

УСТАВ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ,
КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ И
ФИНАНСОВО-КРЕДИТНОГО СЕКТОРА

**Утвержден Протоколом общего собрания
членов Профсоюза №1 от 18 ноября 2013 г.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. **Межрегиональный профессиональный союз работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора** — добровольное, основанное на членстве, объединение работников организаций, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг, созданное с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Полное наименование Профсоюза: **Межрегиональный профессиональный союз Профсоюз работников сферы информационных технологий, коммерческих организаций и финансово-кредитного сектора.**

Сокращенное наименование Профсоюза: **Межрегиональный профсоюз – «ПРОФКОМФИН».**

Краткое наименование Профсоюза: **ПРОФКОМФИН.**

Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов добровольности вступления и выхода из профсоюза; выборности профсоюзных органов всех уровней; гласности в работе профсоюза, его выборных органов; регулярной отчетности всех выборных органов перед конференцией профсоюза; финансовой и организационной

самостоятельности профсоюза; равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.5. В целях защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов профсоюз использует все предоставленные ему законодательством права, включая право на проведение забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования, других коллективных действий и иные права.

1.6. Профсоюз строит свои отношения с другими профсоюзами и представительными органами работников в организации на основе сотрудничества. Наличие иных представительных органов работников в организации, на предприятии не может использоваться для воспрепятствования деятельности Профсоюза.

1.7. Профсоюз самостоятельно решает вопросы сотрудничества с другими профсоюзами и их объединениями как на территории Российской Федерации, так и за ее пределами. Профсоюз вправе на добровольных началах совместно с другими профсоюзами создавать международные, общероссийские и иные объединения, а также вступать в объединения профсоюзов.

1.8. Профсоюз имеет печать, штампы, бланки со своим наименованием и другую символику.

1.9. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территориях субъектов РФ, где учреждены и действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.10. Профсоюз считается созданным с момента принятия решения о его создании, утверждении устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в соответствующем государственном органе. Профсоюз вправе не регистрироваться в соответствующем государственном органе, в этом случае он не приобретает прав юридического лица.

1.11. Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профсоюза — Совет: 101000, г. Москва, ул. Покровка, д. 5, стр. 5.

2. ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью деятельности Профсоюза является защита и представительство трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов во взаимоотношениях с работодателем, государственными и иными органами власти, иными органами и организациями.

2.2. Для достижения уставных целей Профсоюз ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1 Улучшение условий и охраны труда работников;

2.2.2 Обеспечение покупательской способности заработной платы работников;

2.2.3 Обеспечение соблюдения трудовых прав работников;

2.2.4 Организация информационно-просветительских мероприятий с целью формирования у работников навыков самозащиты нарушенных прав, получению актуальной информации о правах в области трудовых отношений и социального обеспечения.

2.3. Для реализации уставных целей профсоюз через свои органы и организации осуществляет следующие виды деятельности:

2.3.1. Представляет и защищает права и интересы своих членов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов — указанные права и интересы работников независимо от членства, в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство;

2.3.2. Добивается обеспечения каждому члену Профсоюза гарантированного права на труд в условиях, отвечающих требованиям гигиены и безопасности, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации, принимает участие в разработках программ занятости;

2.3.3. Строит отношения с работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления на основе социального партнерства;

2.3.4. Разрабатывает и заключает коллективные договоры и соглашения от имени работников;

2.3.5. Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, а также за выполнением коллективных договоров и соглашений, индивидуальных трудовых договоров; требует привлечения к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения должностных лиц работодателя, нарушающих законодательство о труде, о профсоюзах, не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением;

2.3.6. Принимает участие в разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

2.3.7. Участвует в установлении работодателем системы оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в порядке, предусмотренном законодательством;

2.3.8. Осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды, соблюдения работодателем законодательства о труде в соответствии с действующим законодательством;

2.3.9. Участвует в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и компенсаций в зависимости от изменения индекса цен, а также осуществляет контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;

2.3.10. Участвует в управлении средствами государственного социального страхования и контролирует их начисление и использование; создает свои системы социального страхования и социального обеспечения;

2.3.11. Формирует самостоятельно или совместно с другими Профсоюзами фонды солидарности, забастовочный, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям и действующему законодательству;

2.3.12. Оказывает правовую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза, при необходимости представляет членов профсоюза и других работников в судебных и правоохранительных органах по социально-трудовым вопросам;

2.3.13. Организует обучение профсоюзного актива и членов профсоюза.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ

3.1. Членом Профсоюза может быть:

- работник, достигший 14 лет, работающий в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг и в смежных отраслях;

- временно не работающие, работавшие в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг и в смежных отраслях;

- пенсионеры;

- учащиеся учреждений среднего образования, работающие по трудовому договору в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг и в смежных отраслях;

- студенты учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, обучающиеся профессиям для работы в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг и в смежных отраслях;

- лица, выбранные в органы государственной власти, при условии, что все вышеуказанные лица признают настоящий Устав, уплачивают членские взносы и состоят на учете в первичной профсоюзной организации Профсоюза.

Членами профсоюза могут быть и работники, для которых работа в организациях, осуществляющих деятельность в сфере информационных, рекламных и медийных технологий, торговли, промышленности, в сфере оказания услуг населению и организациям, а также банков и иных финансово-кредитных организаций, организаций по оказанию экспертных, консалтинговых и бухгалтерских услуг и в смежных отраслях не является основной (работы по соглашению, совместительство и другим формам, регулирующим трудовые отношения), а также лица, осуществляющие работы в указанных организациях по договорам гражданско-правового характера.

3.2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению работника, в произвольной форме поданному в профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации.

3.3. Делегаты учредительного собрания (конференции), а также члены первичных профсоюзных организаций, делегировавшие их на учредительную конференцию, становятся членами Профсоюза в силу осуществления ими указанных действий, подтверждающих волеизъявление на членство в профсоюзе.

3.4. Член профсоюза имеет право:

- избирать и быть избранным в органы Профсоюза;
- на обращение в профсоюзные органы по вопросу защиты и представительство профсоюзным органом своих социально-трудовых прав и интересов;
- на участие в профсоюзной деятельности и в проводимых Профсоюзом мероприятиях, в том числе в проводимом Профсоюзом обучении, в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;
- по личной инициативе присутствовать и с согласия делегатов или членов выборного органа участвовать в работе съезда или заседаниях любого выборного органа;
- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза и его органов;
- обращаться во все органы Профсоюза с целью защиты своих прав и интересов, а также с вопросами и заявлениями, предложениями.

3.5. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящий Устав;
- выполнять решения и поручения органов Профсоюза;

- регулярно уплачивать членские взносы с периодичностью, установленной положениями настоящего Устава;
- не допускать действий (бездействия), наносящих вред профсоюзу и снижающих его авторитет;
- соблюдать условия и обязательства по коллективным договорам и соглашениям, заключенным Профсоюзом.

3.6. Право на членство в Профсоюзе сохраняется:

- за временно неработающими, за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в связи с инвалидностью или по возрасту;
- за лицами, избранными в органы государственной власти, на срок осуществления полномочий, продолжающими уплачивать членские взносы;
- на период прохождения военной службы и сборов по призыву;
- за лицами, уволенными из организации, обжалующими увольнение в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

3.7. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию на основании письменного заявления члена Профсоюза;
- исключения из Профсоюза за нарушение настоящего Устава, в том числе за задержку уплаты членских взносов на срок более одного месяца;
- исключения из Профсоюза за совершение действий, порочащих Профсоюз;
- Увольнение работника не является основанием для его исключения из Профсоюза при отсутствии заявления работника об исключении.

3.8. Решение об исключении принимается Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации, если за него проголосовало не менее половины членов Профсоюзного комитета, присутствующих на заседании.

Исключаемый извещается о месте и времени заседания Профсоюзного комитета не позднее, чем за пять дней до этого заседания посредством телефонограммы, письменного сообщения либо с помощью электронных средств связи. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание Профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки исключаемого.

3.9. Принятое решение об исключении может быть обжаловано на ближайшем общем собрании (конференции) Первичной профсоюзной организации или конференции Профсоюза, решение которого является окончательным.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Профсоюз состоит из первичных профсоюзных организаций, действующих на основании Устава первичных профсоюзных организациях, утверждаемых самостоятельно членами первичных профсоюзных организаций на профсоюзных собраниях (конференциях).

4.2 Первичная профсоюзная организация входит в состав Профсоюза после принятия об этом решения собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, и соответствующим решением Совета Профсоюза о приёме в свой состав данной первичной профсоюзной организации.

4.3 Первичная профсоюзная организация профсоюза образуется не менее чем тремя добровольно объединившимися в неё работниками, которые соответствуют нормам п. 3.1. настоящего Устава.

4.4. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава, которое принимается одновременно с принятием решения о создании Первичной профсоюзной организации.

Устав первичной профсоюзной организации должен соответствовать действующему законодательству и не противоречить настоящему Уставу.

Первичная профсоюзная организация вправе самостоятельно определять свою структуру, размер членских взносов и характер деятельности в той мере, в какой эти решения не противоречат настоящему Уставу.

Решение, принятое первичной профсоюзной организацией, не может быть отменено никаким органом Профсоюза.

4.5. Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, об утверждении Устава первичной профсоюзной организации и о выборах профсоюзного комитета, во главе с председателем, а также контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации. После создания первичная профсоюзная организация направляет копии учредительных документов в Профсоюз. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопрос о приобретении прав юридического лица.

4.6. Для обеспечения функционирования первичной профсоюзной организации ее комитет может принять решение о найме сотрудников за счет первичной профсоюзной организации, если иной источник финансирования не установлен коллективным договором. Должностные полномочия и инструкции, условия найма определяет комитет первичной профсоюзной организации.

4.7. Размер взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет Профсоюза, определяется собранием (конференцией) Профсоюза.

4.8. Первичная профсоюзная организация решением собрания (конференции) Профсоюза может быть выведена из состава Профсоюза за деятельность, противоречащую настоящему Уставу, дискредитацию Профсоюза.

4.9. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- Выдвигать делегатов на собрание (конференцию) Профсоюза
- Иметь своих представителей в составе Совета Профсоюза;
- Участвовать через своих представителей в работе выборных органов Профсоюза;
- Получать от органов Профсоюза необходимую организационную, юридическую, финансовую, техническую и иную помощь в поддержку своих действий;
- Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению соглашений, контролю за их выполнением;
- Использовать возможности Профсоюза по подготовке, обучению, повышению квалификации профсоюзного актива и членов профсоюза;
- Вступать в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора и заключать коллективный договор, участвовать в разрешении коллективного трудового спора и реализовывать иные права в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.10. Первичная профсоюзная организация обязана:

- Выполнять Устав Профсоюза;
- Выполнять решения руководящих органов Профсоюза;
- Поддерживать деятельность Профсоюза, принимать участие в реализации уставных целей, организации и проведении коллективных действий по отстаиванию прав и интересов членов профсоюза;
- Перечислять членские профсоюзные взносы в Профсоюз в порядке, в сроки и в размерах, установленных решением конференции Профсоюза;
- Информировать Профсоюз о планах своей работы и проводимых действиях;
- Не допускать действий, наносящих ущерб авторитету Профсоюза;

4.11. Органами первичной профсоюзной организации являются:

общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган;

председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган;

контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) – контрольно-ревизионный орган.

4.12. Общее собрание (конференция) созывается Профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

4.13. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.

4.14. К компетенции общего собрания (конференции) относится:

- Определение направлений работы первичной профсоюзной организации;

- Заслушивание отчетов выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;
- Избрание Председателя Первичной профсоюзной организации;
- Избрание состава Профсоюзного комитета, избрание председателя, принятие решения о досрочном прекращении их полномочий;
- Избрание контрольно-ревизионной комиссии (ревизора);
- Внесение изменений и дополнений в Устав первичной профсоюзной организации;
- Выдвижение и избрание делегатов на конференции Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;
- Принятие решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица;
- Решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации.
- Общее собрание (конференция) Первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные полномочия Профсоюзному комитету.

4.15. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет, который:

4.15.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

4.15.2. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

4.15.3. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

4.15.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.15.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

4.15.6. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

- 4.15.7. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.
- 4.15.8. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.
- 4.15.9. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, как правило, из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.
- 4.15.10. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации.
- 4.15.11. Разрабатывает план мероприятий на очередной календарный год и согласовывает его при необходимости совместного участия с вышестоящим профсоюзом, партнерскими организациями.
- 4.15.12. Регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности.
- 4.15.13. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
- 4.15.14. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- 4.15.15. Может принимать решение о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.
- 4.15.16. Осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Первичной профсоюзной организации;
- 4.16. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.
- 4.17. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.
- 4.18. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.
- 4.19. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, а также по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета.
- 4.20. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета от избранного состава.
- 4.21. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя профсоюзного комитета.
- 4.22. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума.
- 4.23. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:
- 4.23.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и несет персональную ответственность за их выполнение.
- 4.23.2. Является председателем Профсоюзного комитета, руководит его работой, созывает и ведет его заседания.

- 4.23.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.
- 4.23.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.
- 4.23.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем.
- 4.23.6. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в соответствии с принятыми профсоюзным комитетом решениями.
- 4.23.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном законодательством и соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.
- 4.23.8. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.
- 4.23.9. Организует учет членов Профсоюза.
- 4.23.10. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки в соответствующие инстанции.
- 4.23.11. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством, Уставом первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.
- 4.23.12. Руководит работой нанятых профсоюзной организацией сотрудников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством, Уставом первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.
- 4.23.13. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
- 4.23.14. Осуществляет другие полномочия, в соответствии с Уставом Первичной профсоюзной организации.
- 4.25. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
- 4.26. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.
- 4.27. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

4.28. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации.

4.29. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции) по решению профсоюзного комитета.

4.30. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

4.31. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок пять лет.

4.32. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии (ревизоре), утверждаемым Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации.

4.33. Члены профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района могут образовывать соответствующую территориальную организацию Профсоюза. Деятельность территориальных организаций Профсоюза и их органов определяется настоящим Уставом и Уставом о территориальной организации, принимаемым членами профсоюза при образовании соответствующей территориальной организации и утверждённым Советом Профсоюза.

5. ВЫСШИЙ ОРГАН УПРАВЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

5.1. Общее собрание Профсоюза является высшим органом управления Профсоюзом.

5.2. К исключительной компетенции общего собрания Профсоюза относится:

- 5.2.1. Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества;
- 5.2.2. Формирование Совета профсоюза, избрание председателя Профсоюза, его заместителя (заместителей) и контроль за их деятельностью;
- 5.2.3. Принятие изменений и дополнений в Устав Профсоюза;
- 5.2.4. Избрание контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза и осуществление контроля за ее деятельностью;
- 5.2.5. Принятие решения о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица, либо прекращении деятельности Профсоюза;
- 5.2.6. Принятие решения о проведении забастовки;
- 5.2.7. Определение размера взносов, отчисляемых первичной профсоюзной организацией на счет Профсоюза;
- 5.2.8. Принятие решения о вступлении в общероссийские и международные профсоюзные объединения;
- 5.2.9. Заслушивание и утверждение отчетов Совета Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза;
- 5.2.10. Общее собрание Профсоюза может принимать к рассмотрению любые иные вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза.

5.3. Общее собрание Профсоюза собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет. Общее собрание созывается решением Совета профсоюза.

Внеочередное общее собрание Профсоюза созывается по инициативе Совета профсоюза. Внеочередное общее собрание Профсоюза может быть созвана также по требованию:

- председателя профсоюза;
- контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) профсоюза
- не менее чем 1/3 членов профсоюза.

5.4. Подготовку к проведению общего собрания Профсоюза осуществляет Совет профсоюза, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе Совета, подготовка к её проведению осуществляется соответственно председателем профсоюза, контрольно-ревизионной комиссией (ревизором) либо инициативной группой членов Профсоюза, определяемой не менее чем 1/3 членов Профсоюза. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания и его повестке должно быть распространено не менее чем за три месяца до даты ее проведения. В случае проведения общего собрания не по инициативе Совета профсоюза, Совет профсоюза должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате ее проведения и повестке не менее, чем за три месяца до даты ее проведения.

5.5. Общее собрание Профсоюза считается правомочным, если в нем принимают участие не менее половины членов профсоюза.

Решения Общего собрания Профсоюза принимаются простым большинством голосов присутствующих членов профсоюза. Решения по вопросам, перечисленным в пунктах 5.2.1 – 5.2.5 Устава принимаются 2/3 голосов присутствующих. Решения по вопросам, по которым законодательством установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством.

5.6. На общем собрании Профсоюза специально избираемым секретарем ведется протокол. Принятые решения подписываются председателем и секретарем Конференции.

6. СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

6.1. Совет профсоюза является постоянно действующим руководящим органом Профсоюза, который организует деятельность и руководит текущей работой Профсоюза между общими собраниями Профсоюза.

6.2. Совет профсоюза избирается общим собранием Профсоюза сроком на пять лет. По истечении данного срока Совет профсоюза сохраняет свои полномочия до формирования нового Совета профсоюза. Численность Совета профсоюза определяется общим собранием Профсоюза.

6.3. Досрочное формирование Совета профсоюза может быть проведено на внеочередном общем собрании Профсоюза, созываемой в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

6.4. Совет Профсоюза сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Совета Профсоюза по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава Совета Профсоюза выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием членов профсоюза проводится дополнительное формирование членов Совета Профсоюза. До проведения дополнительного формирования Совет Профсоюза действует в существующем составе.

6.5. Заседания Совета Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, а также:

- по требованию председателя профсоюза;
- по письменному требованию 1/3 членов Совета профсоюза;
- по требованию контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза.

6.6. К компетенции Совета профсоюза относится решение следующих вопросов:

- созыв общего собрания Профсоюза;
- реализация решений общего собрания Профсоюза;
- оказание помощи члену профсоюза, обратившемуся за защитой своих трудовых прав и интересов, путем проведения переговоров с администрацией и

обращения в органы, надзора за соблюдением законодательства, а также органы, рассматривающие трудовые споры;

- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, соглашения, организация ведения переговоров и заключения коллективного договора, соглашения;
- организация забастовок, собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
- распоряжение денежными средствами и имуществом Профсоюза;
- утверждение годового отчета;
- принятие решения об участии в других организациях и мероприятиях;
- организация и проведение оздоровительных, культурно-просветительных мероприятий, а также обучения членов Профсоюза;
- избрание делегатов от Профсоюза на съезды (конференции) вышестоящих объединений профсоюзов;
- осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Профсоюза, соблюдением условий коллективного договора, соглашения, законодательства о профсоюзах, и в случае их нарушения принимает соответствующие меры;
- принятие решения о созыве очередного, а в случае необходимости – внеочередного общего собрания Профсоюза; осуществление подготовки к его проведению, координация деятельности первичных профсоюзных организаций;
- формирование постоянных и временных комиссий по различным направлениям деятельности Профсоюза;
- решение вопроса о приеме на работу работников аппарата Профсоюза;
- решение других вопросов деятельности Профсоюза, не отнесенных к исключительной компетенции конференции профсоюза.

6.7. В своей деятельности Совет Профсоюза подотчетен общему собранию Профсоюза.

6.8. Заседания Совета Профсоюза считаются правомочными, если в них участвует не менее половины его членов. Совет Профсоюза принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Члены Совета Профсоюза вправе участвовать в его заседаниях посредством телекоммуникационных средств связи (видеоконференция и прочее).

6.9. Совет Профсоюза самостоятельно разрабатывает и утверждает регламент своей работы.

7. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

7.1. Общим собранием Профсоюза на срок полномочий Совета Профсоюза избирается председатель. По истечении данного срока полномочия председателя сохраняются до избрания нового председателя. Председатель Профсоюза по должности является членом Совета профсоюза и организует его работу.

7.2. Досрочные выборы председателя Профсоюза могут быть проведены на внеочередном общем собрании Профсоюза.

7.3. Председатель Профсоюза без доверенности представляет интересы Профсоюза и выступает от его имени во всех государственных и иных органах, во взаимоотношениях с предприятиями, учреждениями и организациями, юридическими и физическими лицами.

7.4. Председатель Профсоюза осуществляет руководство текущей деятельностью Совета Профсоюза. В период между проведением общих собраний и заседаний Совета Профсоюза Председатель Профсоюза руководит деятельностью Профсоюза.

7.5. Председатель Профсоюза обладает правом первой подписи финансовых и иных документов; открывает и закрывает расчетный, текущий и иные рублевые и валютные счета в учреждениях банков, а также распоряжается средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой. Председатель Профсоюза является представителем работодателя во взаимоотношениях с наемными работниками Аппарата Профсоюза.

7.6. В компетенцию Председателя Профсоюза входит решение всех вопросов, кроме тех, которые отнесены к исключительной компетенции общего собрания Профсоюза и компетенции Совета Профсоюза, если последний не уполномочил своим решением на это Председателя Профсоюза.

7.7. Председатель Профсоюза регулярно представляет отчеты общему собранию Профсоюза о своей деятельности.

8. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗА И ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ИМ

8.1. Источниками формирования имущества Профсоюза являются членские взносы; добровольные взносы и пожертвования юридических и физических лиц; доходы от проведения культурно-просветительских, спортивных и иных мероприятий, иной не запрещенной законодательством деятельности. Средства Профсоюза расходуются на уставные цели Профсоюза.

8.2. Размер ежемесячных членских взносов членов профсоюза, входящих в состав первичной профсоюзной организации, определяется Советом профсоюза.

8.3. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в его хозяйственное ведение иным имуществом.

8.4. Профсоюз вправе осуществлять на основе действующего законодательства предпринимательскую деятельность через создаваемые им юридические лица с направлением прибыли на достижение уставных целей деятельности Профсоюза.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ (РЕВИЗОР) ПРОФСОЮЗА

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза избирается общим собранием членов Профсоюза сроком на пять лет.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов Профсоюза.

9.2. Положение о Контрольно-ревизионной комиссии утверждается Советом Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за использованием денежных средств и имущества Профсоюза в соответствии с целями и предметом его деятельности, а также за ведением делопроизводства в Профсоюзе.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия подотчетна в своей деятельности общему собранию Профсоюза.

10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

10.1. Предложения о внесении изменений и дополнений в Устав вправе вносить на общее собрание Профсоюза любой член Профсоюза.

10.2. Изменения и дополнения в настоящий Устав считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих на общем собрании Профсоюза членов при условии присутствия более половины членов профсоюза.

10.3. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их принятия на общем собрании Профсоюза, а в части, касающейся прав юридического лица, — с момента их государственной регистрации.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению специально созванного для этой цели общего собрания Профсоюза, если за него проголосовали не менее 3/4 членов.

11.2. Профсоюз, имеющий статус юридического лица может быть также реорганизован путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования по решению его членов, принятому на общем собрании членов

Профсоюза. Решение общего собрания Профсоюза о реорганизации считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на общем собрании Профсоюза членов, при условии присутствия более половины членов Профсоюза. Общим собранием членов Профсоюза также избирается ликвидационная комиссия, к которой с момента ее избрания переходят полномочия выборных профсоюзных органов.

11.3. Ликвидация Профсоюза как юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

11.4. Имущество и средства, оставшиеся после ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом.