отстаиваться профорганами в структурах власти и в судах.

Воздержавшись от членства в профсоюзе, человек не только теряет все названные преимущества, но и рискует остаться один на один с работодателем без всякой помощи и защиты. Таким образом, Анатолий Корольков призывает своих коллег по ремеслу присоединиться и вступать в Московский профсоюз краснодеревщиков и прикладных ремёсел для защиты своих трудовых прав.

По всем вопросам можно обращаться по телефону 8-925-833-43-97.



ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА В МИНТРУДЕ РФ



Состоялось плановое заседание Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ. Член совета, Генеральный секретарь Союза профсоюзов России Евгений Александрович Куликов в очередной раз принял участие в обсуждении проблем социальной политики страны.

Среди вынесенных на повестку дня вопросов проект закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Кроме того, в зале коллегии Минтруда шла речь о разработке профессиональных стандартов, а также о профессиональных квалификационных требованиях к государственным гражданам.

Заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю.Ельцова выступила с докладом, касающимся законопроекта «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей с численностью работников до 15 человек), а также законопроекта «О внесении изменений в статью 96 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части уточнения порядка проведения общественной аккредитации и профессионально-общественной аккредитации).

В ходе заседания были рассмотрены предложения, озвученные директором Департамента развития государственной службы Дмитрием Баснаком, относительно проекта Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в части определения порядка замены части ежегодного оплачиваемого отпуска государственно-гражданского служащего денежной компенсацией).

Заседание завершила председатель Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Е.А.Тополева-Солдунова.

ЧЛЕН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА СПР ВОЗГЛАВЛЯЕТ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В МОСКВЕ



Член Центрального совета Союза профсоюзов России (СПР), председатель Профсоюза работников Средств массовой информации «Труд и творчество», членской организации СПР, Заместитель председателя Центрального совета сторонников партии «Единая Россия» Олег Павлович Пташкин представляет в Москве Ивановскую область в должности заместителя председателя правительства региона.

Олег Пташкин имеет большой опыт общественной деятельности. Ранее он возглавлял дирекцию Центрального совета сторонников партии «Единая Россия». Теперь на него возлагается надежда, что он поднимет уровень работы представительства Ивановской области в Москве. Олег Пташкин по-прежнему на посту руководителя Дирекции Центрального совета сторонников.

СОЮЗ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ – СЕМИНАРЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ТРУДА

Главный технический инспектор Союза профсоюзов России
Андрей Феликсович Лаптев проводит цикл обучающих семинаров
по специальной оценке труда (СОУТ).



С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Предусмотрены штрафные санкции не только за непроведение, но и за неправильное проведение Специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Это требует от работодателей и специалистов детального знания всех положений закона 426-ФЗ.

Союз Профсоюзов России информирует об организации однодневных обучающих семинаров для руководителей, специалистов по охране труда, профсоюзных работников.

Семинары проводятся за счет средств СПР с выездом в регионы.

В программе семинара:

- Постатейное рассмотрение Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
 - Создание комиссии по проведению СОУТ, оформление протоколов и приказов. Задачи и обязанности членов комиссии, в зависимости от занимаемой должности.
- Проведение СОУТ с минимальными затратами. Возмещение затрат за счет регионального фонда ФСС.
 - Выбор организации-исполнителя: основные критерии.
 - Взаимодействие с организацией-исполнителем в ходе выполнения работы.
 - Заседания комиссии перед началом работы, в ее процессе и по окончании.
- Издание приказа об окончании работы. Последующие действия членов комиссии.
 - Возможные жалобы со стороны работников – как их избежать.
- Установление гарантий, компенсаций и льготного пенсионного обеспечения при работе во вредных условиях труда по результатам СОУТ.
 - Проверка результатов СОУТ контролирующими органами. Типовые вопросы и ответы на них.
- Новые штрафные санкции за несоблюдение законодательства по охране труда, вводимые с 01.01.2015.

Лектор – главный технический инспектор Союза профсоюзов России Лаптев Андрей Феликсович.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств Союза профсоюзов России. По окончании выдается сертификат участника семинара.

ПРАВО НА ЗАБАСТОВКИ ПРОФСОЮЗАМ – ВЕРНУТЬ

Работники нуждаются в получении реальных механизмов коллективной защиты своих прав, заявляют российские общественники. По их мнению, работникам необходимо вернуть право на забастовки. Констатация факта: независимые профсоюзы подвергаются гонениям, а «официальные» предпочитают бездействовать. Ответственность ждёт от правительства мер по исправлению ситуации.

Совет при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) принял рекомендации в области свободы объединения и защиты от дискриминации в сфере труда. За документы члены совета проголосовали единогласно. Рекомендации разделены по трем направлениям: о реализации права на свободу объединения в сфере труда, о противодействии дискриминации в сфере труда и о мерах, направленных на защиту трудовых прав осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы.

Среди указанных проблем – отсутствие в Российской Федерации эффективных механизмов защиты профсоюзов от нарушения прав на ведение коллективных перегово-

ров, дискриминации по признаку профсоюзного членства и вмешательства в их деятельность со стороны властей.

Правозащитников волнует также включение профсоюзных листовок в федеральный список экстремистских материалов и факты физических нападений на профсоюзных лидеров.

СПЧ предлагает принять следующие меры для защиты независимого профсоюзного движения: уведомительный характер регистрации новых движений, законодательное ограничение вмешательства госорганов в деятельность объединений, установление жесткой уголовной ответственности за нарушение прав трудовых союзов, защита лидеров движений от увольнений и дисциплинарных взысканий. Помимо этого высказывается идея создания органа, уполномоченного рассматривать дела, связанные с нарушением профсоюзных прав. Выступает СПЧ и за облегчение правовых условий организации забастовок.

Ситуация со свободными профсоюзами в России сложная, поэтому важно любое обсуждение этой проблемы. На огромном количестве предприятий вообще нет профсоюзов, в большинстве других же они подконтрольны администрации. При попытках создания независимых союзов

их лидеры попадают под давление, работодатели пытаются обезглавить профсоюз любыми способами.

Важно отметить, что, несмотря на все трудности, профсоюзное движение в стране развивается. Люди видят, что традиционные профсоюзы не борются за права и интересы своих членов и создают свободные профсоюзы.

Однако при этом свободные профсоюзы фактически лишены законных механизмов на организацию забастовок против работодателя, нарушившего трудовые права своих работников. Профсоюз без права на забастовку – это несовершенная структура.

Рекомендации СПЧ по защите профсоюзных активистов поступят на рассмотрение в правительство. Правозащитники надеются на реализацию своих идей посредством реформирования законодательной базы.

Источник: Новые известия



АКТУАЛЬНО

ВНИМАНИЕ: НЕДОБРОСОВЕСТНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ!

Россияне стали всё чаще сталкиваться с недобросовестными работодателями.

По сравнению с прошлым годом число россиян, которые сталкивались с недобросовестными работодателями, невыполняющими достигнутых на собеседовании договорённостей, значительно возросло и составляет уже 78%!

Чаще всего российские работники сталкиваются с обманом в отношении зарплаты. Так, более половины из них попадали в ситуации, когда по факту оклад оказывался ниже обещанного, другим положенную сумму выплачивали с задержками, а каждому четвертому оговоренную официальную зарплату выдавали «в конверте». Помимо этого, в каждом четвертом случае трудовой договор с сотрудником был заключен несвоевременно или даже вовсе не заключен, а каждый десятый был уволен сразу после завершения испытательного срока.

Более половины наших соотечественников в случае подобных конфликтных ситуаций всё же не готовы отстаивать свои права. 43% обманутых находят выход только в увольнении, а каждый десятый смирился с несправедливостью и остался на текущем месте работы. Однако есть и такие, кто готов оказать сопротивление нерадивым работодателям: каждый третий признался, что ругался с руководством, пытаясь добиться справедливости, а 9% даже



обращались в суд. И стоит отметить, что такие попытки стали всё чаще оканчиваться успехом.

Интересный факт, что чуть менее половины всех обманутых работников, вне зависимости от того, удалось им добиться справедливости или нет, не готовы молчать о бесчинствах некоторых работодателей и признались, что стараются предостеречь других работников и соискателей от ошибок, например, оставляя гневные отзывы в интернете.

Большинство тех, кто с недобросовестными работодателями не сталкивался, считают, что их спасла осторожность, поскольку прежде чем пойти на собеседование, они стараются узнать о компании как можно больше (36%). Каждый третий, дабы предостеречь себя от ошибки, выбирает в качестве работодателя только крупные компании с хорошей репутацией, а некоторые объясняют свою удачу хорошей интуицией.

Источник: Работа@Mail.Ru

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин на заседании президиума Госсовета – о вопросах развития системы социальной защиты пожилых людей.

В своём выступлении М.Топилин отметил, что за последнее десятилетие удалось решить ключевую проблему доходов и уровня пенсионного обеспечения старшего поколения, которое преследовало страну в 90-е годы. В последние годы было принято немало важных решений в этой области. С января 2010 года ни один пенсионер не может получать пенсию ниже прожиточного минимума – в законодательстве предусматриваются необходимые финансовые ресурсы.

В плане пенсионного обеспечения за последние 12 лет уровень реальных пенсий увеличился в 3,3 раза (реальных, без учёта инфляции). Сегодня пенсии составляют порядка 1,7–1,8 прожиточного минимума пенсионера. Теперь, по словам М.Топилина, стоит задача к 2018 году достичь размера двух прожиточных минимумов пенсионера. Это предусмотрено стратегией пенсионной реформы. При этом он отметил, что для ряда категорий особо заслуженных – ветеранов войны, инвалидов войны, – с учётом различных видов доплат уровень материального обеспечения превышает 35 тысяч рублей, это тоже достаточно серьёзное достижение.

Продолжается работа в рамках вопросов законодательства о занятости, которое буквально до июля прошлого года было сконцентрировано только на безработных гражданах. Сейчас эти программы начинают работать в регионах. Субъектам Российской Федерации было предоставлено право направлять финансовые средства для переобучения, повышения квалификации граждан, которые находятся за пределами трудоспособного возраста.

Также год назад была решена такая психологическая задача, как запрет на возрастную дискриминацию при приёме на работу.

Министр труда отметил, что в рамках программы «Доступная среда» очень много делается не только для инвалидов. Доступность объектов – это и информация более крупным шрифтом, и снижение барьеров, и пандусы, и более чёткие обозначения текстов, озвучивание, усиление информации в учреждениях культуры, здравоохранения, образования. Это всё не только для инвалидов, но и для пожилых граждан.

Было отмечено, что подготовка нормативных актов по закону об основах социального обслуживания идёт в соответствии с графиком. Параллельно нормативные акты в этом направлении будут выпускать и регионы.

Источник: Минтруд

ОЛЬГА ГОЛОДЕЦ О ПОДРОБНОСТЯХ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Вице-премьер РФ Ольга Голодец заявила, что решение о переходе от накопительной системы пенсий к добровольной должно быть принято до середины сентября.



По её словам, сейчас действительно обсуждается переход на добровольную систему накоплений, и решение должно быть принято до начала бюджетного процесса, до середины сентября. Она также отметила, что соответствующий пакет документов о переходе, в том числе законопроект, подготовлены.

Вице-премьер отметила, что все накопления, которые были сделаны гражданами до заморозки пенсионных накоплений, будут

сохранены. «Мы должны четко соблюдать все обязательства, которые приняло на себя правительство, в какое бы время оно на себя их не приняло. И вместе с тем мы должны развивать систему, и сегодня для нас очень важно, что правительство действительно сделало этот шаг», — сказала Голодец.

Она также отметила, что по результатам накоплений свыше 3,5 миллиона человек, имеющих пенсионные накопления, оказались в ущемленном положении по сравнению с теми, кто участвует в страховом пенсионном обеспечении.

14 августа министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что накопительную часть пенсии надо сделать добровольной. По его мнению, ситуация, когда Пенсионный фонд России (ПФР) собирает накопительные взносы и передает их негосударственным пенсионным фондам (НПФ), неправильна.

Источник: ИТАР-ТАСС.

МИНТРУД ПОДДЕРЖИВАЕТ ОТКРЫТИЕ ДОСТУПА БАНКАМ К БАЗАМ ПФ

Министр труда Максим Топилин заявил, что Минтруд поддерживает инициативу ЦБ РФ по открытию доступа банкам к базам Пенсионного фонда при принятии кредитных решений. По его словам, в случае принятия соответствующего закона также косвенно будет стимулироваться отказ работодателей от «серых» зарплат.



«Минтруд поддерживает инициативу Центробанка по разрешению банкам использовать базы ПФР. При принятии решения о выдаче кредита банки смогут обратиться в Пенсионный фонд, который в свою очередь предоставит финансовым организациям информацию о состоянии лицевых счетов заёмщиков», — отметил министр. Он также напомнил, что сегодня эти данные могут использоваться только в целях пенсионного обеспечения, поэтому «потребуются изменения в закон, но это ещё один шаг на последовательном пути к легализации заработных плат».

Центробанк подготовил законопроект, открывающий кредитным организациям доступ к базам Пенсионного фонда /ПФР/ и Федеральной налоговой службы /ФНС/ с 1 марта 2015 года «для проверки информации о доходах заёмщиков», писала в начале августа газета «Известия». Согласно документу, банки будут вправе запрашивать в ПФР и ФНС сведения о клиенте при принятии решения о выдаче ему ссуды не чаще одного раза в квартал. Налоговики и сотрудники ПФР, в свою очередь, сообщат банкам о достоверности или недостоверности информации с согласия заёмщика. Техническая сторона вопроса должна быть разрешена всеми участниками процесса до 1 февраля 2015 года.

В Совете Федерации рассчитывают, что закон о праве проверять достоверность данных о доходах граждан через ПФР и ФНС будет принят уже в осеннюю сессию, сообщил заместитель председателя комитета верхней палаты парламента по бюджету и финансовым рынкам Николай Журавлев. Он также подтвердил факт подготовки законопроекта Центробанком. Он выразил мнение, что эта мера позволит существенно уменьшить риски мошенничества и снизить ставки по кредитам.

Источник: Минтруд



РЕЙТИНГ САМЫХ ОПАСНЫХ ПРОФЕССИЙ: ВОЕННЫЕ ПОТЕСНИЛИ ШАХТЁРОВ

Профессию военного в России сейчас считают самой опасной. За судьбу людей в погонах и с оружием россияне беспокоятся сейчас втрое чаще, чем в прежние годы. Даже профессия шахтёра стала на этом фоне казаться менее рискованной и тяжелой.

В ходе опроса 1000 экономически активных россиян 15% назвали самой опасной в настоящее время профессию военнослужащего. В 2010 году так считали лишь 4% респондентов, в 2008 — 5%.

Причина стольких резких сдвигов в общественном мнении понятна и видна невооруженным глазом в новостной ленте каждого дня — «горячая точка» располагается у самых границ России, поэтому в глазах россиян служба по контракту и работа кадровых офицеров сопряжена сейчас с очевидной угрозой для жизни.

Каждый девятый (11%) уверен, что больше всего рискуют на рабочем месте шахтёры. В 2010 году так говорили 17%, в 2008 — 18%.

По 6% россиян отдают должное трудной работе спасателей МЧС и пожарных. Столько же россиян считают опасной профессию работника правоохранительных органов, а также водителя (дальнобойщика, шофера, таксиста). По уровню риска для жизни почти на той же ступени рейтинга (5%) — политики, депутаты и чиновники.

Несколько менее рискованной по сравнению с 2010 г. стала считаться профессия журналиста — 4% сегодня против 7% в 2010 году. По уровню опасности, судя по рейтингу, россияне ставят примерно вровень профессии пилота (2%), учителя (2%) и врача (3%). По 1% назвали опасными должностные обязанности инкассатора, охранника, юриста, бизнесмена.



23% опрошенных назвали другие опасные профессии. Например, вальщик леса и главный бухгалтер, водолаз и авиационный инженер, рыбак в открытом океане и почтальон, разносящий пенсии без охраны и средств защиты.

Были и ответы философского свойства: опрошенные называли опасной «любую профессию, связанную с человеческими контактами». По мнению некоторых респондентов, рискованно быть «честным трудягой».

6% не стали рисковать даже в ходе опроса и ответа от них получить не удалось.

Автор: Исследовательский центр портала Superjob.ru

РОССИЯНЕ С ОСТРОЖНОСТЬЮ ВОСПРИНЯЛИ ИДЕЮ ЗАРПЛАТ ТОЛЬКО НА БАНКОВСКИЕ КАРТЫ



Даже стойкое, выстраданное желание заставить своих работодателей строго соблюдать Трудовой кодекс и выплачивать «белые» зарплаты не подвигло россиян на то, чтобы отказаться от наличных денег и получать жалование только на банковскую карту. В ходе социологического опроса, проведенного Исследовательским центром портала Superjob на территории 249 населенных пунктов всех регионов России в августе нынешнего года, мнения на этот счёт разделились примерно поровну.

Ассоциация региональных банков предложила обязать всех работодателей переводить зарплату работникам только на банковские карты, полностью запретив наличные выплаты. Ранее с подобной инициативой выступали эксперты Министерства финансов. Но умами рядовых работников идея пока полностью не овладела. По данным опроса 1600 экономически активных россиян, 42% из них поддерживают предложение АРБ, 39% — нет. Еще 19% затруднились с ответом.

Чаще других за полную и безоговорочную победу безнала и пластика над купюрами и монетами выступали респонденты до 34 лет (43-44%), а также люди с доходами от 35 тысяч рублей в месяц и выше (44-45%). Не готовы полностью отказаться от наличных денег 43% мужчин и 35% женщин. Негативно восприняли предложение банкиров 43% респондентов, которым от 35 до 44 лет, реже прочих поддерживают его и те россияне, чей доход составляет от 25 до 35 тысяч в месяц (43% в этой группе опрошенных).

Сторонники полного перехода на безналичную схему оплаты труда уверены, что таким образом, наконец, удастся перейти от «серых» зарплат к прозрачной системе выплат, а работодатели станут более ответственными и законопослушными. «Работодатели должны находиться в равных условиях по вопросу налогообложения»; «Для меня важна сумма отчислений в Пенсионный фонд», — пояснили респонденты.

Противники новшества замечали, что у работника должен оставаться выбор, а банкам «не надо стремиться делать деньги из воздуха». Кроме того, говорили опрошенные, далеко не во всех российских магазинах, особенно в провинции, есть возможность оплачивать покупки с помощью карты, не везде можно найти банкоматы, да и случаи мошенничества с картами тоже не редкость.

В среднем каждый пятый опрошенный (в том числе примерно четверть самых молодых россиян) не смогли определиться с выбором. «Главное, чтобы платили то, о чём договаривались», — считают они.

Автор: Исследовательский центр портала Superjob.ru

ЗА ВЫПЛАТУ ЗАРПЛАТЫ НАЛИЧНЫМИ БУДУТ ШТРАФОВАТЬ?

С предложением обязать все предприятия начислять зарплаты сотрудникам только на банковские карты обратилась в Центробанк Ассоциация региональных банков России.

В предложении также рекомендовано ввести административную ответственность для тех, кто продолжит платить зарплату наличными. Так, штрафы для руководителей компаний могут составить 5 тыс. рублей, а для самих организаций — от 10 тыс. до 50 тыс. рублей.

Предполагается, что данная мера направлена на стимулирование безналичного оборота и связана с созданием в России национальной системы платёжных карт. Развитие инфраструктуры и стимулирование работодателей к использованию платёжных карт позволит существенно увеличить долю безналичных платежей и в России. Как демонстрирует

практика ведущих экономик мира, доля безналичных платежей может быть очень высокой — более 90%.

Банковский сектор предложение поддерживает — банкирам выгодно расширять клиентскую базу. Опять же в защиту инициативы они приводят вполне разумные аргументы: зарплата, переведённая на карту, чаще всего белая, с ней людям будет проще получить кредит или иностранную визу.

Представители компаний, которые выступили против инициативы, обосновывают это тем, что во многих российских городах люди просто не смогут пользоваться своими деньгами, потому что поблизости нет банкоматов.

По материалам СМИ



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ПРОТИВ ОАО «КАЗМЕТСТРОЙ» – СЧЁТ 2:0



21 августа 2014 года определением Верховного Суда Республики Татарстан оставлено без изменения решение Вахитовского районного суда города Казани от 20.05.2014г. о восстановлении на работе члена структурно входящего в членскую организацию Союза профсоюзов России (СПР) «Объединение профсоюзов Татарстана» (ОПТ) Профсоюза работников малого и среднего бизнеса Республики Татарстан Артема Николаевича Кузьмина.

Исковое заявление к ОАО «Казметрострой» было подано в суд после того, как работодатель, нарушая действующее трудовое законодательство РФ, противоправно уволил работника в связи с истечением срока трудового договора, согласно пункта 2 статьи 77 ТК РФ, не убедившись, имелось ли на то основание. При помощи юриста Объединения профсоюзов Татарстана работник смог доказать в суде не только незаконность действий руководства ОАО «Казметрострой», но и взыскать с организации за время вынужденного прогула по вине работодателя 71402,60 руб. и компенсацию морального вреда в размере 5000 руб.

Подготовил иск и успешно представлял интересы истца в суде правовой инспектор труда Иван Николаевич Мильченко.

Пресс-служба Объединения Профсоюзов Татарстана

СУДОМ ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ В ПОЛЬЗУ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ



Королёвский городской суд Московской области, судья В.Н.Касьянов, удовлетворил иск Александра Серафимовича Новикова, председателя Первичной профсоюзной организации работников ООО «Светлана»-К Общероссийского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ), входящего в состав Союза профсоюзов России (СПР), о восстановлении на работе и об отмене пяти выговоров.

О подробностях этого дела мы писали в предыдущем номере газеты в статье «ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА СУДОМ ВОССТАНОВЛЕН НА РАБОТЕ».

Королёвский городской суд Московской области решил иски о восстановлении Новикова Александра Серафимовича к ООО «Светлана»-К частично удовлетворить.

Признать незаконными и подлежащими отмене приказы ООО «Светлана»-К: №272-к от 04.02.2014, №37-О от 02.04.2014 в части объявления выговора, №14-О от 17.01.2014, №506-О от 15.11.2013 и №363-О от 09.08.2013.

Восстановить Новикова Александра Серафимовича в должности старшего кладовщика в отделе складской логистики ООО «Светлана»-К филиал «Балашиха сборные грузы» с 05.02.2014.

Взыскать с ООО «Светлана»-К в пользу Новикова Александра Серафимовича средний заработок за время вынужденного прогула в размере 195 735,76 руб., компенсацию морального вреда в размере 10 000 руб.

Решение суда в части восстановления на работе и выплаты работнику заработной платы в течение трёх месяцев – в сумме 151 250,01 руб. подлежит немедленному исполнению.

Такие победы дают возможность другим работникам в подобных ситуациях не отчаиваться, обращаться в Инспекцию труда СПР, получить нужную поддержку и защиту своих трудовых прав.

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА СПР ОТСТОЯЛ ПРАВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ООО «Русская инжиниринговая компания» и Государственную инспекцию труда в Красноярском крае подвело незнание трудового законодательства.

В Правовую инспекцию труда Союза профсоюзов России (СПР) обратился слесарь-ремонтник Алексей Васильевич Медведев, член Общероссийского профсоюза – Российский объединённый профессиональный союз работников предприятий гражданского машиностроения, оборонной промышленности, металлургии и металлообработки (Российский профсоюз металлистов СО-ЦПРОФ), членской организации СПР. Поводом для обращения послужило нарушение работодателем законных прав А.В.Медведева.

Дело в том, что на предприятии ООО «Русская инжиниринговая компания» в городе Ачинск Красноярского края, где работает А.В.Медведев, была проведена аттестация рабочих мест (АРМ). По результатам этой аттестации, на рабочем месте слесаря-ремонтника участка по ремонту технического обслуживания и эксплуатации технического оборудования цехов спекания и кальцинации глинозёмного производства был установлен класс вредности 3.2.

По законодательству, действующему на момент проведения АРМ, за работу в таких условиях положены льготы: повышенная оплата труда, дополнительный 7-дневный оплачиваемый отпуск и 36-часовая рабочая неделя. Однако последнюю из перечисленных льгот работодатель предоставить сотруднику отказался.

Для восстановления положенного ему права, слесарь-ремонтник Алексей Медведев обратился к руководству предприятия ООО «Русская инжиниринговая компания» с заявлением о предоставлении вышеупомянутой льготы, но получил отказ. Алексей Васильевич был вынужден пойти дальше – в Государственную инспекцию труда Красноярского края. Однако и там ему отказали.

В качестве причины отказа был приведён тот факт, что с 1 января 2014 года в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, согласно которым при классе вредности 3.2 льгота в виде сокращённой рабочей недели не предоставляется.

После двух отказов А.В.Медведев решил обратиться в городской суд Ачинска. В результате открытого судебного заседания, где интересы истца представлял Правовой инспектор труда Союза профсоюзов России по Красноярскому краю Александр Александрович Машинец, суд принял решение, согласно которому доводы ответчиков были признаны неубедительными.

Суд согласился с тем, что льготы за вредные условия труда в 2014 году изменились, однако принял во внимание часть 3 статьи 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ, где сказано, что льготы и компенсации, действующие в 2013 году и ранее, не могут быть ухудшены.

Согласно решению суда, действия ООО «Русская инжиниринговая компания» по установлению А.В.Медведеву 40-часовой рабочей недели признаны незаконными. Также признаны незаконными действия Государственной инспекции труда в Красноярском крае в части необязания работодателя установить для должности слесаря-ремонтника участка по ремонту технического обслуживания и эксплуатации технического оборудования цехов спекания и кальцинации глинозёмного производства 36-часовую рабочую неделю в отношении Медведева Алексея Васильевича.

Кроме того, суд решил взыскать с ООО «Русская инжиниринговая компания» в пользу А.В.Медведева задолженность по заработной плате 5918 рублей 19 копеек, компенсацию морального вреда в размере 3000 рублей, а всего 8918 рублей 19 копеек. Также взыскать с ООО «Русская инжиниринговая компания» в доход местного бюджета муниципального образования город Ачинск государственную пошлину в сумме 600 рублей.

Таким образом, исковое заявление работника ООО «Русская инжиниринговая компания», слесаря-ремонтника Алексея Васильевича Медведева было удовлетворено.

Ива Цаллаева



А. А. Машинец

ЧМ ПО ФУТБОЛУ 2018: ПРОФСОЮЗ – ЗА НАВЕДЕНИЕ ПОРЯДКА В ФУТБОЛЬНОЙ СФЕРЕ

Образована Первичная профсоюзная организация РПРиУ работников общероссийской общественной организации «Российский футбольный союз» в составе Российского профсоюза работников (учащихся) учреждений образования и культуры, государственных, муниципальных и некоммерческих организаций, коммунального хозяйства, торговли (РПРиУ), членской организации Союза профсоюзов России. Президенту Российского футбольного союза Н.А.Толстых отправлено письмо с уведомлением о деятельности профорганизации.

После окончания Чемпионата мира-2014 в Бразилии взоры футбольной общественности обратились на Россию, которой доверено провести мировой футбольный форум в 2018 году. Это ещё один шанс (после Олимпийских игр Сочи-2014) для нашей страны показать себя миру с наилучшей стороны, продемонстрировать тот прогресс, которого достигло наше общество.

Также это хорошая возможность привести футбольную инфраструктуру в соответствие с самыми серьёзными мировыми стандартами.

Времени на это осталось не так уж и много, а начинать нужно с самых основ.

К сожалению, у российского футбола есть много проблем, требующих решения.

К счастью, есть такой хороший повод, как домашний ЧМ, чтобы взяться за дело!

Возможно, далеко не самая главная, но характерная для нас проблема – это отсутствие порядка в аппарате главной футбольной организации страны – Российском футбольном союзе.

Сложно решать глобальные проблемы без наведения порядка в собственном доме.

Созданная первичная профсоюзная организация работников Российского футбольного союза, Председателем Местного комитета которой избран Сергеев Антон Викторович, призвана решить проблемы, накопившиеся в футбольном союзе. Низкие зарплаты сотрудников, несоблюдение норм ТК РФ, отсутствие соцпакета и льгот, разобщённость коллектива – наиболее животрепещущие из них.



НА СЕМИНАРЕ В ЛИПЕЦКЕ ОБСУДИЛИ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

В Липецке прошёл семинар на тему «Специальная оценка условий труда. Основные положения законодательства. Роль профсоюзов в её проведении».

Союз профсоюзов России (СПР), выступивший инициатором этого мероприятия, оказал содействие Липецкой областной Федерации профсоюзов СОЦПРОФ – территориальному объединению организации профсоюзов (ЛОФП СОЦПРОФ), председателем которого является В.Н.Тормышев, в проведении обучающего семинара для представителей профсоюзов.



В мероприятии приняли участие Генеральный секретарь СПР Евгений Александрович Куликов и Главный технический инспектор труда СПР Андрей Феликсович Лаптев, который выступил с докладом перед участниками семинара.

Кроме того, на мероприятии обсудили социальные и экономические причины появления Федерального закона №426-ФЗ «О специальной оценке труда». Представители профсоюзных организаций проанализировали основные различия между аттестацией рабочих мест и специальной оценкой условий труда (СОУТ).

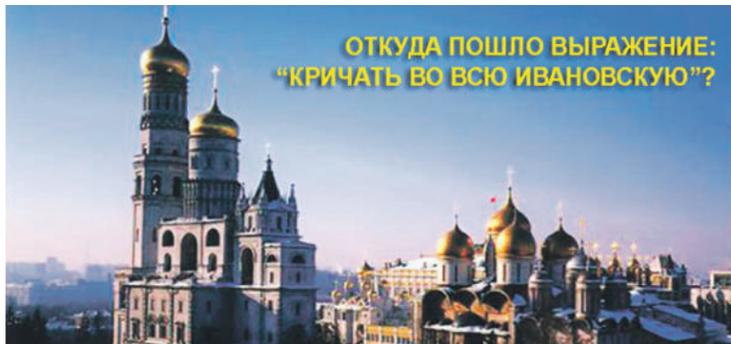
Стоит отметить, что особое внимание на Липецком семинаре было уделено роли профсоюзных организаций в проведении СОУТ.

Участники семинара в Липецке постатейно рассмотрели Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», а также провели соответствующий практикум. Члены профсоюзов обсудили вопросы, касающиеся работы с коллективом, переговоров с работодателем в процессе проведения специальной оценки условий труда, выявления жалоб и предложений работников, отстаивания интересов членов профсоюза, а также вопрос оценки профессиональных рисков как элемента проведения СОУТ.

Напомним, что Федеральный закон №426-ФЗ «О специальной оценке труда» был принят Государственной думой 23 декабря 2013 года, а затем одобрен Советом Федерации. Законом установлен порядок проведения СОУТ, а также определены права, обязанности и ответственность её участников. Кроме того, данным документом регулируются отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3 июля 2014 года вышло Постановление Правительства Российской Федерации №614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования». Данные положения были разработаны Министерством труда и социальной защиты РФ в развитие положений Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

ОТДОХНИ



ОТКУДА ПОШЛО ВЫРАЖЕНИЕ:
"КРИЧАТЬ ВО ВСЮ ИВАНОВСКУЮ"?

ВО ВСЮ ИВАНОВСКУЮ...

Вряд ли найдётся в нашем крае человек, которому не знакомо выражение «во всю Ивановскую». Каждый второй уверен, что выражение это связано с ивановской землей. Обычно мы говорим орать, кричать, голосить во всю Ивановскую, то есть издавать какие-то громкие звуки. Но причём тут «Ивановская», и о какой «Ивановской» идет речь? На первый взгляд, напрашивается слово «область» или «улица». Близко, но не то.

У выражения «кричать во всю Ивановскую» есть совершенно чёткое происхождение. И слово «Ивановская» нужно писать именно с большой буквы, как имя собственное, потому что речь идет об Ивановской площади Кремля. Своё название она получила от находящейся на ней колокольни Ивана Великого – самого высокого сооружения старой Москвы.

В 16-17 веках на этой площади были расположены центральные правительственные учреждения России, которые назывались приказами. Их можно сравнить с современными министерствами.

Тогда не было ни газет, ни радио, ни телевидения – того, что сейчас называется средствами массовой информации. Новости просто объявлялись вслух собравшейся толпе. Основную информацию люди могли получить на Ивановской площади, на которой специальные глашатаи зычными голосами читали народу правительственные указы и приказные постановления.

Отсюда и пошло выражение «кричать во всю Ивановскую». В переносном смысле оно означает «очень громко кричать» или попросту «орать во все горло».

Со временем фразеологизм стал употребляться более широко – в значении «изо всех сил», «во всю мощь». Уже в «Пословицах русского народа» В.И.Даля приводятся поговорки: «дуй во всю Ивановскую, кутнуть во всю Ивановскую», а А.П.Чехов напишет: «во всю Ивановскую трачу деньги».

Материал подготовлен Е.Романовой

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ. ПРОФСОЮЗ ОТДЫХАЕТ

Дополнительный День здоровья устроила для членов своей профорганизации Первичная организация (ПО) МУП «Городской Электрический Транспорт» Межрегионального профсоюза работников транспорта (МПРТ) и дорожного хозяйства города Пятигорска Ставропольского края, членская организация Союза профсоюзов России, Председатель – Ольга Сыскова.

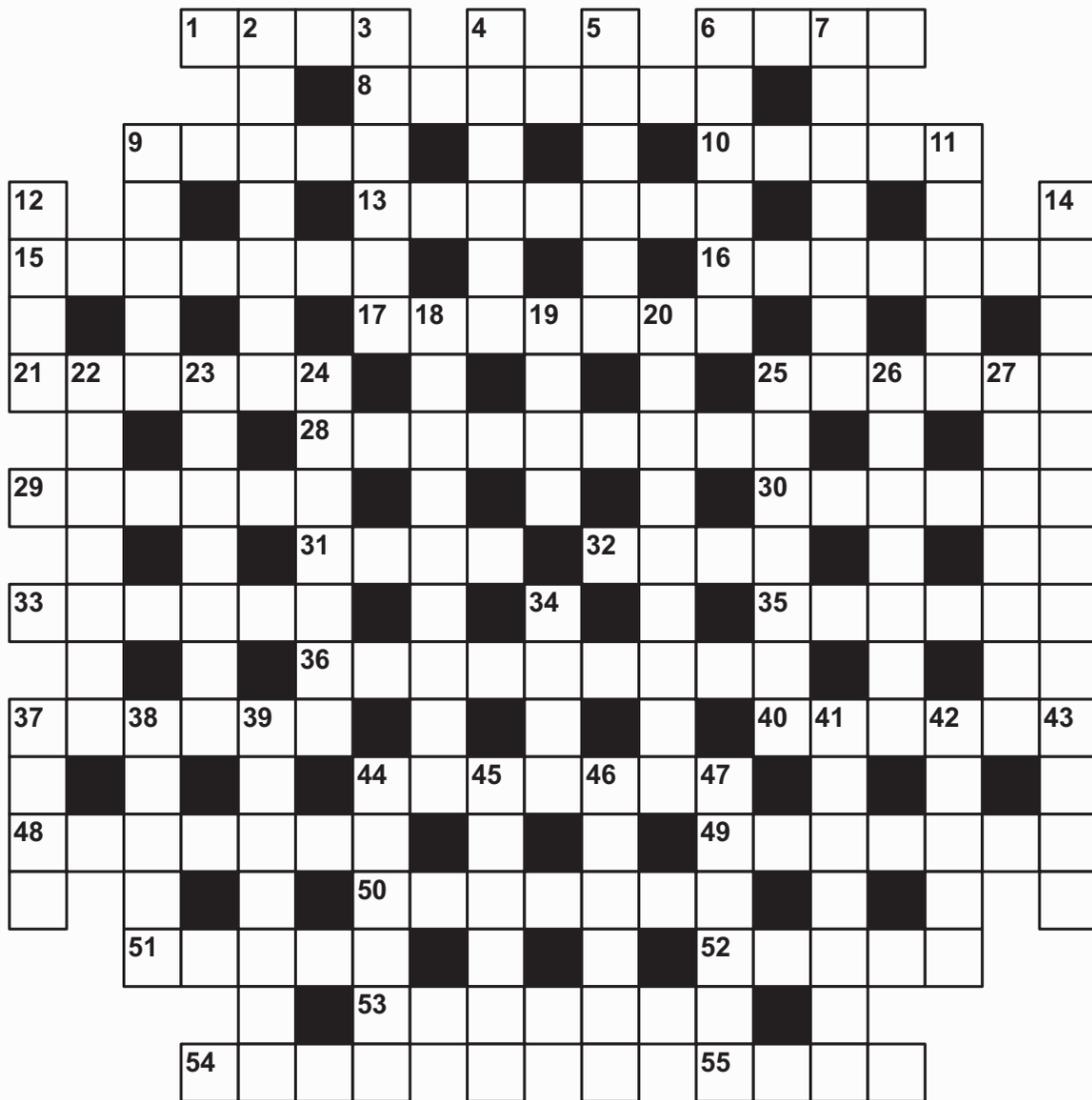


В летние погожие выходные дни члены профсоюза со своими семьями выбрались на природу, чтобы отдохнуть и отметить таким образом определённые успехи, достигнутые организацией за последнее время.

Общезвестно, что иногда именно в такой непосредственной спокойной обстановке рождаются какие-то новые идеи и планы на будущее. Такая обстановка способствует более тесному сплочению профсоюзного коллектива. В таких условиях, пропагандируя здоровый образ жизни, профорганизация даёт пример для других работников предприятия, как можно и работать, и отдыхать вместе.

И, возможно, в первые рабочие дни недели эмоциональный рассказ кого-то из участников о прошедшем мероприятии даст повод другим работникам задуматься о положительной роли деятельности первичной профсоюзной организации на предприятии. А также заставит задуматься о возможном вступлении в тот профсоюз, который, помимо защиты прав и интересов своих членов, заботится и об их культурном досуге.

Лидия Урсу



ВОПРОСЫ:

По горизонтали:

1. Насмешка, ирония над чужими вкусами (разг.). 6. Кратчайший путь от полета к приземлению. 8. Одна из высших церковных наград, предназначенная для не совсем угодных. 9. Шарманщик, очеловечивший полено. 10. Жилье для князя, а в уменьшенном виде – для всяких там мышек-норушек. 13. Рабочий инструмент киллеров будущего. 15. Беспокойное кресло. 16. «... сладки» (посл.). 17. Танцовщик (разг.). 21. Прозвище таракана. 25. Музыка сосулек. 28. Любимое растение кошек. 29. Составная матраса, тельняшки или зебры. 30. Под этим деревом едят «Баунти». 31. Овощная мешанина на второе. 32. Имя медведя, воспитавшего Маугли. 33. Любитель шеголять голышом. 35. Дед с ружьем. 36. Долгоиграющий билет. 37. Самый верный способ не получить верную «пару» (школьн.). 40. Ниша для интимной жизни. 44. Лакомство Карлсона. 48. Музыкальный инструмент, очень нелюбимый грузчиками. 49. Сын сохотого. 50. Состояние, мешающее разуметь голодного. 51. Вручение ордера без поздравлений. 52. Водоплавающая птица – тезка приема в боксе. 53. Предсмертная стадия одежды. 54. Верблюжья ноша. 55. Островной «заповедник социализма».

По вертикали:

2. Посудный инструмент в оркестре. 3. Дерево-толстяк. 4. Сухопутная «Полундра!». 5. Студенческий оратор. 6. Начальник, как боеприпас. 7. «Бегунок» пишущей машинки. 9. Могучая группа композиторов. 11. Альтернатива катанию при взятии измором. 12. «Получка» от заливного луга. 14. Необозримый простор. 18. «Разводчица туч» на нашей эстраде. 19. «Многогранная» валюта. 20. Дорожная подсказка. 22. «Собственность» пешеходов. 23. «Пиджак для курения». 24. Общая часть города и года. 25. «Стоит Матрешка на одной ножке, закутана, запутана». 26. Время суток, когда зайцы траву косили. 27. На берегах какой реки практиковал добрый доктор Айболит? 34. Десерт, дрожащий перед сладкоежкой. 37. Один из маминых мужей. 38. «Возродившаяся» трава. 39. Заведомо классный специалист. 41. Заготовитель, занятый топорной работой. 42. Хорошо подкованный интерес. 43. Подвижная «шторка», благодаря которой человек выглядит не столь пучеглазым, как мог бы. 44. Марка транспортного средства Гагарина. 45. Жизнь по шаблону. 46. Спальное место в курятнике. 47. Лес, имеющий свойство редеть под новый год.

Рутинга. 46. Насест. 47. Ельничник.
Папа. 38. Отава. 39. Учитель. 41. Лесоруб. 42. Конек. 43. Веко. 44. Восток. 45. 23. Смокинг. 24. Квартила. 25. Капуста. 26. Поночь. 27. Лимпопо. 34. Желе. 37. Мятле. 12. Укос. 14. Ширя. 18. Алуэтровая. 19. Евро. 20. Указатель. 22. Тротуар. 2. Тарелки. 3. Ваюба. 4. Караул. 5. Лектор. 6. Патрон. 7. Каретка. 9. Кювка. 11.

Нырок. 53. Обноска. 54. Вьюк. 55. Кува.
40. Альков. 44. Варенье. 48. Пинини. 49. Лосенок. 50. Сыпость. 51. Арест. 52. Пальма. 31. Ралу. 32. Валу. 33. Нудист. 35. Сторож. 36. Абонемента. 37. Пролу. 16. Остатки. 17. Вагуль. 28. Вагуль. 29. Полюса. 30.

1. Стеб. 6. Пик. 8. Аняфама. 9. Карго. 10. Терем. 13. Властер. 15. Качалка.

ОТВЕТЫ:

По горизонтали:

По вертикали:

Анекдоты

Начальник заходит к подчинённым с криком:

– Я же говорил – за работой не курить!

Один из подчинённых, сплёвывая:

– А кто работает-то?

Когда я опаздываю на работу, я могу встретить Белоснежку и семь гномов, говорящего ослика, цирк карликов, но только не свою маршрутку...

– Наш шеф собирается уходить.

– Откуда ты знаешь?

– А он вызвал меня вчера и говорит: «Что-то мы с вами не сработались, Петрова».

– Ты кто по профессии?
– Я – Магистр черной и белой бухгалтерии!

Издержки профессии. Сын гробовщика на уроке труда обил скворечник бархатом.

Кто ищет работу: график 2/5, зарплата 100 000 – 150 000, отпуск 52 рабочих дня... Звоните! Будем искать вместе!

Главный редактор – Александр Сергеев

Ведущий редактор – Лидия Урсу

Компьютерная вёрстка – Анна Симонова

Адрес редакции:
115093, Москва, улица Люсиновская,
дом 39, стр. 5
Телефон: +7 (499) 236-72-25
Факс: +7 (495) 959-83-89

Электронная почта:
gazeta@unionsrussia.ru
Сайт: www.unionsrussia.ru

Учредитель:
Общероссийское объединение профсоюзов – Союз профсоюзов России, (СПР)

Мнение авторов публикаций может не совпадать с позицией редакции.

Все права защищены
Перепечатка допускается только по письменному согласию с редакцией.

Ссылка на СПР – РАБОЧАЯ СИЛА обязательна

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций РФ

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-52975 от 01.03.13 г.

Отпечатано в Типографии ВМТ-ПРИНТ, 127247, г. Москва, ул. Дмитровское шоссе, 100.

Заказ № 2891.
Тираж 5000 экз.
Подписано в печать 02.09.2014 г.